

2022-10-07 | Nr 11

Dags för lönerrevision?

Vad är det för skillnad mellan lönesättande samtal och facklig förhandling? Och vad är bra att tänka på? Här får du en översikt.

Det nya RALS-perioden gäller från den 1 oktober i år. Det betyder att det börjar närma sig lönesamtal för många av er. Beroende på avtalet på din myndighet har du antingen lönesättande samtal eller så förhandlar facket din lön åt dig. På vissa myndigheter finns båda alternativen och då kan du välja det du föredrar.

Lönesättande samtal = du förhandlar din lön

Här diskuterar du och din chef sambandet mellan din lön och ditt bidrag till verksamheten. Chefen motiverar ett löneförslag och du ger din syn på förslaget. Syftet är att ni ska nå en överenskommelse där ni båda är nöjda.

Kommer ni inte överens övergår lönesättningen till en förhandling mellan dina fackliga representanter och arbetsgivaren. Tänk på att detta inte behöver innebära en större höjning av din lön.

Traditionell facklig förhandling = dina fackliga företrädare förhandlar din lön åt dig

För att dina fackliga förhandlare ska få ett så bra utgångsläge som möjligt är det viktigt att du i god tid informerar dem om sådant som kan påverka din löneökning, exempelvis om du har fått förändrade arbetsuppgifter.

I ditt lönesamtal med din chef får du sedan information om din nya lön. Du ska få veta vad lönen grundar sig på och vad du framåt kan göra för att påverka den.

Vad gäller för dig?

Är du osäker på vilken typ av förhandling som gäller på din myndighet, kontakta dina förtroendevalda. Kontaktuppgifter hittar du på Mina sidor på vår webbplats.

Tänk på!

Din nya lön ska ha en tydlig koppling till vad som sades på medarbetarsamtalet, den ska inte komma som en överraskning.

Är du missnöjd med din nya lön, kontakta dina förtroendevalda. Men kom ihåg - det är arbetsgivaren som har sista ordet och sätter din lön.

Läs mer

På vår webbplats kan du läsa mer och få fler tips. Här kan du också ladda ner vår broschyr "Handbok lönesättande samtal".