



**FÖRSVARSS
FÖRBUNDET**

Försvarsförbundets verksamhetsberättelse och årsredovisning

2021

Förord

2021 har på alla sätt präglats av först digitala möten och konferenser och senare av förhoppningen att kunna träffas fysiskt igen. Året avslutades genom att åter kastas in i restriktioner på grund av ökade smittotal och en ny variant av covid-19. Förbundet har trots ändrade förutsättningar under året genomfört verksamheten på ett berömvärd sätt.

Året startade med Rikskonferensen Folk och Försvar, dock inte i Sälen denna gång. Konferensen genomfördes digitalt och undertecknad deltog. Det blev i mångt och mycket en ovanlig och ganska tråkig konferens. Tråkig på det sättet att behöva följa konferensen på datorn eller TV samt avsaknaden av pauser, i vilka man har kunnat prata med olika människor som man i princip bara träffar på konferensen.



Foto: Sören Andersson

Kontakten med våra nordiska systerförbund fortsatte under året på ett mer digitalt sätt, planen är att vi under våren 2022 ska kunna träffas fysiskt i Finland.

På grund av pandemin beslutade förbundsstyrelsen att flytta det redan framflyttade förbundsmötet till september 2021. Mötet genomfördes fysiskt vilket verkligen var behövligt.

Förbundsstyrelsen har besökt ett antal av de nyetableringar som tillkommit i Försvarsmakten under året.

Vi kan glädjande nog konstatera att medlemsökningen fortsätter stadigt. Med tanke på att Försvarsmakten startar sex nya förband och att samtliga myndigheter ökar sin verksamhet, är potentialen stor för fortsatt medlemsökning.

Ett stort tack till alla er som arbetar för förbundets sak.

Håkan Sparr

Förbundsordförande
Försvarsförbundet



Innehåll

| | |
|-----------------------------------|-----------|
| Förord | 3 |
| Om Försvarsförbundet | 6 |
| Verksamhetsinriktning | 7 |
| Värvning | 7 |
| Anställningsvillkor | 8 |
| Arbetsmiljö | 9 |
| Kompetensutveckling | 10 |
| Trygghet - Omställning | 11 |
| Myndigheterna | 13 |
| Fortifikationsverket | 13 |
| Statens försvarshistoriska museer | 13 |
| Försvarets materielverk | 14 |
| Försvarshögskolan | 15 |
| Försvarsmakten | 16 |
| Försvarets radioanstalt | 17 |
| Plikt- och prövningsverket | 18 |
| Medlemmarna | 19 |
| Organisation | 22 |
| Förbundsstyrelsens verksamhet | 22 |
| Kansliets verksamhet | 24 |
| Extern representation | 27 |
| Årsredovisning 2021 | 29 |
| Revisionsberättelse | 40 |
| Aktier och andelar | 42 |

Om Försvarsförbundet

Försvarsförbundet är en facklig organisation som organiserar verksamma inom försvaret och närstående myndigheter.

Förbundets verksamhet omfattar de militära myndigheterna inom Försvarsdepartementets område samt Fortifikationsverket som lyder under Finansdepartementet, Försvarshögskolan som lyder under utbildningsdepartementet samt Statens försvarshistoriska museer som lyder under Kulturdepartementet. Cirka 82 procent av våra aktiva medlemmar är anställda inom Försvarsmakten.

För oss har det ingen betydelse vad våra medlemmar arbetar med eller vilken utbildning de har. Vårt fokus är att våra medlemmarna ska må bra på jobbet och ha en bra, fungerande arbetsplats att gå till.

Försvarsförbundet bildades 1919 och är partipolitiskt fristående. Idag består vi av drygt 4 000 medlemmar, uppdelade på 21 föreningar runt om i landet. Sätet är i Stockholm.

Försvarsförbundet är en medlemsstyrd organisation med kongressen som vårt högst beslutande organ. Kongress hålls var fjärde år, där emellan hålls förbundsmöten. Verksamheten regleras av stadgar som fungerar som ett stöd för alla verksamma inom förbundet.

Prioriterade områden

Värvning
Anställningsvillkor
Arbetsmiljö
Kompetensutveckling
Trygghet

Vår vision

"Vi i Försvarsförbundet ska genom vårt arbete medverka till bättre livskvalitet för medlemmarna".

Försvarsförbundets vision antogs av förbundsmötet 2005. Den är långsiktig och ska vara en ledstjärna för vår verksamhet, både på lokal och central nivå. Vi ska erbjuda ett bra fackligt medlemskap utifrån de krav som våra medlemmar ställer på vår organisation.

TCO

Vi ingår i Tjänstemännens Centralorganisation, TCO, som är en partipolitiskt fristående centralorganisation för 13 olika fackförbund. Totalt samlar TCO drygt 1,4 miljoner medlemmar. Tack vare sin storlek kan TCO driva viktiga frågor, vilket gör att vi i Försvarsförbundet kan vara med och påverka även i de större sammanhangen.

OFR

Vi ingår i förhandlingskartellen Offentliganställdas förhandlingsråd, OFR. I OFR ingår 14 fackförbund som totalt representerar 562 000 medlemmar. I OFR representeras vi av OFR/S, som står för OFR Statstjänstemän.

Värvning

Ju fler medlemmar vi har desto större förutsättning har vi att få genomslagskraft samt att kunna verka som ett attraktivt förbund.

Försvarsförbundet har under året växt stadigt och vi är nu drygt 3 100 aktiva medlemmar. En del av ökningen beror på att de myndigheter vi är representerade på nyanställer. En annan anledning till ökningen är att vi har lyft fram värvning och förenklat värvningsarbetet för förbundets förtroendevalda.

Den pågående pandemin har gjort att årets arbetsplatsbesök, som syftar till att synliggöra förbundet för att öka medlemsantalet, tyvärr har uteblivit.

Arbetsgrupp

På uppdrag av förbundsstyrelsen har en arbetsgrupp tillsatts för att arbeta med värvning. Arbetsgruppen, bestående av kansli-personal samt representation från förbundsstyrelsen, har under året arbetat med strategiska frågor kring värvning.

Värvningstävling

Förbundet har under året genomfört en värvningstävling för föreningarna. Vinnaren blev förening 86 i Ronneby som under tävlingsperioden ökade föreningens medlemsantal med nästan 13 procent. Priset mottogs vid förbundsmötet av föreningens ordförande.

Kampanjer

Förbundet har under året valt att förlänga tre pågående kampanjer:

1. Nya medlemmar har tre månaders avgiftsbefrielse.
2. Värvar du en medlem får du en månads avgiftsbefrielse.
3. Tipsa oss om din kollega. Blir personen medlem får du en avgiftsfri månad.

**Under året har Försvarsförbundet
fått 328 nya medlemmar**



Anställningsvillkor



Vi i Försvarsförbundet verkar för anställningsvillkor som gynnar alla våra medlemmar och tillvaratar deras intressen.

RALS

Vi har just nu ett löpande centralt treårsavtal vad gäller löner- och anställningsvillkor. Avtalet löper under perioden 2020-2023. Utifrån det centrala avtalet har våra lokala företrädare tecknat avtal med respektive myndighetsföreträdare.

LAS-utredning

Under året har arbetet med den så kallade LAS-utredningen fortsatt. Försvarsförbundet har genom TCO och OFR lämnat synpunkter och remissvar. I remissvaren har vi påtalat att de statligt anställda med sina speciella villkor har glömts bort.

Vår förhoppning är att våra signaler kommer att få effekt för både vad gäller omställnings- och kompetensutveckling för statligt anställda.

Arbetsmiljö

Försvarsförbundet arbetar för att medlemmarna ska ha en bra fysisk och psykisk arbetsmiljö.

Pandemins påverkan

Arbetsmiljöarbetet har under året åter igen till stor del handlat om covid-19 (coronapandemin) och dess påverkan på våra medlemmar.

På vissa myndigheter har en stor del av personalen arbetat hemma större delen av året. På andra myndigheter har den möjligheten inte funnits på grund av säkerhets- och sekretesskrav.

Oavsett vilken kategori våra medlemmar har tillhört har situationen ställt nya krav på det dagliga arbetet. De förtroendevalda har med hjälp av ombudsmännen på kansliet hanterat frågor som rör både psykiska och fysiska faktorer kopplat till pandemin. Tillsammans med de lokala arbetsgivarföreträdarna har man försökt hitta en balans mellan återhämtning och produktion i vad som är en ny vardag för många.

Diskrimineringsfrågor

Trots omständigheterna har Försvarsförbundet funnits representerade i flertalet olika samverkansgrupper som berör olika typer av arbetsmiljöfrågor. Vi har även löpande arbete kring nolltolerans mot diskriminering och trakasserier i arbetslivet, både på våra myndigheter samt inom OFR och TCO.

Bland annat genom framtagande av underlag och nya policydokument.

Förbundet har också deltagit i både OFRs och TCOs samfackliga arbetsmiljögrupper.

Ett av årets fokusområden har varit regelförändringsarbetet knutet till arbetsmiljöverkets arbetsmiljöföreskrifter.

Arbete för fler skyddsombud

I dagsläget finns förbundet representerat i arbetsmiljöarbetet genom myndigheternas huvudskyddsombud som på många ställen också sitter i våra föreningsstyrelser på respektive myndighet. Eftersom arbetsmiljö är en prioriterad fråga för förbundet arbetar vi aktivt för att få fler skyddsombud på våra medlemmars arbetsplatser.

Utöver detta skickas det ut nyhetsbrev kontinuerligt till skyddsombud i Försvarsförbundet med nyheter och tips inom arbetsmiljöområdet. Även dessa har till stor del speglats av den pågående pandemin.

Skyddsombudets roll

- Företräda alla arbetstagare på arbetsplatsen i arbetsmiljöfrågor.
- Samarbeta med platsombud och huvudskyddsombud.
- Delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Delta i skyddsronder, framtagande av riskanalyser, upprättande av handlingsplaner och utvärderingar.
- Vara med vid planering av lokaler, arbetsprocesser, arbetsmetoder och av arbetsorganisation.
- Ingå i samverkansgrupp då den utgör skyddskommitté i enlighet med arbetsmiljölagen.
- Om medarbetaren vill, stötta i kontakten med arbetsgivaren vid rehabiliteringsprocesser.
- Hjälpa arbetstagare vid arbetsskadeanmälan.
- Väljs av facken på arbetsplatsen.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling ska vara en prioriterad del i arbetsgivarens verksamhet och en naturlig del i medlemmens utveckling.

För att möta en arbetsmarknad i ständig förändring finns kompetensutveckling med som ett av våra prioriterade områden i den verksamhetsinriktning som fastslogs vid kongressen 2019. Detta för att bidra till en bättre och mer effektiv verksamhet samt att ge medlemmarna bättre förutsättningar inför verksamhetsförändringar.

Målbilden för detta område är följande:

”Kompetensutveckling ska vara en prioriterad del i arbetsgivarens verksamhet och en naturlig del i medlemmens utveckling.”

År 2021 har förbundet trots pågående pandemi under hösten genomfört en grundkurs och en Lag- och Avtalskurs. Vi har även genomfört en digital föreläsning om pensioner för våra medlemmar. I slutet av året så genomförde vi även en digital arbetsmiljöföreläsning.

Omställning

Samtliga myndigheter ska ha tecknat avtal om lokala omställningsmedel. Dessa avtal kan se lite olika ut men ska innehålla möjligheter till kompetensutveckling för medlemmarna.

Digitala utbildningar

En viktig del för oss i Försvarsförbundet är att vi har kompetenta och välutbildade förtroende-

valda ute i våra föreningar. Då pandemin inneburit att vi fått ställa in ett antal av våra utbildningsinsatser riktade mot förtroendevalda så har kansliet tagit fram digitala utbildningar. För närvarande finns ett medlemsutbildningspaket på 9 delar tillgängligt där man får kunskap om till exempel Försvarsförbundet, rollen som förtroendevald och kompetensutveckling. Förbundet har även tagit fram ytterligare fem digitala utbildningar i form av kortare filmer under 2021.

Stipendium

Medlemmarna kan få stipendium för hälften av de direkta kostnaderna av sina studier (max 2 000 kronor). Försvarsförbundet vill uppmuntra medlemmarna att öka sina utvecklingsmöjligheter och sin anställningsbarhet genom vidareutbildning.

Sensus

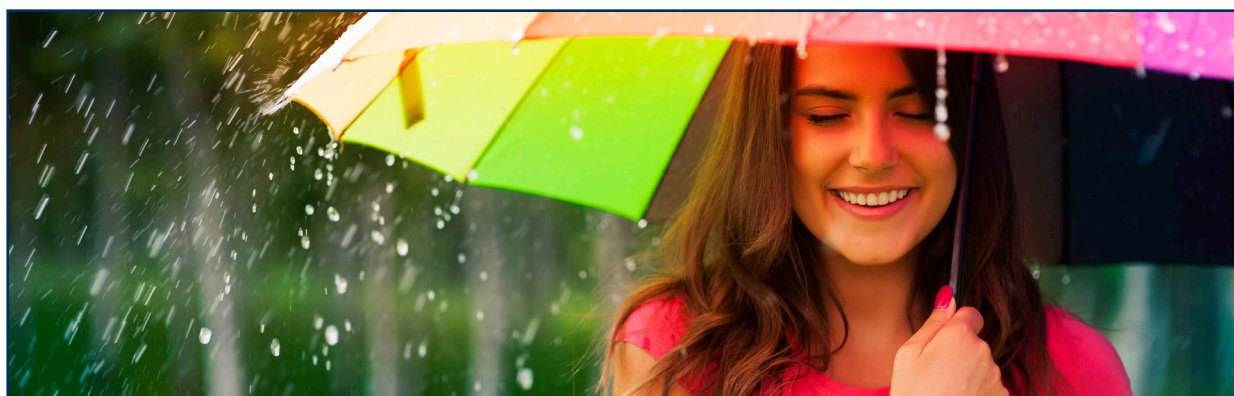
Förbundet har avtal med Sensus studieförbund. Medlemmarna har 50 procent rabatt på kurser och studiecirkel (max 600 kronor per halvår).

Bidrag till lokalt facklig utbildning

Till utbildningar som föreningarna anordnar lokalt utbetalas ett ekonomiskt bidrag. Bidraget är 300 kronor/deltagare vid heldagsutbildning och 150 kronor/deltagare vid halvdagsutbildning. Det maximala beloppet per förening och år är 15 000 kronor.

Under året har totalt 3 600 kronor utbetalats enligt gällande regelverk.

Trygghet - Omställning



Vid förändringar på arbetsplatsen ska Försvarsförbundet medverka till en ökad trygghet för våra medlemmar.

Förändringar av verksamheten vid myndigheter kommer även i fortsättningen att påverka många av våra medlemmar som riskerar att få en förändrad arbetssituation eller bli uppsagd. Statligt anställda omfattas av Omställningsavtalet som ger både ekonomisk ersättning och stöd/råd vid en omställningssituation.

Folksam

Förbundet har sedan ett antal år ett samarbete med försäkringsbolaget Folksam. Sam-

arbetet innebär att förbundets medlemmar erbjuds förmånliga försäkringar via Folksam. Under 2021 gjorde förbundsstyrelsen en övergripande översyn av förbundets försäkringar i Folksam. De nya villkoren träder i kraft den 1 januari 2022.

LO-TCO Rättsskydd

För handläggning av mer komplicerade arbetsskadeärenden anlitar förbundet LO-TCO Rättsskydd. Det kan exempelvis gälla en överklagan av ett beslut från Försäkringskassan, Förvaltningsrätten eller AFA Försäkring. Det finns för närvarande 3 ärenden från förbundet under handläggning. Under 2021 anmäldes 3 nya ärenden och 4 avslutades.

3

nya ärenden anmäldes

4

ärenden avslutades

0

kronor betalades under året ut i ersättning till medlemmarna

Siffrorna gäller LO-TCO Rättsskydd



Fortifikationsverket

Fortifikationsverket äger och förvaltar Sveriges försvarsfastigheter.

Myndighetens uppdrag är att se till att Försvarsmakten har väl fungerande anläggningar, mark och lokaler för sin verksamhet.

Fortifikationsverket sorterar under Finansdepartementet.

Fortifikationsverket fortsätter sin expansion och utvecklar ett allt närmare samarbete med Försvarsmakten.

En stor del av myndighetens anställda har under året arbetat hemifrån på grund av coronapandemin.

Försvarsförbundet har under året deltagit i myndighetens centrala samverkansgrupp. Förbundskansliet har förhandlingsmandatet, då vi för närvarande inte har någon förening

på myndigheten. Under året har vi förhandlat ett antal organisationsförändringar samt, tillsammans med övriga ATO på myndigheten, drivit och vunnit skadestånd i en tvist rörande brott mot samverkansavtalet. Vi har också deltagit i referensgrupper för framtagande av nya policies bland annat rörande jämlikhet och jämställdhet samt möten och resor.

Antalet medlemmar på myndigheten krymper - troligen på grund av att vi saknar en lokal förening på myndigheten.

Ett arbete har inletts med att ansluta felorganiserade samt rekrytera nya medlemmar och arbetsplatsombud. Ett arbete vi hoppas ska kunna ge frukt under kommande år.



FÖRSVARS
FÖRBUNDET

13 medlemmar

0 föreningar

Statens försvarshistoriska museer

Statens försvarshistoriska museers uppdrag är att främja kunskapen om det svenska försvaret genom tiderna och om försvarets roll i samhällsutvecklingen.

Statens försvarshistoriska museer sorterar under Kulturdepartementet.

Under året har Försvarsförbundet förhandlat för de få medlemmar vi har vid Statens försvarshistoriska museer. Kansliet har förhand-

lingsmandatet då förbundet för närvarande inte har någon förening på myndigheten. Försvarsbundet har genomfört RALS-förhandlingar, haft samverkan kring myndighetens lönestruktur samt samverkat aktuella BESTA-koder.



FÖRSVARS
FÖRBUNDET

3 medlemmar

0 föreningar

Försvarets materielverk

Försvarets materielverks uppgift är att styra utformningen och upphandling en av ny materiel, där produkterna ska anpassas till försvaret.

Försvarets materielverk sorterar under Förvarsdepartementet.

Under 2021 har Förvarsförbundet vid samverkansmöten och förhandlingar representerats av lokala förtroendevalda. Det fackliga arbetet på myndigheten har fortsatt varit en utmaning på grund av pandemin. Ett antal fysiska möten hanns med under hösten innan restriktionerna slog till igen.

FMV har nyanställt 242 personer under 2021. Dessa nyanställningar har gjorts inom de flesta områden på myndigheten.

Organisationsförändringar

Under året har en ny organisation trätt i bruk där flera verksamhetsområden har fått nytt utseende och nya chefer.

FMV har blivit utsedd som Myndigheten för Cybersäkerhetscertifiering.

Pandemins påverkan

Restriktionerna släppte under hösten 2021, och detta har inneburit att man på myndigheten tagit fram ett nytt arbetssätt, som möjliggör att man kan skriva ett kontrakt med sin chef om att jobba hemma 2 dagar per vecka.

En OSA-enkät (Organisatorisk och social Arbetsmiljö) har under hösten skickats till alla anställda på FMV. Den har upplevts mycket positiv och arbete med resultatet fortsätter på APT:er under 2022.

Arbetsmiljömässigt är Förvarsförbundet representerade genom att huvudskyddsombudet deltar i alla samverkansgrupper. En särskild coronagrupp där förbundet deltar tar hand om de direktiv som kommer från Folkhälsomyndigheten.

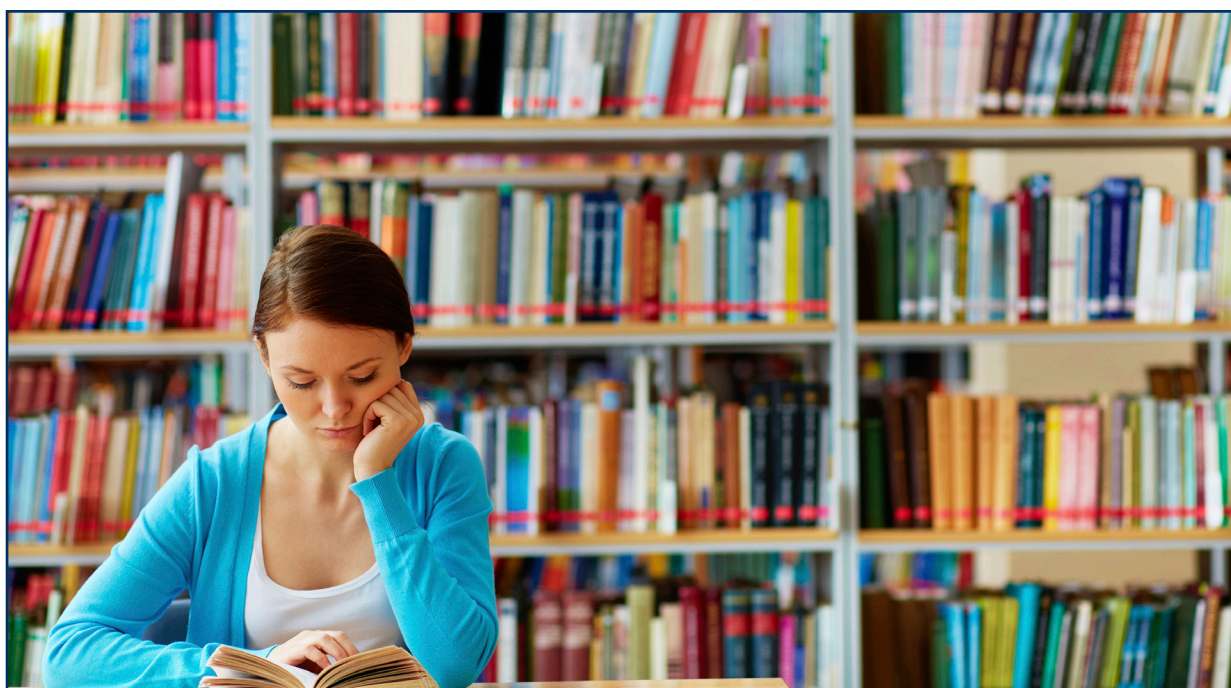


FÖRSVARS
FÖRBUNDET

218 medlemmar

1 förening

Försvvarshögskolan



Försvvarshögskolan utbildar och forskar inom försvar, samhällsskydd och säkerhet.

Försvvarshögskolan sorterar under Utbildningsdepartementet.

På Försvvarshögskolan arbetar Försvarsförbundet med att representera sina medlemmar i lokala samverkansgrupper och förhandlingar. Förbundet finns representerade i olika projekts styrgrupper, referensgrupper samt är en aktiv deltagare i myndighetens olika verksamheter.

Pandemins påverkan

På Försvvarshögskolan har vissa förändringar skett kopplat till pandemin. Skolan har varit

stängd för allmänheten och utbildningen skett på distans. Myndighetsuppehållande arbete har genomförts men i övrigt har distansarbete tillämpats.

Arbetsgivaren har en "coronagrupp" som träffas några gånger i veckan på distans. Där ingår huvudskyddsombudet som även är ledamot i Försvarsförbundets föreningsstyrelse på myndigheten.



FÖRSVARS
FÖRBUNDET

24 medlemmar
1 förening

Försvarmakten

Försvarmakten bidrar enskilt samt tillsammans med andra myndigheter, länder och organisationer till Sveriges säkerhet.

Försvarmakten sorterar under Förvarsdepartementet.

Försvarmaktens arbete har till stor del varit inriktat på försvarsbeslutet för perioden 2021-2025. Försvarsförbundet har deltagit i arbetet och samverkat samtliga av Försvarmaktens svar på regeringens frågor.

På försvarsgrenstaberna har samverkansarbetet fortsatt att utvecklas. Arbetsmiljökommittéer har bildats på alla tre staberna.

Förbundet har deltagit i arbetet med Ledning 23. En omorganisation och effektivisering av Högkvarteret (HKV) och bildandet av en försvarsstab ska leda fram till att fler uppgifter och resurser ska tillföras försvarsgrenar/stridskrafter.

Partsgemensamt arbete

Pandemin har inneburit att en stor del av de sammanträden och möten som vi deltagit i fortsatt har varit digitala. Den partsgemensamma arbetsgruppen har fortsatt arbetet med FAQ gällande pandemin.

Parterna har tagit fram en gemensam utbildning för skyddsombud. Här är förbundet med i det löpade arbetet samt som lärarresurs.

I samband med pandemin har parterna samverkat en rutin för hemarbete för myndigheternas anställda.

Parterna på myndighetsnivån har under året genomfört ett antal utbildningar via VTC i lokala omställningsmedel, lönemålbildsarbete samt samverkan. Dessa var riktade till parterna på OrgE-nivån.

Under året har parterna reviderat myndighetens lönestruktur.

Myndighetsavtal

Ett nytt RALS-avtal för 2020–2023 skrevs under i februari. Ett samsynsprotokoll för RALS 2021 undertecknades 6:e oktober.



FÖRSVARS
FÖRBUNDET

2 570 medlemmar
17 föreningar

Försvarets radioanstalt



Försvarets radioanstalt bedriver bland annat signalspaning mot utrikes företeelser på uppdrag av bland annat regeringen, Försvarsmakten och Säkerhetspolisen.

Försvarets radioanstalt sorterar under Förvarsdepartementet.

Det gångna året har inneburit mycket arbete och en del nya utmaningar för Förvarsförbundets föreningsstyrelse på myndigheten.

Förhandlingar och enskilda ärenden

Ett flertal MBL-förhandlingar har genomförts. I huvudsak har det då rört sig om omorganisationer.

Flera personalärenden har drivits under året, ibland för enskilda individer men även som arbetsmiljöärenden för hela enheter.

Under året har myndigheten infört ett nytt lönesystem, Heroma. Detta har ställt en del saker på sin spets, men mest av allt är att arbetstidsavtalet blivit mycket mer tydligt i medarbetarens vardag.

Diskussioner har också förts för att öppna upp för att göra vissa korrigeringar i arbetstidsavtalet.

Villkorsavtalet spelat en viktig roll i diskussioner angående övertidsersättningar.

Samverkan och skyddskommitté

Centralt samverkansmöte/skyddskommitté har genomförts i genomsnitt en gång i månaden. På avdelningsnivå har denna samverkan skötts via e-post då coronarestriktionerna satt stopp för att genomföra icke-verksamhetskritiska möten. I de fall där fysiska möten krävts har dessa skett enligt enskild ordning.

Vad gäller pandemin har inga större förändringar skett från förra året i hur myndigheten agerar. Man följer de riktlinjer och restriktioner regeringen beslutar om.



FÖRVARVS
FÖRBUNDET

188 medlemmar

1 förening

Plikt- och prövningsverket

Plikt- och prövningsverkets uppdrag är bland annat att kalla och mönstra till grundutbildning med värnplikt samt stödja andra myndigheter inom totalförsvaret.

Plikt- och prövningsverket sorterar under Förvarsdepartementet.

Tillväxt

Myndighetens tillväxt fortsatte under 2021 för att möta ökade behov från såväl Förvars-makten som polisen.

Pandemins påverkan

Pandemin har under året haft fortsatt stor påverkan på myndighetens arbete. Åtgärder

genomförs löpande efter samverkan mellan parterna.

Föreningsarbete

Under året har föreningen deltagit i olika former av samverkan. Föreningen har även kallat till en MBL-förhandling gällande en omorganisation med vissa omplaceringar.

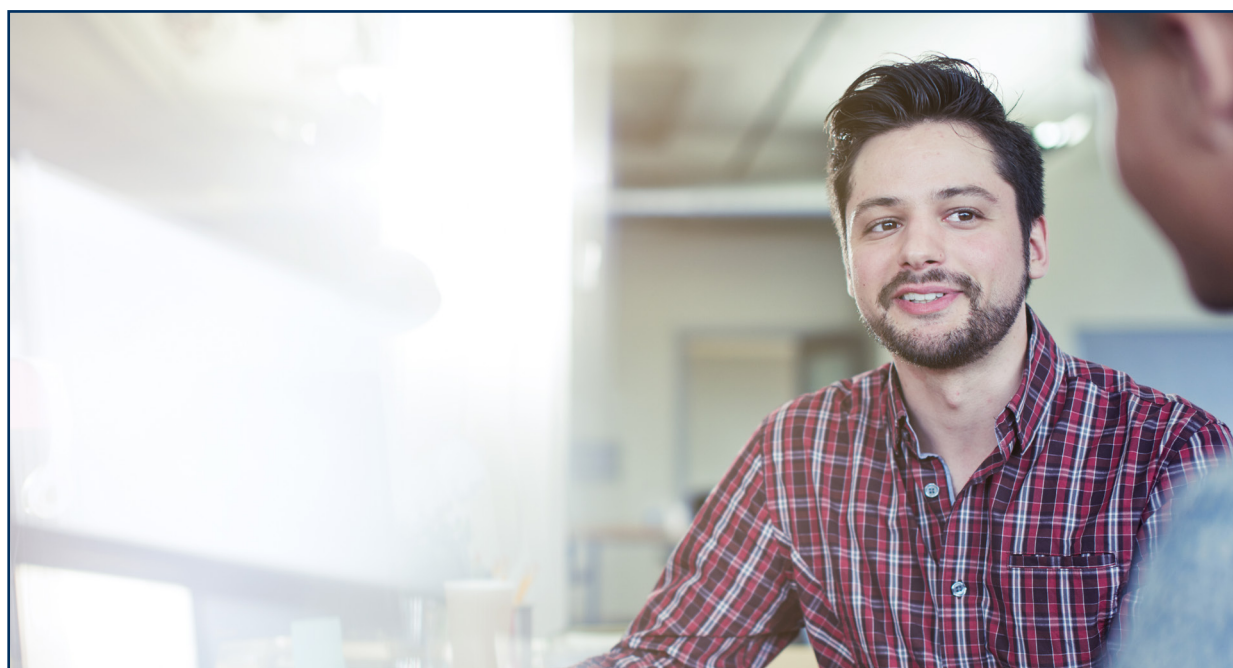
Myndighetsavtal

Ett nytt samverkansavtal mellan parterna skrevs under.



FÖRSVARS
FÖRBUNDET

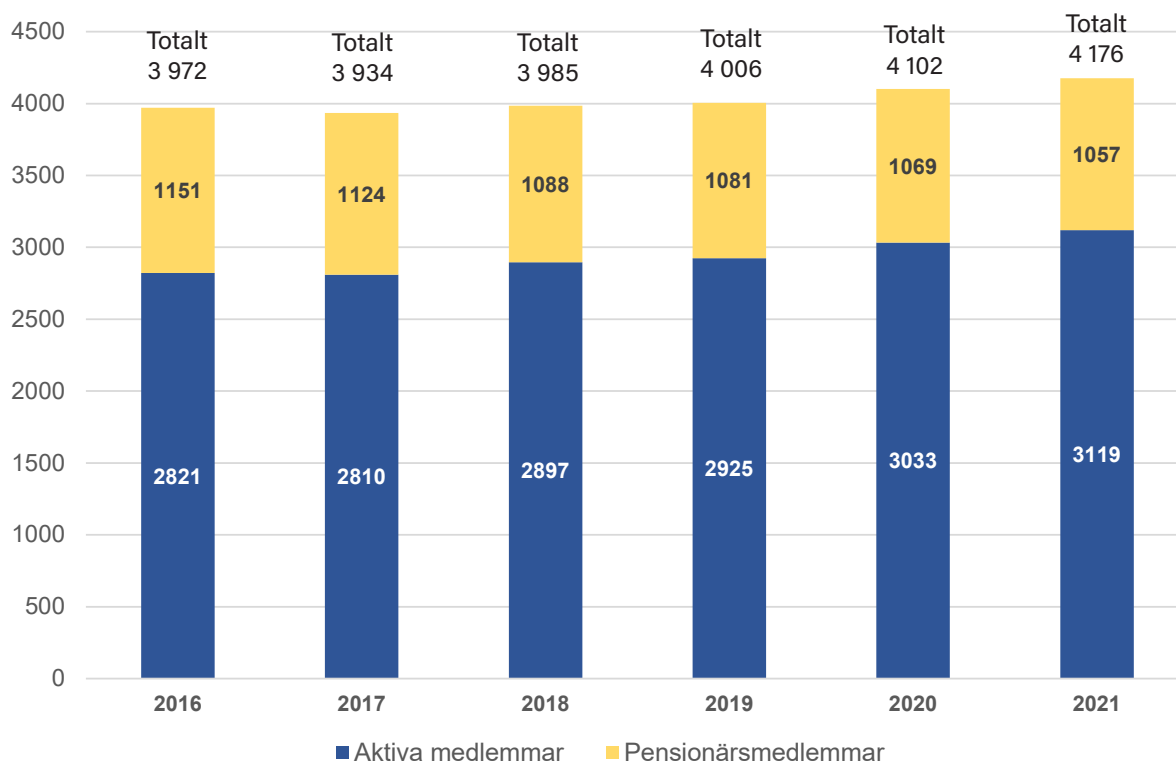
23 medlemmar
1 förening



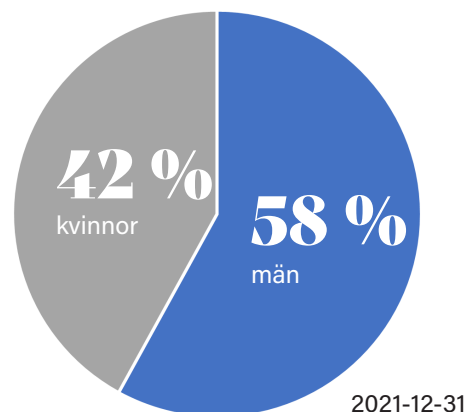
Våra medlemmar

Medlemsutveckling

Förbundet har under året haft en positiv medlemsutveckling. Den 31 december 2021 hade förbundet 4 176 medlemmar, varav 3 119 var aktiva.



Könsfördelning aktiva medlemmar 2021



Föreningsbidrag för medlemsaktiviteter

Om en förening ordnar en aktivitet för medlemmarna med en facklig inriktning finns det möjlighet för föreningen att söka förenings

bidrag för detta hos förbundet. På förbundets webbplats går det att läsa mer om hur en sådan ansökan går till.

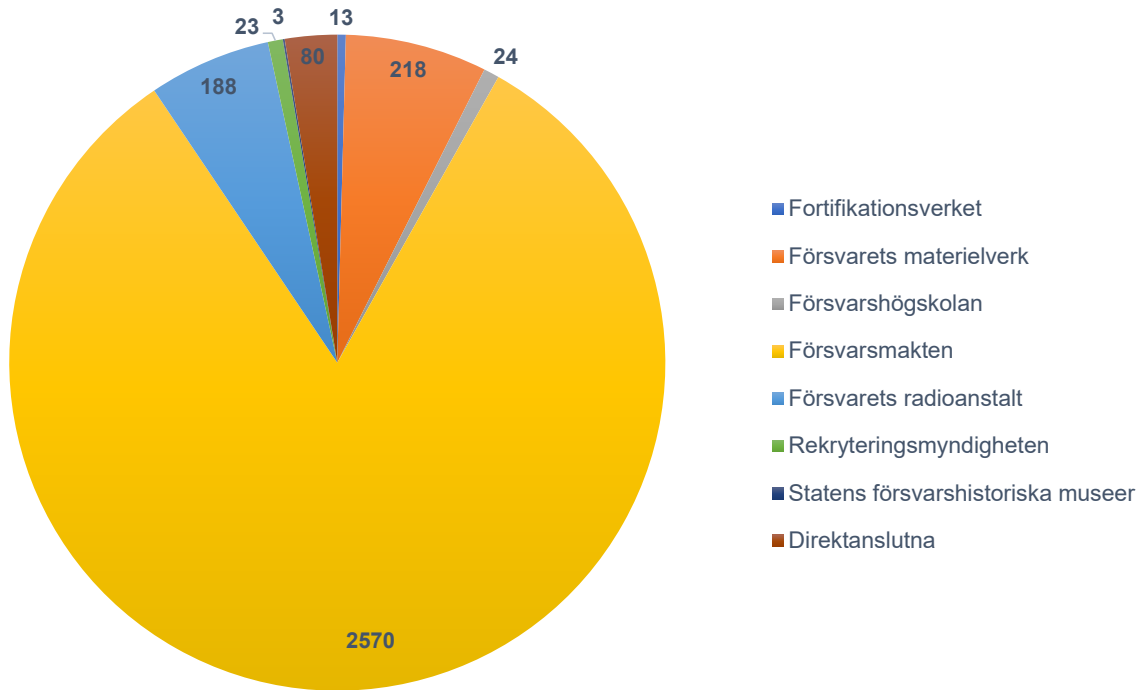
Under året 2021 har ansökningar om totalt 5 393 kronor kommit in.

Aktiva medlemmar per förening 2021-12-31

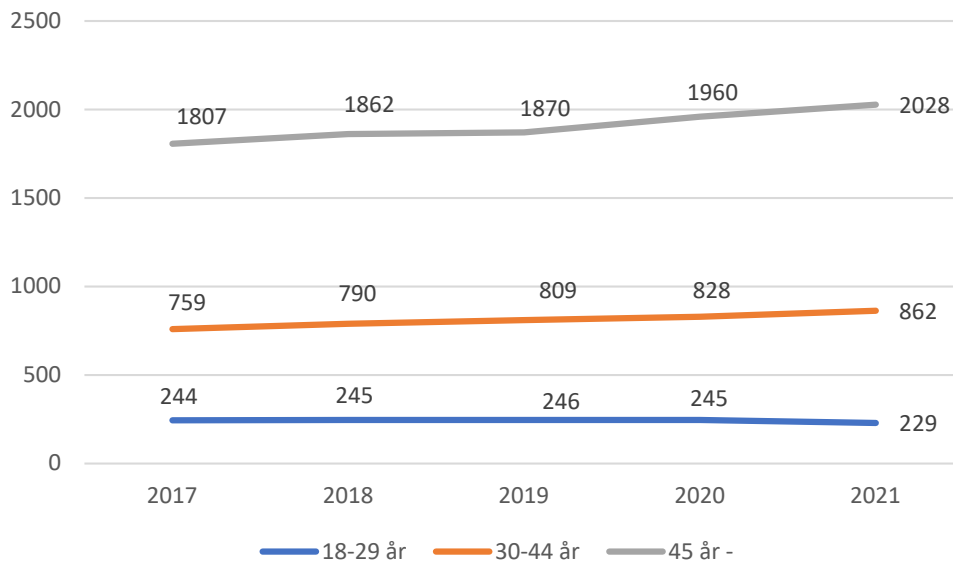
| Förening | | Antal medlemmar |
|----------------|--------------------------------------|-----------------|
| Förening 2 | FM Kungsängen | 137 |
| Förening 5 | FM Karlberg | 25 |
| Förening 8 | FM Skövde | 136 |
| Förening 10 | FM Enköping | 244 |
| Förening 20 | FM Eksjö | 35 |
| Förening 21 | FM Halmstad <i>RF</i> | 297 |
| Förening 29 | FM Visby | 11 |
| Förening 44 | FMTIS <i>RF</i> | 515 |
| Förening 50 | FM Karlskrona | 52 |
| Förening 51 | FM Karlskrona | 153 |
| Förening 55 | FM Berga | 59 |
| Förening 76 | FM Såtenäs | 162 |
| Förening 84 | FM Linköping | 61 |
| Förening 86 | FM Ronneby | 43 |
| Förening 99 | FM Boden | 140 |
| Förening 106 | FM Luleå | 78 |
| Förening 114 | FM Stockholm | 438 |
| Förening 129 | Plikt- och prövningsverket <i>RF</i> | 23 |
| Förening 330 | FMV <i>RF</i> | 218 |
| Förening 410 | FRA <i>RF</i> | 188 |
| Förening 510 | FHS | 24 |
| Direktanslutna | | 80 |
| Totalt | | 3119 |

RF står för rikstäckande förening

Aktiva medlemmar per myndighet 2021



Åldersfördelning aktiva medlemmar 2017-2021



Förbundsstyrelsens verksamhet

Förbundsstyrelsen

Ordinarie ledamöter

Håkan Sparr, förbundsordförande, FM, FMTIS, Örebro

Ove Hellgren, vice förbundsordförande, FMV:T&E Luft, Linköping

Per Gunnarsson, FM, F 7, Såtenäs

Marie-Louise Svensson, Militärhögskolan, Karlberg

Martin Sparr, FM, FMTIS, Örebro

Suppleanter

Inträder i förbundsstyrelsen enligt rullande schema i följande turordning:

Kenneth Hartikainen, FM, Livgardet, Kungängen

Caroline Nilsson, FM, Flygstaben, Linköping

Presidiet

Presidiet, som består av förbundsordföranden, vice förbundsordföranden och kanslichefen, har under året haft 7 protokollförda sammanträden. Presidiets uppgift är dels att förbereda förbundsstyrelsens sammanträden, dels att fatta beslut på delegation från styrelsen.

Valberedningen

Ordinarie

Håkan Antonsson, ordförande, FM FMLOG Försörjning, Arboga

Urban Ström, pensionär tidigare FM Helikopterflottiljen, Linköping

Annelie Forshage, FM I 19, Boden

Suppleant

Per-Anders Andersson, FM FMTIS, Arboga

Arvodesberedningen

Vid förbundsmötet 2021 valdes en arvodesberedning. Uppdraget är att ta fram arvoden till kommande kongressperiod.

Ordinarie

Håkan Rosenqvist, ordförande, pensionär tidigare förbundsordförande samt FM Högkvarteret, Stockholm.

Kjell Tetzlaff, FM Högkvarteret, Stockholm.

Johanna Bjärving, FM Ledningsregementet, Enköping

Suppleant

Torgny Åkerblom, FM FMTIS, Halmstad.

Förtroendevalda revisorer

Ordinarie

Anders Wilhelmsson, pensionär

Maria Ferngren, FMV, Stockholm

Suppleant

Louise Karlsson, FMV, Stockholm

Auktoriserad revisor

Lena Johnson, Grant Thornton, Stockholm

Sammanträden

Förbundsstyrelsen har under året haft 8 protokollförda sammanträden varav några genomfördes digitalt med anledning av pågående pandemi.

Ärenden som har behandlats under året är bland annat:

- Digitala lösningar med anledning av pågående pandemi
- Förbundets ekonomiska placeringar
- AG Framtid

- Strategifrågor
- Förbundets försäkringar i Folksam
- Förbundsmöte 2021
- Motioner till förbundsmötet
- Nyetableringar inom FM
- AG Struktur
- Verksamhetsplanering 2022
- Förbundets centrala utbildningar 2022
- Budget 2022

Internationella kontakter och besök

Möte med våra nordiska systerförbund ställdes in under 2021 med anledning av pågående pandemi.

Arbetsgrupper

Ag Föreningsstruktur

I arbetsgruppen ingår Martin Sparr (sammankallande) och Caroline Nilsson från förbundsstyrelsen samt Hans Jonsson från förbundskansliet.

Ag Värvning

I arbetsgruppen ingår Caroline Nilsson (sammankallande), Martin Sparr och Kenneth Hartikainen från förbundsstyrelsen och Freddy Tullgren från förbundskansliet.

Ag Framtid

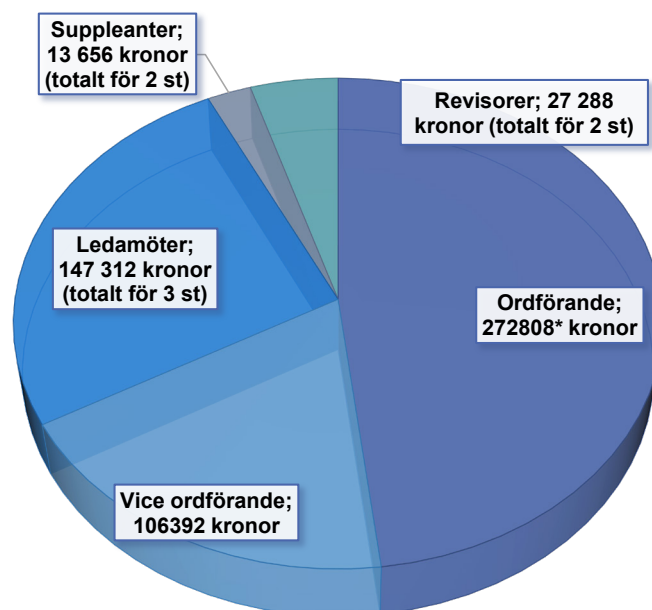
I arbetsgruppen ingår Marie-Louise Svensson (sammankallande) och Ove Hellgren från förbundsstyrelsen och Eva Rundlöf från förbundskansliet.

Ag Medlemsavgifter

I arbetsgruppen ingår Ove Hellgren (sammankallande) och Per Gunnarsson från förbundsstyrelsen och Eva Rundlöf från förbundskansliet.

Arvoden 2021

Arvoden utbetalda till förbundsstyrelse och revisorer under 2021. Summorna som redovisas är de totala för hela året.



* merkostnadsersättning på 68 208 kronor under 2021 tillkommer.

Kansliets verksamhet

De delar av förbundets verksamhet som rör centrala förhandlingar, centrala kurser, information, medlemsregister med mera omfattar alla medlemmar oberoende anställningsmyndighet.

Den centrala fackliga verksamheten inom Försvarsmakten sköts av förbundet genom kansliets ombudsmän och redovisas i denna verksamhetsberättelse. Verksamheten vid övriga myndigheter och Försvarsmaktens förband, centra och skolor sköts av de olika föreningarna och redovisas i deras respektive verksamhetsberättelse. Förbundsstyrelsen får regelbundet rapporter om utvecklingen vid de olika myndigheterna.

Utbildningar

Försvarsförbundet har i sitt centrala utbud tre permanenta kurser; grundkurs, lag- och avtal samt samverkan- och förhandling.

Grundkurs

Grundkursen har målet att ge grundläggande facklig kunskap. Deltagarna får verktyg och inspiration för att komma igång med sitt fackliga uppdrag. Under tre dagar får deltagarna en översiktlig inblick i grundläggande lagar och avtal.

Lag och avtal

Lag- och avtalskursen har målet att ge mer kunskap om de lagar och avtal som våra förtroendevalda behöver i sina uppdrag. Kursen bygger på problemlösning i grupparbeten.



Samverkan och förhandling

Samverkan- och förhandlingskursen ger kunskap om förhandling och samverkan och ger deltagarna praktisk övning genom rollspel.

En viktig del av kursverksamheten är också att deltagarna får ett utökat kontaktnät. Förbundet har under hösten trots pågående pandemi kunnat genomföra en central grundutbildning och en Lag- och Avtalskurs.

Förbundet har fortsatt sitt samarbete med Tull-Kust vad gäller centrala utbildningar.

Övriga konferenser och kurser

Under året har förbundet genomfört två digitala föreläsningar. En om pensioner samt en om arbetsmiljö.

Centrala avtal

Inga nya centrala avtal har tecknats under 2021.

Centrala tvisteförhandlingar

Inga centrala tvisteförhandlingar har genomförts.

Lokala tvisteförhandlingar

Löneskuld

Försvarsförbundet påkallade en tvisteförhandling mot Försvarsmakten gällande en löneskuld. Efter genomförd förhandling fick medlemmen en 12-månaders avbetalningsplan.

Ändrad pensionsålder

Under året påkallade Försvarsförbundet två olika tvisteförhandlingar mot Försvarsmakten för brott mot kollektivavtalet och MBL. Förhandlingen avslutades i enighet. Den ena medlemmen erhöll ett skadestånd på 70 000 kronor.

Lönediskriminering

Försvarsförbundet påkallade tvisteförhandling mot Försvarsmakten gällande osakliga löneskillnader. Förhandlingen avslutades i oenighet.

Kanslipersonal

Vid årets slut hade kansliet följande organisation:

Eva Rundlöf, kanslichef/1:e ombudsman

Susanne Bredberg, medlemsregister och ekonomi

Gülseren Kiyak, sekreterare

Anna Lundmark, chefredaktör/kommunikationsansvarig

Robert Oidermaa, ombudsman

Simon Sundström, ombudsman

Freddy Tullgren, ombudsman (föräldraledig)



Extern representation

TCO styrelse (2019-2023)

Håkan Sparr, ordinarie
Ove Hellgren, 1:e suppleant
Per Gunnarsson, 2:e suppleant

TCO kongressombud (2019-2023)

Ove Hellgren, ordinarie
Marie-Louise Svensson, personlig suppleant

TCO Representantskap

Kenneth Hartikainen, ordinarie
Caroline Nilsson, ersättare

TCO tankesmedja (Futurion) – stämma

Håkan Sparr, ordinarie
Ove Hellgren, ersättare

TCO Nätverk

Socialförsäkringsnätverket

Robert Oidermaa

Strategisk utbildningsgrupp (STUG)

Simon Sundström

TCO nätverk för kommunikations- chefer

Anna Lundmark

TCO nätverk för webbredaktörer

Anna Lundmark

Pressforumet

Anna Lundmark

Rekryteringsnätverket

Freddy Tullgren

TCO råd för arbetsskador

Simon Sundström

TCO nätverk för likabehandlingsfrågor

Freddy Tullgren

Pressansvariga inom LO/TCO/SACO-förbunden

Anna Lundmark

TCO frivilliga samverkansgrupper

TCO nätverk – VERKsam

Eva Rundlöf

Medlemsförmånsgrupp

Gülseren Kiyak

OFR överstyrelse

Håkan Sparr, ordinarie
Eva Rundlöf, 1:e suppleant
Ove Hellgren, 2:e suppleant

OFR Fyrgruppen

Håkan Sparr

OFR förhandlingschefgrupp

Eva Rundlöf

OFR beredningsgrupper

Pensionsgrupp

Simon Sundström

Juristgrupp

Simon Sundström

Konfliktgrupp

Eva Rundlöf

Statistikgrupp

Robert Oidermaa

Arbetsmiljögrupp

Simon Sundström

OFR Konfliktutskott

Håkan Sparr, ordinarie
Eva Rundlöf, 1:e suppleant
Ove Hellgren, 2:e suppleant

OFR/S styrelse

Håkan Sparr, ordinarie
Eva Rundlöf, suppleant

Kåpan pensioner försäkringsförening

Håkan Sparr, ledamot

OFR samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Håkan Sparr, ordinarie

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området

Representantskapet ledamot Håkan Sparr

Försvarsförbundet/Folksam Försäkringskommitté

Håkan Sparr
Susanne Bredberg
Eva Rundlöf

Folksams stämma

Håkan Sparr, ordinarie
Eva Rundlöf, ersättare

Försvarsmaktens personal- ansvarsnämnd

Håkan Sparr, ordinarie
Per Gunnarsson, ersättare

Försvarsmaktens samverksansgrupper

ÖB

Håkan Sparr
Ersättare Eva Rundlöf

LedS

Robert Oidermaa
ersättare Simon Sundström

Produktion

Robert Oidermaa
ersättare Simon Sundström

Insats

Simon Sundström
ersättare Robert Oidermaa

LedS/Personal

Simon Sundström
ersättare Eva Rundlöf

Alla myndigheter och förband inom Försvarsmak-
ten har samverkansorgan där Försvarsförbundet
samverkar.

Försvarsmakten - FMLOG

Ledningsgrupp

Håkan Antonsson
ersättare Robert Oidermaa

Försvarets materielverk

AGT (Arbetsgrupp Trygghetsfrågor)

Simon Sundström
ersättare Robert Oidermaa

Svenska Ingenjörssamfundet/ Unga Innovatörer

Överstyrelse

Ove Hellgren, ordinarie
Marie-Louise Svensson, ersättare

Styrelse

Håkan Sparr

Valberedning

Robert Oidermaa

STs arbetslöshetskassa

Styrelse

Marie-Louise Svensson, ordinarie
Caroline Nilsson, suppleant

Årsredovisning
för
Försvarsförbundet

802001-1493

Räkenskapsåret

2021 W

Styrelsen för Försvarsförbundet får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Allmänt om verksamheten

Försvarsförbundet är en facklig organisation som tillhör centralorganisationen TCO. Förbundet organiserar verksamma inom försvaret och närstående verksamhetsområdet.

Förbundet har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Även detta år har präglats av Coronapandemin. Under hösten har dock förbundsstyrelsen kunnat genomföra fysiska möten. Förbundsmötet för 2020 som har blivit framflyttat vid ett antal tillfällen genomfördes den 15-16 september. Även förbundsmötet för 2021 genomfördes vid samma tillfälle. Vi har även kunnat genomföra två centrala utbildningar under hösten. Då kansliet följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer har hemarbete varit aktuellt fram till den 30 september då personalen kunde återgå till kansliet.

Flerårsöversikt

| | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|-------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Resultat (tkr) | | | | | |
| Medlemsavgifter | 11 067 | 10 456 | 10 292 | 10 150 | 9 356 |
| Res. efter finansiella poster | 10 368 | 1 456 | 10 172 | 4 461 | 12 832 |
| Balansomslutning | 87 574 | 78 803 | 79 482 | 73 344 | 70 514 |
| Antal aktiva medlemmar | 3 119 | 3 033 | 2 925 | 2 897 | 2 810 |

Förändring av eget kapital

| | Balanserat resultat | Årets resultat | Totalt |
|--------------------------------|---------------------|------------------|---------------------|
| Belopp vid årets ingång | 76 987 494 | 616 479 | 77 603 973 |
| Disposition av årets resultat | 616 479 | - 616 479 | 0 |
| <u>Årets resultat</u> | | <u>7 721 364</u> | <u>7 721 364</u> |
| Belopp vid årets utgång | 77 603 973 | 7 721 364 | 85 325 337 ✓ |

Resultatdisposition

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

| | |
|---------------------|------------------|
| Balanserat resultat | 77 603 973 |
| Årets resultat | <u>7 721 364</u> |
| | 85 325 337 |

| | |
|--|-------------------|
| Förbundsstyrelsen föreslår att i ny räkning överföres | <u>85 325 337</u> |
| | 85 325 337 ✓ |

| Resultaträkning | Not | 2021-01-01 -2021-12-31 | 2020-01-01 -2020-12-31 |
|---|------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Verksamhetens intäkter | | | |
| Medlemsavgifter | | 11 067 206 | 10 456 228 |
| Övriga verksamhetsintäkter | | 205 605 | 298 249 |
| | | 11 272 811 | 10 754 477 |
| Verksamhetens kostnader | | | |
| Kostnader för förtroendevalda | 2 | -1 632 744 | -1 097 927 |
| Övriga externa kostnader | | -4 241 550 | -4 064 034 |
| Personalkostnader | 3 | -6 456 728 | -6 666 651 |
| Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar | | -326 893 | -655 574 |
| Övriga verksamhetskostnader | 4 | -1 158 894 | -944 515 |
| | | -13 816 809 | -13 428 701 |
| Verksamhetsresultat | | -2 543 998 | -2 674 224 |
| Resultat från finansiella investeringar | | | |
| Realisationsvinst aktier | | 10 215 158 | 9 818 512 |
| Realisationsförlust aktier | | -2 115 605 | -7 916 172 |
| Utdelning aktier | 5 | 4 817 164 | 2 234 860 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | | -5 218 | -6 983 |
| | | 12 911 499 | 4 130 217 |
| Resultat efter finansiella poster | | 10 367 501 | 1 455 993 |
| Resultat före skatt | | 10 367 501 | 1 455 993 |
| Skatt på årets resultat | | -2 646 138 | -875 504 |
| Övriga skatter | | 0 | 35 989 |
| Årets resultat | | 7 721 364 | 616 479 w |

| Balansräkning | Not | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|--|------------|-------------------|---------------------|
| TILLGÅNGAR | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| <i>Immateriella anläggningstillgångar</i> | | | |
| Licenser och andra rättigheter | 6 | 0 | 35 040 |
| | | 0 | 35 040 |
| <i>Materiella anläggningstillgångar</i> | | | |
| Inventarier och dataprogram | 7 | 451 747 | 632 787 |
| | | 451 747 | 632 787 |
| <i>Finansiella anläggningstillgångar</i> | | | |
| Andelar i andra företag | 8 | 0 | 0 |
| Andra långfristiga värdepappersinnehav | 9 | 80 875 236 | 73 457 231 |
| | | 80 875 236 | 73 457 231 |
| Summa anläggningstillgångar | | 81 326 983 | 74 125 058 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| <i>Kortfristiga fordringar</i> | | | |
| Kundfordringar | | 43 578 | 2 050 |
| Aktuella skattefordringar | | 0 | 1 168 228 |
| Övriga fordringar | | 1 560 119 | 721 708 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | | 342 831 | 372 707 |
| | | 1 946 528 | 2 264 693 |
| <i>Kassa och bank</i> | | 4 300 761 | 2 412 886 |
| Summa omsättningstillgångar | | 6 247 289 | 4 677 579 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 87 574 272 | 78 802 637 w |

| Balansräkning | Not | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|--|------------|-------------------|---------------------|
| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | | |
| Eget kapital | | | |
| Balanserat kapital | | 77 603 973 | 76 987 494 |
| Årets resultat | | 7 721 364 | 616 479 |
| Summa eget kapital | | 85 325 337 | 77 603 973 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Leverantörsskulder | | 252 775 | 288 522 |
| Aktuell skatteskuld | | 1 160 357 | 0 |
| Övriga skulder | | 117 240 | 167 398 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | | 718 563 | 742 744 |
| Summa kortfristiga skulder | | 2 248 935 | 1 198 664 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | 87 574 272 | 78 802 637 w |



Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Värderingsprinciper

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder

Övriga tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Verksamhetsintäkter

Medlemsavgifter redovisas som intäkt i det räkenskapsår som avgiften avser. Intäkter från försäljning av förbundets PR-material redovisas vid leverans till verkligt värde av vad som kommer att erhållas. Annonsförsäljning i förbundets medlemstidning redovisas när tjänsten tillhandahålls till verkligt värde av vad som kommer att erhållas.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

| | |
|-----------------------------|------------------------|
| Inventarier och dataprogram | <u>Antal år</u> 3-5 |
|-----------------------------|------------------------|

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

| | |
|--------------------------------|----------------------|
| Licenser och andra rättigheter | <u>Antal år</u> 5 |
|--------------------------------|----------------------|

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper

Placeringar i värdepapper är långsiktiga. Värdepapper värderas till anskaffningskostnad såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats. Vid en förväntad bestående nedgång av värdet på värdepappren skrivs dessa ned till marknadsvärde. ✓

Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Not 2 Kostnader för förtroendevalda

| | 2021 | 2020 |
|--|----------------|----------------|
| Förbundsstyrelsen | | |
| Kvinnor | 1 | 1 |
| Män | 4 | 4 |
| | 5 | 5 |
| Personer i ledande ställning | | |
| Män | 1 | 1 |
| | 1 | 1 |
| Förbundsstyrelsen och förbundsordföranden | | |
| Arvoden och andra ersättningar | 814 600 | 786 456 |
| Sociala avgifter | 169 358 | 141 521 |
| | 983 958 | 927 977 |
| Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader | 983 958 | 927 977 |

Not 3 Personal

| | 2021 | 2020 |
|--|------------------|-------------------------------|
| Medeltal anställda | | |
| Kvinnor | 4 | 4 |
| Män | 3 | 3 |
| | 7 | 7 |
| Personalkostnader | | |
| Löner och ersättningar | 3 907 461 | 3 969 192 |
| Pensionskostnader inkl. särskild löneskatt | 882 480 | 1 111 974 |
| Sociala kostnader | 1 206 261 | 1 116 672 |
| | 5 996 202 | 6 197 838 |
| Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader | 5 996 202 | 6 197 838 ^w |

Not 4 Övriga verksamhetskostnader
Avgifter och bidrag

| | 2021 | 2020 |
|-----------------------|------------------|----------------|
| TCO | 302 234 | 283 725 |
| TAM | 14 357 | 14 021 |
| Administrationsbidrag | 178 730 | 171 255 |
| Övriga bidrag | 5 600 | 0 |
| Övrigt | 657 973 | 475 514 |
| | 1 158 894 | 944 515 |

Not 5 Utdelning aktier

| | 2021 | 2020 |
|------------------------------|-------------------|-------------------|
| Utdelningar noterade andelar | -4 817 164 | -2 234 860 |
| | -4 817 164 | -2 234 860 |

Not 6 Licenser och andra rättigheter

| | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---|-------------------|-------------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 1 052 222 | 1 052 222 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 1 052 222 | 1 052 222 |
| Netto anskaffningsvärde | 1 052 222 | 1 052 222 |
| Ingående avskrivningar | -1 017 181 | -806 737 |
| Årets avskrivningar | -35 041 | -210 444 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -1 052 222 | -1 017 181 |
| Utgående redovisat värde | 0 | 35 041 |

Not 7 Inventarier och dataprogram

| | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---|-------------------|-------------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 4 018 480 | 3 799 730 |
| Inköp | 110 813 | 218 750 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 4 129 293 | 4 018 480 |
| Ingående avskrivningar | -3 385 693 | -2 940 564 |
| Årets avskrivningar | -291 853 | -445 129 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -3 677 546 | -3 385 693 |
| Utgående redovisat värde | 451 747 | 632 787 W |



Not 8 Andelar i andra företag

Förbundet innehar 2 av totalt 1 000 andelar i Futurion AB, org nr 559008-4967, med säte i Stockholm, anskaffade för 177 132 kr. Per 2016-12-31 skrevs värdet ned till 0 kr.

Not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav

| | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---|-------------------|-------------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 73 457 231 | 75 076 446 |
| Inköp | 82 366 736 | 73 660 619 |
| Försäljningar/utrangeringar | -74 948 731 | -75 279 834 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 80 875 236 | 73 457 231 |
| Utgående redovisat värde | 80 875 236 | 73 457 231 |

Portföljens marknadsvärde per 2021-12-31: 126 812 316 kr
(Portföljens marknadsvärde per 2020-12-31: 106 328 549 kr)

Not 11 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Förbundet har inga ställda säkerheter. Enligt förbundsstyrelsens bedömning har förbundet inga eventalförpliktelser.

Not 12 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Då Folkhälsomyndigheten har gått ut med nya direktiv ser vi framför oss att våra möten framöver kommer i största utsträckning bli fysiska och att vi kommer återgå till att bedriva verksamheten som vi gjorde innan pandemin. ✓



Stockholm



Håkan Sparr
Förbundsordförande

Datum: 2022-03-16




Ove Hellgren
Vice ordförande

Datum: 2022-03-09




Per Gunnarsson
Ledamot

Datum: 2022-03-05



Martin Sparr
Ledamot


Datum: 2022-03-09



Marie-Louise Svensson
Ledamot

Datum: 2022-03-09

Vår revisionsberättelse har lämnats
Grant Thornton Sweden AB



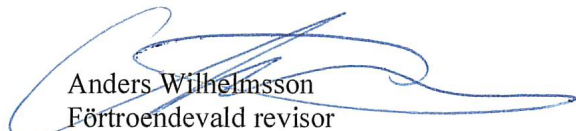
Lena Johnsson
Auktoriserad revisor

Datum: 2022-03-31



Louise Karlsson
Förtroendevald revisor

Datum: 2022-03-31



Anders Wilhelmsson
Förtroendevald revisor

Datum: 2022-03-31

REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsmötet i Försvarsförbundet

Org.nr. 802001-1493

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Försvarsförbundet för år 2021. Förbundets årsredovisning ingår på sidorna 29-39 i Försvarsförbundets verksamhetsberättelse och årsredovisning 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Det registrerade revisionsbolagets ansvar" samt "De förtroendevalda revisorernas ansvar". Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 3-28 och 42. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om

styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland

de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Försvarförbundet för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att förbundsstyrelsen disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorernas ansvar". Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust, och det är styrelsen som ansvarar för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet, eller att ett förslag till dispositioner av förbundets vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.


Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Stockholm den 2022

22-03-31



Louise Karlsson
Förtroendevald revisor



Anders Wilhelmsson
Förtroendevald revisor

Grant Thornton Sweden AB

22-03-31



Lena Johnson
Auktoriserad revisor

Aktier och andelar

2021-12-31

| | | 2021-12-31 | 2021-12-31 |
|-------------------|---------|-------------------|--------------------|
| Noterade aktier | Antal | Bokfört värde | Marknadsvärde |
| ABB Ltd | 25 000 | 4 575 683 | 8 635 000 |
| Astrazeneca | 4 000 | 4 017 859 | 4 251 200 |
| Boliden | 18 000 | 3 632 392 | 6 300 000 |
| Electrolux | 17 000 | 3 524 979 | 3 731 500 |
| Embracer Group | 40 000 | 4 162 899 | 3 860 400 |
| Ericsson B | 55 000 | 5 359 198 | 5 488 450 |
| Fortum | 14 000 | 2 058 750 | 3 873 141 |
| H&M | 47 000 | 8 192 108 | 8 369 760 |
| Intrum | 17 000 | 3 872 140 | 3 967 800 |
| Investor | 52 000 | 1 630 883 | 11 843 000 |
| Neste OYJ | 17 000 | 725 699 | 7 555 627 |
| Nibe Industrier | 30 000 | 3 886 898 | 4 102 500 |
| Nordea Bank ABP | 80 000 | 6 962 438 | 8 840 000 |
| Sandvik | 20 000 | 4 219 373 | 5 052 000 |
| Sampo Insurance A | 10 000 | 3 577 526 | 4 516 238 |
| SEB A | 70 000 | 5 238 566 | 8 809 500 |
| Stora Enso | 25 000 | 1 798 106 | 4 130 000 |
| Swedish Match | 110 000 | 2 304 623 | 7 922 200 |
| Tele2 B | 35 000 | 3 994 693 | 4 518 500 |
| Trelleborg B | 20 000 | 2 980 056 | 4 756 000 |
| Volvo B | 30 000 | 4 160 367 | 6 289 500 |
| | | 80 875 236 | 126 812 316 |

FÖRSVARSFÖRBUNDET

**Box 5328, 102 47 Stockholm | Besöksadress Linnégatan 10
08 › 402 40 00 | info@forsvarsforbundet.se**

www.forsvarsforbundet.se