



**FÖRSVAR
FÖRBUNDET**

Försvarsförbundets verksamhetsberättelse och årsredovisning

2022

Förord

2022 började åter igen med restriktioner med anledning av Covid-19, något som börjat bli en vana. Men vi återgick under året till mer normala mötes- och konferensmetoder som innebar fysiska möten.

Året har präglats av högt arbetstryck för kansliet. Därför beslutade förbundsstyrelsen under året att utöka kansliet med ytterligare en ombudsman som anställs under första kvartalet 2023. Verksamheten under året har ändå genomförts på ett berömvärt sätt.

Återigen genomfördes Folk och Försvars Rikskonferens i Sälen digitalt, där jag och vice förbundsordförande Ove Hellgren deltog. Det blev ännu en konferens där möjligheten att genomföra samtal hen mot hen inte fanns.

Vi har också genomfört ett nordiskt möte i Helsingfors där vi deltog tillsammans med våra systerförbund i Danmark, Norge och Finland. Deltog från förbundet gjorde under-tecknad samt vice ordföranden och kanslichefen. Mötet gav oss en hel del som kansliet ska fortsätta att arbeta med. Bland annat om och hur våra befintliga avtal skulle påverkas vid ett Natomedlemskap.

Förbundsområdet genomfördes på sedvanligt fysiskt sätt. Det märktes tydligt på deltagarna att det var efterlängtat att ses och att möten likt dessa verkligen är viktiga att genomföra fysiskt.

Vi kan glädjande nog konstatera att vår medlemsökning stadigt fortsätter. Med tanke på våra medlemmars myndigheters tillväxt tror jag att vårt medlemsantal kommer fortsätta att öka.

Jag vill tacka dig som har arbetat i förbundets tjänst under 2022.



Foto: Sören Andersson



Håkan Sparr

Förbundsordförande
Försvarsförbundet



Innehåll

Förord	3
Om Försvarsförbundet	6
Verksamhetsinriktning	7
Värvning	7
Anställningsvillkor	8
Arbetsmiljö	9
Kompetensutveckling	10
Trygghet - Omställning	11
Myndigheterna	12
Fortifikationsverket	13
Statens försvarshistoriska museer	13
Försvarets materielverk	14
Försvarshögskolan	15
Försvarsmakten	16
Försvarets radioanstalt	17
Plikt- och provningsverket	18
Medlemmarna	19
Organisation	22
Förbundsstyrelsens verksamhet	22
Kansliets verksamhet	24
Extern representation	27
Årsredovisning 2022	29
Revisionsberättelse	40
Aktier och andelar	42

Om Försvarsförbundet

Försvarsförbundet är en facklig organisation som organiserar verksamma inom försvaret och närstående myndigheter.

Förbundets verksamhet omfattar de militära myndigheterna inom Försvarsdepartementets område samt Fortifikationsverket som lyder under Finansdepartementet, Försvarshögskolan som lyder under utbildningsdepartementet samt Statens försvarshistoriska museer som lyder under Kulturdepartementet. Cirka 82 procent av våra aktiva medlemmar är anställda inom Försvarsmakten.

För oss har det ingen betydelse vad våra medlemmar arbetar med eller vilken utbildning de har. Vårt fokus är att våra medlemmarna ska må bra på jobbet och ha en bra, fungerande arbetsplats att gå till.

Försvarsförbundet bildades 1919 och är partipolitiskt fristående. Idag består vi av drygt 4 000 medlemmar, uppdelade på 21 föreningar runt om i landet. Sätet är i Stockholm.

Försvarsförbundet är en medlemsstyrd organisation med kongressen som vårt högst beslutande organ. Kongress hålls var fjärde år, där emellan hålls förbundsmöten. Verksamheten regleras av stadgar som fungerar som ett stöd för alla verksamma inom förbundet.

Prioriterade områden

Värvning
Anställningsvillkor
Arbetsmiljö
Kompetensutveckling
Trygghet

Vår vision

"Vi i Försvarsförbundet ska genom vårt arbete medverka till bättre livskvalitet för medlemmarna".

Försvarsförbundets vision antogs av förbundsmötet 2005. Den är långsiktig och ska vara en ledstjärna för vår verksamhet, både på lokal och central nivå. Vi ska erbjuda ett bra fackligt medlemskap utifrån de krav som våra medlemmar ställer på vår organisation.

TCO

Vi ingår i Tjänstemännens Centralorganisation, TCO, som är en partipolitiskt fristående centralorganisation för 12 olika fackförbund. Totalt samlar TCO drygt 1,2 miljoner medlemmar. Tack vare sin storlek kan TCO driva viktiga frågor, vilket gör att vi i Försvarsförbundet kan vara med och påverka även i de större sammanhangen.

OFR

Vi ingår i förhandlingskartellen Offentliganställdas förhandlingsråd, OFR. I OFR ingår 14 fackförbund som totalt representerar 571 000 medlemmar. I OFR representeras vi av OFR/S, som står för OFR Statstjänstemän.

Värvning

Ju fler medlemmar vi är desto bättre förutsättningar har vi att få framgång i frågor som är viktiga för oss. Det leder i sin tur till att vi kan växa som förbund.

Försvarsförbundet fortsätter växa och vi var 3 155 aktiva medlemmar den sista december 2022.

De flesta myndigheter vi finns på har påbörjat en tillväxt som gör att de nyanställer. Våra föreningar delar ut välkomstmateriel och är med på introduktioner för att de nyanställda ska välja Försvarsförbundet som sin fackliga organisation.

Arbetsgrupp

På uppdrag av förbundsstyrelsen har en arbetsgrupp tillsatts för att arbeta med värvning. Arbetsgruppen, bestående av kansli-personal samt representation från förbundsstyrelsen, har under året arbetat med strategiska frågor kring värvning.

Värvningstävling

Förbundet genomförde en värvningstävling för föreningarna under våren. Vinnaren blev förening 84 i Linköping som under tävlingsperioden ökade föreningens medlemsantal mest av alla.

Kampanjer

Förbundet har under året valt att förlänga tre pågående kampanjer:

1. Nya medlemmar har tre månaders avgiftsbefrielse.
2. Värvar du en medlem får du en månads avgiftsbefrielse.
3. Tipsa oss om din kollega. Blir personen medlem får du en avgiftsfri månad.

Under året har Försvarsförbundet fått 378 nya medlemmar



Anställningsvillkor



Vi i Försvarsförbundet verkar för anställningsvillkor som gynnar alla våra medlemmar och tillvaratar deras intressen.

RALS

Vi har just nu ett löpande centralt treårsavtal vad gäller löner- och anställningsvillkor. Avtalet löper under perioden 2020-2023. Utifrån det centrala avtalet har våra lokala företrädare tecknat avtal med respektive myndighetsföreträdare.

LAS-utredning blir STÖS

Efter långa förhandlingar enades parterna i juni om ett nytt avtal för de statligt anställda, STÖS - statliga trygghetsöverenskommelsen. Överenskommelsen innebär förändringar i LAS och i det statliga omställningsavtalet. De statligt anställda kan också ansöka om det nya studiestödet. Förändringarna trädde i kraft den 1 oktober 2022.

Arbetsmiljö

Försvarsförbundet arbetar för att medlemmarna ska ha en bra fysisk och psykisk arbetsmiljö.

Omvärlden

Arbetsmiljöarbetet under 2022 har till viss del speglats av omvärldsläget. Vi har sett en ökad acceptans kring hemarbete, något som blev vanligare under pandemiåren. Även om det är något som våra medlemmar ser positivt på så ökar det kraven på arbetsmiljöarbetet. Detta då krav ställs på arbetsgivaren att tillgodose både den psykiska och fysiska arbetsmiljön även vid hemarbete.

Ryssland krig mot Ukraina har gjort att de flesta av våra myndigheter har fått en helt ny vardag att hantera där arbetsuppgifterna har blivit flera och ofta måste hanteras snabbare. Samtidigt har det inte funnits möjlighet att anställa ny personal i den omfattning som krävs. Förbundet och skyddsorganisationerna jobbar hårt för att se till att arbetsgivarna tillgodose de behov som uppstår som en följd av ovanstående. Samtidigt övervakar vi att avtal och lagar följs kring till exempel arbetstids och återhämtning.

Diskrimineringsfrågor

Försvarsförbundet har funnits representerade i flertalet samverkansgrupper som berör olika typer av arbetsmiljöfrågor.

Vi har även löpande arbete kring nolltolerans mot diskriminering och trakasserier i arbetslivet, både på våra myndigheter samt inom OFR och TCO. Bland annat genom framtagande av underlag och nya policydokument.

Förbundet har också deltagit i både OFRs och TCOs samfackliga arbetsmiljögrupper.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling ska vara en prioriterad del i arbetsgivarens verksamhet och en naturlig del i medlemmens utveckling.

För att möta en arbetsmarknad i ständig förändring finns kompetensutveckling med som ett av våra prioriterade områden i den verksamhetsinriktning som fastslogs vid kongressen 2019. Detta för att bidra till en bättre och mer effektiv verksamhet samt att ge medlemmarna bättre förutsättningar inför verksamhetsförändringar.

Målbilden för detta område är följande:

”Kompetensutveckling ska vara en prioriterad del i arbetsgivarens verksamhet och en naturlig del i medlemmens utveckling.”

År 2022 har förbundet genomfört två grundkurser och en Samverkan- och förhandlingskurs. Vi har även genomfört en digital föreläsning om försäkringar för våra medlemmar. I slutet av året så genomförde vi även en digital konferens om arbetsmiljö där skyddsombuden fick ställa frågor och bolla erfarenheter.

Omställning

Samtliga myndigheter ska ha tecknat avtal om lokala omställningsmedel. Dessa avtal kan se lite olika ut men ska innehålla möjligheter till kompetensutveckling för medlemmarna.

Digitala utbildningar

En viktig del för oss i Försvarsförbundet är att vi har kompetenta och välutbildade förtroendevalda ute i våra föreningar. För närvarande finns ett medlemsutbildningspaket i powerpointformat på 9 delar tillgängligt. Dessutom finns ett antal digitala utbildningar i videoformat på förbundets webbplats.

Stipendium

Medlemmarna kan få stipendium för hälften av de direkta kostnaderna av sina studier (max 2 000 kronor). Försvarsförbundet vill uppmuntra medlemmarna att öka sina utvecklingsmöjligheter och sin anställningsbarhet genom vidareutbildning.

Sensus

Förbundet har avtal med Sensus studieförbund. Medlemmarna har 50 procent rabatt på kurser och studiecirklar (max 600 kronor per halvår).

Bidrag till lokalt facklig utbildning

Till utbildningar som föreningarna anordnar lokalt utbetalas ett ekonomiskt bidrag. Bidraget är 300 kronor per deltagare vid heldagsutbildning och 150 kronor per deltagare vid halvdagsutbildning. Det maximala beloppet per förening och år är 15 000 kronor.

Under året har totalt 3 600 kronor utbetalats enligt gällande regelverk.

Trygghet - Omställning



Vid förändringar på arbetsplatsen ska Försvarsförbundet medverka till en ökad trygghet för våra medlemmar.

Förändringar av verksamheten vid myndigheter kommer även i fortsättningen att påverka många av våra medlemmar som riskerar att få en förändrad arbetssituation eller bli uppsagd. Statligt anställda omfattas av Omställningsavtalet som ger både ekonomisk ersättning och stöd/råd vid en omställningssituation.

Folksam

Förbundet har sedan ett antal år ett samarbete med försäkringsbolaget Folksam. Sam-

arbetet innebär att förbundets medlemmar erbjuds förmånliga försäkringar via Folksam. Nya försäkringsvillkor trädde i kraft den 1 januari 2022.

LO-TCO Rättsskydd

För handläggning av mer komplicerade arbetsskadeärenden anlitar förbundet LO-TCO Rättsskydd. Det kan exempelvis gälla en överklagan av ett beslut från Försäkringskassan, Förvaltningsrätten eller AFA Försäkring.

Det finns för närvarande fyra ärenden från förbundet under handläggning. Under 2022 anmäldes två nya ärenden och ett avslutades.

2

nya ärenden anmäldes

1

ärenden avslutades

0

kronor betalades under
året ut i ersättning
till medlemmarna

Siffrorna gäller LO-TCO Rättsskydd



Fortifikationsverket

Fortifikationsverket äger och förvaltar Sveriges försvarsfastigheter. Uppdraget är att se till att Försvarsmakten har väl fungerande anläggningar, mark och lokaler för sin verksamhet. Fortifikationsverket sorterar under Finansdepartementet.

Fortifikationsverket fortsätter sin expansion och utvecklar ett allt närmare samarbete med Försvarsmakten.

Trots att restriktionerna på grund av coronapandemin har släppts kvarstår, tack vare beslut via samverkan, möjligheten för en stor del av myndighetens anställda att till viss del fortsatt arbeta hemifrån.

Försvarsförbundet har under året deltagit i myndighetens centrala samverkansgrupp.

Förbundskansliet har förhandlingsmandatet, då vi för närvarande inte har någon förening på myndigheten. Under året har vi förhandlat ett antal organisationsförändringar samt, tillsammans med övriga ATO på myndigheten, deltagit i arbetet med framtagandet av parts-gemensamt utbildningsmaterial samt påbörjat förhandlingarna rörande ett nytt lön,- och förmånsavtal.

Antalet medlemmar på myndigheten krymper fortsatt - troligen på grund av att vi saknar en lokal förening på myndigheten. Ett arbete har pågått med att ansluta felorganiserade samt rekrytera nya medlemmar och arbetsplatsombud. Ett arbete som dessvärre inte burit frukt.



10 medlemmar
0 föreningar

Statens försvarshistoriska museer

Statens försvarshistoriska museers uppdrag är att främja kunskapen om det svenska försvaret genom tiderna och om försvarets roll i samhällsutvecklingen. Statens försvarshistoriska museer sorterar under Kulturdepartementet.

Under året har Försvarsförbundet förhandlat för de få medlemmar vi har vid Statens försvarshistoriska museer. Kansliet har förhand-

lingsmandatet då förbundet för närvarande inte har någon förening på myndigheten. Försvarsbundet har genomfört RALS-förhandlingar, haft samverkan kring myndighetens lönestruktur samt samverkat aktuella BESTA-koder.



3 medlemmar
0 föreningar

Försvarets materielverk

Försvarets materielverks uppdrag är att upphandla, utveckla och leverera materiel och tjänster till det svenska försvaret, för att möta dess behov – i fred, kris och krig.

Försvarets materielverk sorterar under Förvarsdepartementet.

Under 2022 har förbundet representerats av lokala förtroendevalda vid samverkansmöten och förhandlingar.

Det fackliga arbetet på myndigheten har under året återgått till en mer normal verksamhet, i takt med att restriktionerna avvecklades i början på året.

Verksamhetsutveckling

Under året har den nya organisationen som trädde i kraft vid nyåret, haft sina utmaningar för att falla på plats.

I och med att Sverige ansökt om medlemskap i Nato har alla områden inom Försvarets materielverk, FMV, börjat växa - med många rekryteringar som följd.

Lokalförsörjning

FMV under året infört en ny lokalförsörjningsstrategi som fortfarande har stora utmaningar i att få till en dräglig arbetsmiljö för de anställda. Det nya arbetssättet, med möjlighet att jobba hemifrån två dagar i veckan, har gjort att man designat om kontorsmiljön för dessa. Det innebär att medarbetarna kommer till generiska kontor och inte har kvar sina egna arbetsplatser. I och med att myndigheten växer tilltar bristen på kontorsplatser.

Arbetsmiljömässigt är Förvarsförbundet representerat genom att huvudskyddsombudet deltar i alla samverkansgrupper.

FMV har nyanställt 225 personer under 2022. Dessa nyanställningar har gjorts inom de flesta områden på myndigheten.



FÖRVAR
FÖRBUNDET

231 medlemmar
1 förening

Försvvarshögskolan



Försvvarshögskolan utbildar och forskar inom försvar, samhällsskydd och säkerhet. Försvvarshögskolan sorterar under Utbildningsdepartementet.

På Försvvarshögskolan arbetar Försvarsförbundet med att representera sina medlemmar i lokala samverkansgrupper och förhandlingar.

Förbundet finns representerade i olika projekts styrgrupper, referensgrupper samt är en aktiv deltagare i myndighetens olika verksamheter.



27
1

medlemmar

förening

Försvarmakten

Försvarmakten bidrar enskilt samt tillsammans med andra myndigheter, länder och organisationer till Sveriges säkerhet. Försvarmakten sorterar under Förvarsdepartementet.

Försvarmaktens arbete har till stor del varit inriktat på tillväxt samt ökad verksamhet på grund av rådande omvärldsläge.

Förbundet har deltagit i arbetet med Ledning 23 (L23). En omorganisation och effektivisering av Högkvarteret, HKV, och bildandet av en försvarsstab ska leda fram till en effektivare, tydligare och mer resurssnål ledning av myndigheten. Den första delen av omorganisationen träder i kraft den 1 januari 2023.

Partsgemensamt arbete

Parterna på myndighetsnivå har under året genomfört en 3-dagars konferens gällande lokala omställningsmedel, lönemålbildsarbete samt samverkan. Denna var riktad till parterna på organisationsenhetsnivå.

Under året har parterna reviderat myndighetens lönestruktur.

Myndighetsavtal

2022 års lönerevision innebär för första gången på länge ett utfall över oenighetsvärdet. Ett nytt arbetssätt innebär att samtliga organisationsenheter tilldelades medel enligt deras respektive lönemålbildsarbete.

Under året har parterna på myndighetsnivå undertecknat ett nytt samverkansavtal. Ändringarna avser främst att få avtalet ensat med organisationen i den nya försvarsstaben.

Den 23 december undertecknade parterna en ändring i arbetstidsavtalet. Detta innebär en avsevärd höjning av vissa tillägg, exempelvis OB och jour.



FÖRSVARS
FÖRBUNDET

2 598 medlemmar
17 föreningar

Försvarets radioanstalt



Försvarets radioanstalt har två verksamhetsområden – signalunderrättelseverksamhet som riktas mot utländska förhållanden till stöd för svensk försvar, utrikes- och säkerhetspolitik, samt stöd till teknisk informationssäkerhet. Försvarets radioanstalt lyder under Förvarsdepartementet.

Försvarets radioanstalts uppdragsgivare är regeringen, Regeringskansliet, Förvarsmakten, Säkerhetspolisen samt nationella operativa avdelningen inom Polismyndigheten (NOA) vad gäller signalunderrättelseverksamheten. Uppdragsgivare inom informationssäkerhetsområdet är statliga myndigheter samt enskilda verksamhetsutövare.

Förhandlingar och enskilda ärenden

Under det gångna året har ett flertal MBL-förhandlingar genomförts eller påbörjats. I huvudsak har det rört sig om omorganisa-

tioner, men ett stort arbete har även påbörjats under 2022 vad gäller att omförhandla olika typer av ersättningar, till exempel obekvämtidstillägg.

Flera personalärenden har drivits under året, även detta året har det gällt både enskilda individer som hela enheter. När det gäller ärenden på enhetsnivå har det främst handlat om om arbetsmiljöärenden.

Samverkan och skyddskommitté

Centralt samverkansmöte/skyddskommitté har genomförts i genomsnitt en gång i månaden, liksom samverkan på avdelningsnivå. Nu åter till den form som användes innan pandemin.



FÖRSVARS
FÖRBUNDET

209 medlemmar
1 förening

Plikt- och prövningsverket

Plikt- och prövningsverkets uppdrag är bland annat att kalla och mönstra till grundutbildning med värnplikt samt stödja andra myndigheter inom totalförsvaret. Plikt- och prövningsverket sorterar under Forsvarsdepartementet.

Tillväxt

Även under 2022 har myndigheten fortsatt att växa och i augusti invigdes myndighetens tredje prövningskontor, denna gång i Göteborg. Myndigheten har nu prövningskontor i Stockholm, Malmö och Göteborg vilket kapacitetsmässigt ska kunna möta Forsvarsmaktens uppsatta mål fram till 2025 samt övriga uppdragsgivare som exempelvis polisen.

Den fullskaliga invasionen av Ukrainas påverkan

Efter invasionens början i februari märkte myndigheten av ett ökat intresse för frågor om krigsplacering, både från enskilda personer men även från organisationer som ännu inte påbörjat sitt arbete med krigsplaceringar. Det var bland annat myndigheter, kommuner, regioner, offentligt ägda bolag med flera som påbörjade arbetet med registrering mot myndighetens register över ianspråktagen/ krigsplacerad personal. Med ett ökat inflöde av samtal, mejl och ärenden på flera hundra procent fick våra medlemmar jobba hårt men kunde trots detta fortsätta ge en mycket god service.

Ökning av kallade till repetitionsutbildning

Myndigheten har i samverkan med Forsvarsmakten ökat antalet kallade personer till repetitionsutbildning. Våra medlemmar har genomfört ett stort arbete med förberedelser, kallelser och uppföljning av de genomförda övningarna och även varit ute på förbanden för att ge stöd inför, under och efter genomförda repetitionsutbildningar.

Föreningsarbete

Under året har föreningen deltagit i olika former av samverkan. Föreningens medlemmar har fått regelbunden information genom informationsbrev. Föreningen har även gett ut ett informationsbrev till medlemmarna inom OFR/S för att sprida informationen om föreningens arbete på myndigheten och uppdragen inom OFR/S.

Myndighetsavtal

Föreningen har lagt mycket tid på arbetet med framtagande av ett nytt lokalt arbetstidsavtal och avtal om tillägg och ersättningar för myndigheten vilket skett i nära samarbete med övriga arbetstagarorganisationer och arbetsgivaren.

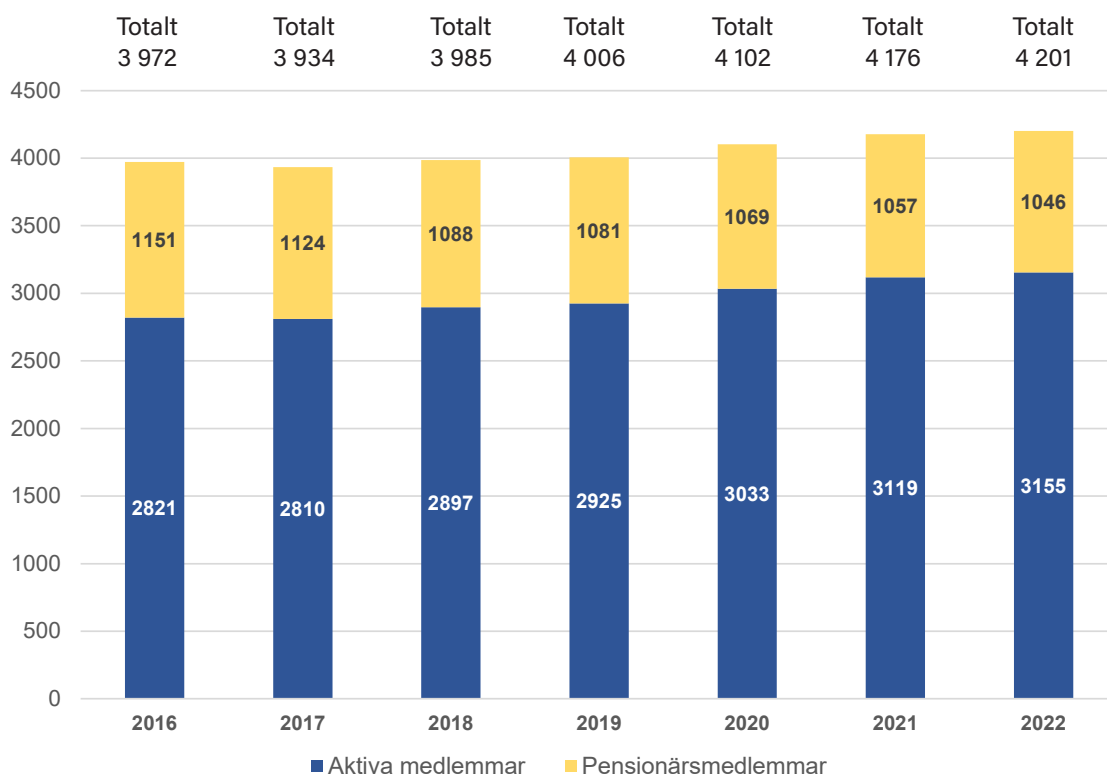


23 medlemmar
1 förening

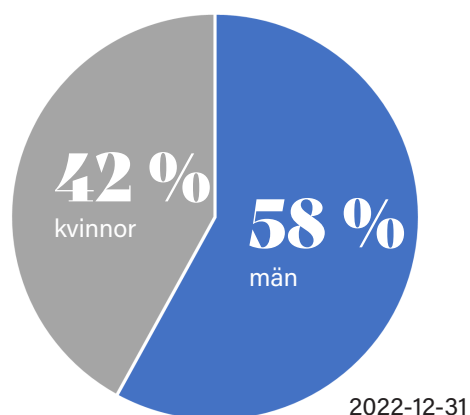
Våra medlemmar

Medlemsutveckling

Förbundet har under året haft en positiv medlemsutveckling. Den 31 december 2022 hade förbundet 4 201 medlemmar, varav 3 155 var aktiva.



Könsfördelning aktiva medlemmar 2022



Föreningsbidrag för medlemsaktiviteter

Om en förening ordnar en aktivitet för medlemmarna med en facklig inriktning finns det möjlighet för föreningen att söka förenings

bidrag för detta hos förbundet. På förbundets webbplats går det att läsa mer om hur en sådan ansökan går till.

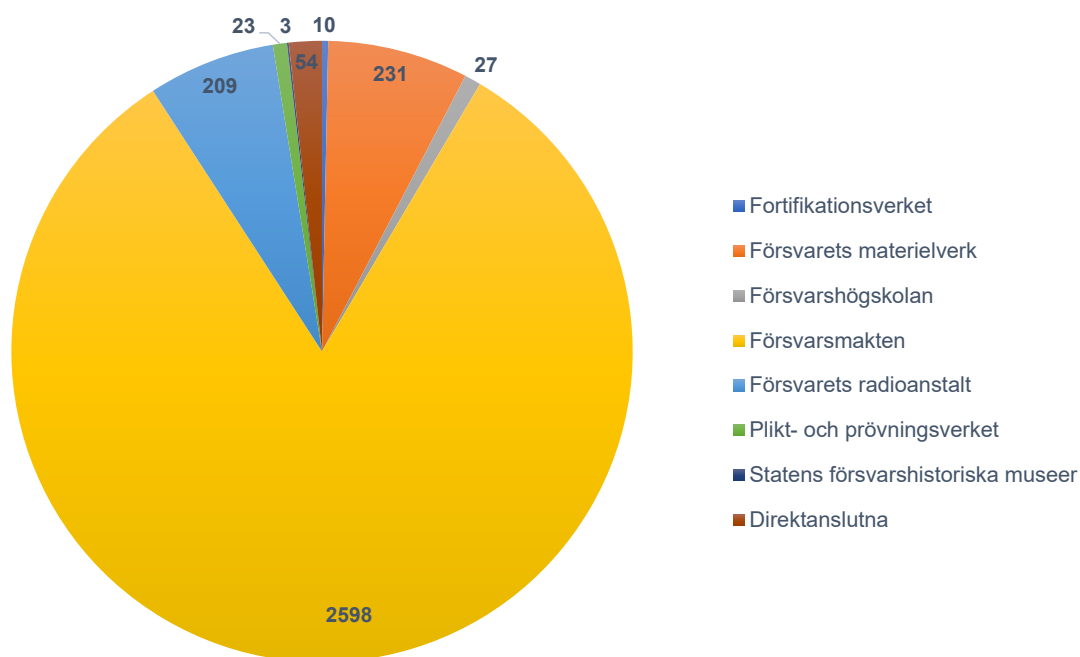
Under året 2022 har ansökningar om totalt 21 050 kronor kommit in.

Aktiva medlemmar per förening 2022-12-31

Förening		Antal medlemmar
Förening 2	FM Kungsängen	111
Förening 5	FM Karlberg	27
Förening 8	FM Skövde	135
Förening 10	FM Enköping	272
Förening 20	FM Eksjö	40
Förening 21	FM Halmstad <i>RF</i>	300
Förening 29	FM Visby	12
Förening 44	FMTIS <i>RF</i>	529
Förening 50	FM Karlskrona	49
Förening 51	FM Karlskrona	158
Förening 55	FM Berga	54
Förening 76	FM Såtenäs	157
Förening 84	FM Linköping	60
Förening 86	FM Ronneby	43
Förening 99	FM Boden	151
Förening 106	FM Luleå	82
Förening 114	FM Stockholm	418
Förening 129	Plikt- och prövningsverket <i>RF</i>	23
Förening 330	FMV <i>RF</i>	231
Förening 410	FRA <i>RF</i>	209
Förening 510	FHS	27
Direktanslutna		67
Totalt		3155

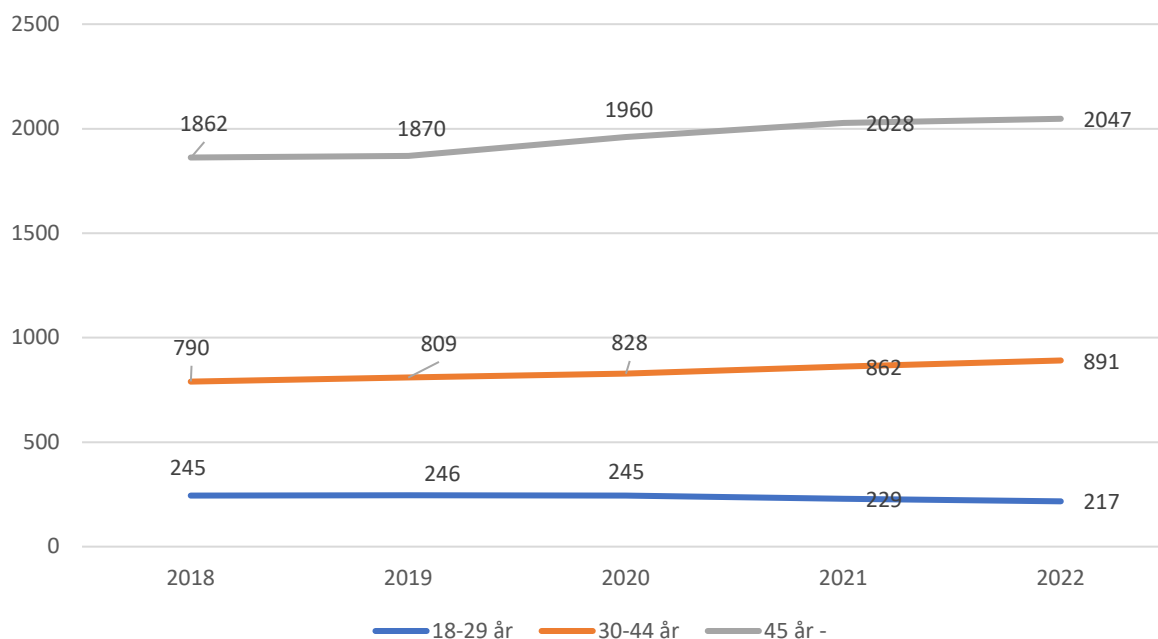
RF står för rikstäckande förening

Aktiva medlemmar per myndighet 2022



Antal 2022-12-31

Åldersfördelning aktiva medlemmar 2018-2022



Förbundsstyrelsens verksamhet

Förbundsstyrelsen

Ordinarie ledamöter

Håkan Sparr, förbundsordförande, FM, FMTIS, Örebro

Ove Hellgren, vice förbundsordförande, FMV:T&E Luft, Linköping

Per Gunnarsson, FM, F 7, Såtenäs

Marie-Louise Svensson, Militärhögskolan, Karlberg

Martin Sparr, FM, FMTIS, Örebro

Suppleanter

Inträder i förbundsstyrelsen enligt rullande schema i följande turordning:

Kenneth Hartikainen, FM, Livgardet, Kungsängen

Caroline Nilsson, FM, Flygstaben, Linköping

Presidiet

Presidiet, som består av förbundsordföranden, vice förbundsordföranden och kanslichefen, har under året haft sju protokollförda sammanträden. Presidiets uppgift är dels att förbereda förbundsstyrelsens sammanträden, dels att fatta beslut på delegation från styrelsen.

Valberedningen

Ordinarie

Håkan Antonsson, ordförande, FM FMLOG Försörjning, Arboga

Urban Ström, pensionär tidigare FM Helikopterflottiljen, Linköping

Annelie Forshage, FM I 19, Boden

Suppleant

Per-Anders Andersson, FM FMTIS, Arboga

Arvodesberedningen

Vid förbundsstyrelsen 2022 beslutades att anta arvodesberedningens förslag till arvoden för kommande kongressperiod.

Ordinarie

Håkan Rosenqvist, ordförande, pensionär tidigare förbundsordförande samt FM Högkvarteret, Stockholm.

Kjell Tetzlaff, FM Högkvarteret, Stockholm.

Johanna Bjärving, FM Ledningsregementet, Enköping

Suppleant

Torgny Åkerblom, FM FMTIS, Halmstad.

Förtroendevalda revisorer

Ordinarie

Anders Wilhelmsson, pensionär

Louise Karlsson, FMV, Stockholm

Suppleant

Per Hansson, FMV, Stockholm

Auktoriserad revisor

Lena Johnson, Grant Thornton, Stockholm

Sammanträden

Förbundsstyrelsen har under året haft 11 protokollförda sammanträden varav några genomfördes digitalt.

Ärenden som har behandlats under året är bland annat:

- Förbundets ekonomiska placeringar
- AG Framtid
- Strategifrågor
- Förbundets försäkringar i Folksam
- Förbundsmöte 2022
- Motioner till förbundsmötet
- Nyetableringar inom Försvarsmakten
- Verksamhetsplanering 2023
- Förbundets centrala utbildningar 2023
- Budget 2023
- Kongress 2023

Internationella kontakter och besök

Möte med våra nordiska systerförbund ägde rum i Helsingfors den 1 december 2022. Aktuella frågor diskuterades samt Sverige och Finlands ansökan om Natomedlemskap.

Arbetsgrupper

AG Värkning

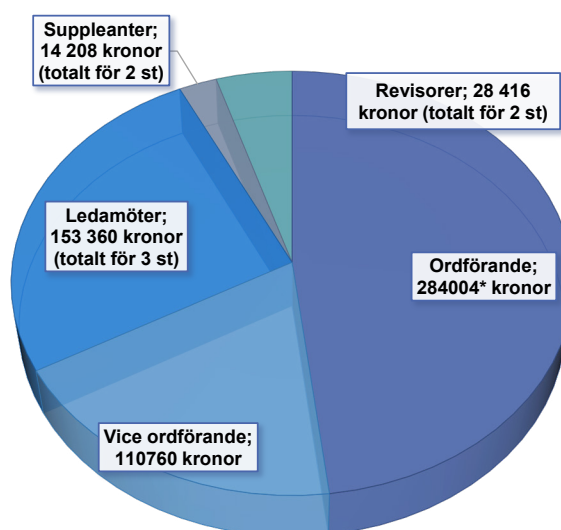
I arbetsgruppen ingår Caroline Nilsson (sammankallande), Martin Sparr och Kenneth Hartikainen från förbundsstyrelsen och administrativt Gülseren Kiyak från förbundskansliet.

AG Framtid

I arbetsgruppen ingår Marie-Louise Svensson (sammankallande) och Ove Hellgren från förbundsstyrelsen och Eva Rundlöf från förbundskansliet.

Arvoden 2022

Arvoden utbetalda till förbundsstyrelse och revisorer under 2022. Summorna som redovisas är de totala för hela året.



* merkostnadsersättning har betalats ut från 1 januari till 30 september på 53 253 kronor. Från 1 oktober utgår ingen sådan ersättning.

Kansliets verksamhet

De delar av förbundets verksamhet som rör centrala förhandlingar, centrala kurser, information, medlemsregister med mera omfattar alla medlemmar oberoende anställningsmyndighet.

Den centrala fackliga verksamheten inom Försvarsmakten sköts av förbundet genom kansliets ombudsmän och redovisas i denna verksamhetsberättelse. Verksamheten vid övriga myndigheter och Försvarsmaktens förband, centra och skolor sköts av de olika föreningarna och redovisas i deras respektive verksamhetsberättelse. Förbundsstyrelsen får

regelbundet rapporter om utvecklingen vid de olika myndigheterna.

Utbildningar

Försvarsförbundet har i sitt centrala utbud tre permanenta kurser; grundkurs, lag- och avtal samt samverkan- och förhandling.

Grundkurs

Grundkursen har målet att ge grundläggande facklig kunskap. Deltagarna får verktyg och inspiration för att komma igång med sitt fackliga uppdrag. Under två dagar får deltagarna en översiktlig inblick i grundläggande lagar och avtal.



Lag och avtal

Lag-och avtalskursen har målet att ge mer kunskap om de lagar och avtal som våra förtroendevalda behöver i sina uppdrag. Kursen bygger på problemlösning i grupparbeten.

Samverkan och förhandling

Samverkan- och förhandlingskursen ger kunskap om förhandling och samverkan och ger deltagarna praktisk övning genom rollspel.

En viktig del av kursverksamheten är också att deltagarna får ett utökat kontaktnät.

Förbundet har fortsatt sitt samarbete med Tull-Kust vad gäller centrala utbildningar.

Övriga konferenser och kurser

Under året har förbundet genomfört två digitala föreläsningar. En om försäkringar samt en om arbetsmiljö.

Centrala avtal

Statliga trygghetsöverenskommelsen (STÖS) tecknades i juni och trädde i kraft den 1 oktober 2022. Överenskommelsen ledde i sin tur till ändringar i Omställningsvtalet.

Under hösten 2022 har förbundet förhandlat och tecknat kollektivavtal för den nya myndigheten Myndigheten för totalförsvarsanalys (TFA) som startar sin verksamhet den 1 januari 2023.

Centrala tvisteförhandlingar

Inga centrala tvisteförhandlingar har genomförts under året.

Lokala tvisteförhandlingar

Provocerad uppsägning, arbetsmiljöbrott samt diskriminering

Försvarsförbundet påkallade en tvist mot Försvarsmakten gällande provocerad uppsägning, arbetsmiljöbrott och diskriminering. Tvisten avslutades i oenighet.

Omplacering och säkerhetsklassning

Under året slutfördes en tvist mot Försvarsmakten gällande en medlem som tappat sin säkerhetsklassning. Tvisten avslutades i enighet med att medlemmen fick en ny befattning inom sitt kompetensområde på sin hemort.

Brott mot samverkansavtalet, anställningsförfordningen, lagen om offentlig anställning, grundlagen och god sed

Försvarsförbundet och Seko påkallade två tvister mot Försvarsmakten gällande tillsättandet av ny personaldirektör och ny kommunikationsdirektör på myndigheten. Tvisterna avslutades då myndigheten valde att byta riktning och utlysa personaldirektörstjänsten. Frågan om kommunikationsdirektör sköts tillbaka för att samverka inom ramen för verksamheten.

Brott mot förtroendemannalagen

Försvarsförbundet påkallade en tvist mot Försvarsmakten då en av Försvarsförbundets förtroendevalda då han sökt nya befattningar fått besked om att han i sådana fall måste avsäga sig sitt förtroendeuppdrag. Något som förbundet anser bryter mot förtroendemannalagen. Parterna enades om att hålla en gemensam utbildning i samverkans- och arbetstidsavtalet för chefer och förtroendevalda. Tvisten avslutades i enighet.

Lönediskriminering

Försvarsförbundet påkallade en tvist mot Försvarsmakten gällande osakliga löneskillnader mellan kvinna man. Tvisten avslutades i oenighet.

Löneskuld

Försvarsmakten har påkallat tvisteförhandling mot gällande fodran mod medlem gällande löneskuld. Förbundet har hjälp medlemmen att avskriva del av skulden och lägga upp en förmånlig avbetalningsplan. Tvisten avslutades i enighet.

Löneskuld

Försvarsmakten har påkallat tvisteförhandling mot gällande fodran mod medlem gällande löneskuld. Förbundet har hjälp medlemmen att avskriva del av skulden. Tvisten avslutades i enighet.

Kanslipersonal

Vid årets slut hade kansliet följande organisation:

Eva Rundlöf, kanslichef/1:e ombudsman

Susanne Bredberg, medlemsregister och ekonomi

Gülseren Kiyak, sekreterare

Anna Lundmark, kommunikationsansvarig/chefredaktör/

Robert Oidermaa, ombudsman

Simon Sundström, ombudsman

Freddy Tullgren, ombudsman

Extern representation

TCO styrelse (2019-2023)

Håkan Sparr, ordinarie
Ove Hellgren, 1:e suppleant
Per Gunnarsson, 2:e suppleant

TCO kongressombud (2019-2023)

Ove Hellgren, ordinarie
Marie-Louise Svensson, personlig suppleant

TCO Representantskap

Kenneth Hartikainen, ordinarie
Caroline Nilsson, ersättare

TCO tankesmedja (Futurion) – stämma

Håkan Sparr, ordinarie
Ove Hellgren, ersättare

TCO Nätverk

Socialförsäkringsnätverket

Robert Oidermaa

Strategisk utbildningsgrupp (STUG)

Simon Sundström

TCO nätverk för kommunikations- chefer

Anna Lundmark

TCO nätverk för webbredaktörer

Anna Lundmark

Pressforumet

Anna Lundmark

Rekryteringsnätverket

Freddy Tullgren

TCO råd för arbetsskador

Simon Sundström

TCO nätverk för likabehandlingsfrågor

Freddy Tullgren

Pressansvariga inom LO/TCO/SACO-förbunden

Anna Lundmark

TCO frivilliga samverkansgrupper

TCO nätverk – VERKsam

Eva Rundlöf

Medlemsförmånsgrupp

Gülseren Kiyak

OFR överstyrelse

Håkan Sparr, ordinarie
Eva Rundlöf, 1:e suppleant
Ove Hellgren, 2:e suppleant

OFR Fyrgruppen

Håkan Sparr

OFR förhandlingschefgrupp

Eva Rundlöf

OFR beredningsgrupper

Pensionsgrupp

Simon Sundström

Juristgrupp

Simon Sundström

Konfliktgrupp

Eva Rundlöf

Statistikgrupp

Robert Oidermaa

Arbetsmiljögrupp

Simon Sundström

OFR Konfliktutskott

Håkan Sparr, ordinarie
Eva Rundlöf, 1:e suppleant
Ove Hellgren, 2:e suppleant

OFR/S styrelse

Håkan Sparr, ordinarie
Eva Rundlöf, suppleant

Kåpan pensioner försäkringsförening

Håkan Sparr, ledamot

OFR samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Håkan Sparr, ordinarie

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området

Representantskapet ledamot Håkan Sparr

Försvarsförbundet/Folksam Försäkringskommitté

Håkan Sparr
Susanne Bredberg
Eva Rundlöf

Folksams stämma

Håkan Sparr, ordinarie
Eva Rundlöf, ersättare

Försvarsmaktens personal- ansvarsnämnd

Håkan Sparr, ordinarie
Per Gunnarsson, ersättare

Försvarsmaktens samverksansgrupper

ÖB

Håkan Sparr
Ersättare Eva Rundlöf

LedS

Robert Oidermaa
ersättare Freddy Tullgren

Produktion

Freddy Tullgren
ersättare Simon Sundström

Insats

Freddy Tullgren
ersättare Simon Sundström

LedS/Personal

Simon Sundström
ersättare Eva Rundlöf

Alla myndigheter och förband inom Försvarsmak-
ten har samverkansorgan där Försvarsförbundet
samverkar.

Försvarsmakten - FMLOG

Ledningsgrupp

Håkan Antonsson
ersättare Robert Oidermaa

Försvarets materielverk

AGT (Arbetsgrupp Trygghetsfrågor)

Simon Sundström
ersättare Freddy Tullgren

Svenska Ingenjörssamfundet/ Unga Innovatörer

Överstyrelse

Ove Hellgren, ordinarie
Marie-Louise Svensson, ersättare

Styrelse

Håkan Sparr

Valberedning

Robert Oidermaa

STs arbetslöshetskassa

Styrelse

Marie-Louise Svensson, ordinarie
Caroline Nilsson, suppleant

Årsredovisning
för
Försvarsförbundet

802001-1493

Räkenskapsåret

2022 *W*

Styrelsen för Försvarsförbundet får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Allmänt om verksamheten

Försvarsförbundet är en facklig organisation som tillhör centralorganisationen TCO. Förbundet organiserar verksamma inom försvaret och närstående verksamhetsområdet.

Förbundet har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Efter pandemiåren återgick verksamheten i stor utsträckning till hur verksamheten bedrevs innan pandemin. Förbundet genomförde ett förbundsmöte i juni och den centrala kursverksamheten kunde återigen genomföras med fysiska kurstillfällen. Förbundsstyrelsen har påbörjat arbetet inför kongressen som genomförs 2023. Glädjande nog så ökar medlemsantalet även detta år vilket till stor del beror på att våra myndigheter anställer.

Flerårsöversikt

	2022	2021	2020	2019	2018
Resultat (tkr)					
Medlemsavgifter	11 230	11 067	10 456	10 292	10 150
Res. efter finansiella poster	5 590	10 368	1 456	10 172	4 461
Balansomslutning	91 808	87 574	78 803	79 482	73 344
Antal aktiva medlemmar	3 155	3 119	3 033	2 925	2 897

Förändring av eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	77 603 973	7 721 364	85 325 337
Disposition av årets resultat	7 721 364	- 7 721 364	0
Årets resultat		3 831 725	3 831 725
Belopp vid årets utgång	85 325 337	3 831 725	89 157 062 ✓

Resultatdisposition

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

Balanserat resultat	85 325 337
Årets resultat	<u>3 831 725</u>
	89 157 062

Förbundsstyrelsen föreslår att	
i ny räkning överföres	<u>89 157 062</u>
	89 157 062 ✓

Resultaträkning	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		11 229 737	11 067 206
Övriga verksamhetsintäkter		86 752	205 605
		11 316 489	11 272 811
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för förtroendevalda	2	-1 662 701	-1 632 744
Övriga externa kostnader		-4 438 876	-4 241 550
Personalkostnader	3	-6 794 087	-6 456 728
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-319 068	-326 893
Övriga verksamhetskostnader	4	-1 265 746	-1 158 894
		-14 480 478	-13 816 809
Verksamhetsresultat		-3 163 989	-2 543 998
Resultat från finansiella investeringar			
Realisationsvinst aktier		11 899 599	10 215 158
Realisationsförlust aktier		-10 077 910	-2 115 605
Utdelning aktier	5	6 930 927	4 817 164
Räntekostnader och liknande resultatposter		1 273	-5 218
		8 753 889	12 911 499
Resultat efter finansiella poster		5 589 900	10 367 501
Resultat före skatt		5 589 900	10 367 501
Skatt på årets resultat		-1 758 176	-2 646 138
Årets resultat		3 831 725	7 721 364 ✓

Balansräkning	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Licenser och andra rättigheter	6	1 433 200	0
		1 433 200	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och dataprogram	7	365 027	451 747
		365 027	451 747
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i andra företag	8	0	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	84 629 951	80 875 236
		84 629 951	80 875 236
Summa anläggningstillgångar		86 428 178	81 326 983
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		0	43 578
Övriga fordringar		1 210 168	1 560 119
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		378 667	342 831
		1 588 835	1 946 528
<i>Kassa och bank</i>		3 790 780	4 300 761
Summa omsättningstillgångar		5 379 615	6 247 289
SUMMA TILLGÅNGAR		91 807 793	87 574 272 ^N

Balansräkning	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat kapital		85 325 337	77 603 973
Årets resultat		3 831 725	7 721 364
Summa eget kapital		89 157 062	85 325 337
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		270 547	252 775
Aktuell skatteskuld		1 297 681	1 160 357
Övriga skulder		268 100	117 240
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		814 403	718 563
Summa kortfristiga skulder		2 650 731	2 248 935
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		91 807 793	87 574 272 ✓

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Värderingsprinciper

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder

Övriga tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Verksamhetsintäkter

Medlemsavgifter redovisas som intäkt i det räkenskapsår avgiften avser. Intäkter från försäljning av förbundets PR-material redovisas vid leverans till verkligt värde av vad som kommer att erhållas. Annonsförsäljning i förbundets medlemstidning redovisas när tjänsten tillhandahålls till verkligt värde av vad som kommer att erhållas.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	<u>Antal år</u>
Inventarier och dataprogram	3-5

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	<u>Antal år</u>
Licenser och andra rättigheter	5

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper

Placeringar i värdepapper är långsiktiga. Värdepapper värderas till anskaffningskostnad såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats. Vid en förväntad bestående nedgång av värdet på värdepappren skrivs dessa ned till marknadsvärde. ✓✓

Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Not 2 Kostnader för förtroendevalda

	2022	2021
Förbundsstyrelsen		
Kvinnor	1	1
Män	4	4
	5	5
Personer i ledande ställning		
Män	1	1
	1	1
Förbundsstyrelsen och förbundsordföranden		
Arvoden och andra ersättningar	1 033 741	814 600
Sociala avgifter	169 442	169 358
	1 203 183	983 958
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	1 203 183	983 958

Not 3 Personal

	2022	2021
Medeltal anställda		
Kvinnor	4	4
Män	3	3
	7	7
Personalkostnader		
Löner och ersättningar	4 095 455	3 907 461
Pensionskostnader inkl. särskild löneskatt	854 040	882 480
Sociala kostnader	1 269 333	1 206 261
	6 218 828	5 996 202
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	6 218 828	5 996 202 ✓

Not 4 Övriga verksamhetskostnader

Avgifter och bidrag

	2022	2021
TCO	302 543	302 234
TAM	14 616	14 357
Övriga organisationer	144 590	0
Administrationsbidrag	182 030	178 730
Övriga bidrag	3 600	5 600
Övrigt	618 367	657 973
	1 265 746	1 158 894

Not 5 Utdelning aktier

	2022	2021
Utdelningar noterade andelar	5 121 927	4 817 164
Utdelning OFR konfliktfond	1 809 000	0
	6 930 927	4 817 164

Not 6 Licenser och andra rättigheter

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 052 222	1 052 222
Inköp	1 507 673	0
Utrangeringar	-1 052 222	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 507 673	1 052 222

Netto anskaffningsvärde	1 507 673	1 052 222
--------------------------------	------------------	------------------

Ingående avskrivningar	-1 052 222	-1 017 181
Utrangeringar	1 052 222	0
Årets avskrivningar	-74 473	-35 041
Utgående ackumulerade avskrivningar	-74 473	-1 052 222

Utgående redovisat värde	1 433 200	0 ✓
---------------------------------	------------------	------------

Not 7 Inventarier och dataprogram

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 129 293	4 018 480
Inköp	157 875	110 813
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 287 168	4 129 293
Ingående avskrivningar	-3 677 546	-3 385 693
Årets avskrivningar	-244 595	-291 853
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 922 141	-3 677 546
Utgående redovisat värde	365 027	451 747

Not 8 Andelar i andra företag

Förbundet innehar 2 av totalt 1 000 andelar i Futurion AB, org nr 559008-4967, med säte i Stockholm, anskaffade för 177 132 kr. Per 2016-12-31 skrevs värdet ned till 0 kr.

Not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	80 875 236	73 457 231
Inköp	57 569 640	82 366 736
Försäljningar	-53 814 925	-74 948 731
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	84 629 951	80 875 236
Utgående redovisat värde	84 629 951	80 875 236

Portföljens marknadsvärde per 2022-12-31: 120 679 069 kr
(Portföljens marknadsvärde per 2021-12-31: 126 812 316 kr)

Not 10 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Förbundet har inga ställda säkerheter. Enligt förbundsstyrelsens bedömning har förbundet inga eventalförpliktelser. ✓

Stockholm

2023-03-08

Håkan Sparr
Förbundsordförande

Datum:



Ove Hellgren
Vice ordförande

Datum: 2023-03-08



Per Gunnarsson
Ledamot

Datum: 2023-03-08



Martin Sparr
Ledamot

Datum: 2023-03-08

Marie-Louise Svensson

Marie-Louise Svensson
Ledamot

Datum: 2023-03-08

Vår revisionsberättelse har lämnats

Grant Thornton Sweden AB



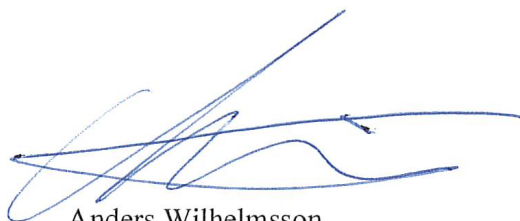
Lena Johnson
Auktoriserad revisor

Datum: 2023-03-08



Louise Karlsson
Förtroendevald revisor

Datum: 2023-03-08



Anders Wilhelmsson
Förtroendevald revisor

Datum: 2023-03-08

REVISIONSBERÄTTELSE

Till kongressen i Försvarsförbundet
Org.nr. 802001-1493

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Försvarsförbundet för år 2022. Förbundets årsredovisning ingår på sidorna 29-39 i Försvarsförbundets verksamhetsberättelse och årsredovisning 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Det registrerade revisionsbolagets ansvar" samt "De förtroendevalda revisorernas ansvar". Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 3-28 och 42. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om

styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland

de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Försvarsförbundet för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att kongressen disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust, och det är styrelsen som ansvarar för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

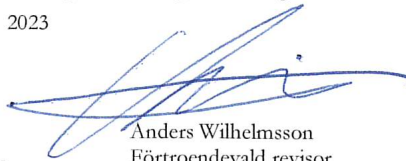
Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet, eller att ett förslag till dispositioner av förbundets vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

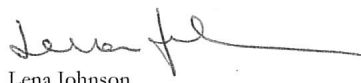
Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Stockholm den 2023


Louise Karlsson
Förtroendevald revisor
2023-03-08


Anders Wilhelmsson
Förtroendevald revisor
2023-03-08

Grant Thornton Sweden AB


Lena Johnson
Auktoriserad revisor
2023-03-08

Aktier och andelar

2022-12-31

		2022-12-31	2022-12-31
Noterade aktier	Antal	Bokfört värde	Marknadsvärde
ABB Ltd	25 000	3 660 546	6 324 000
Astrazeneca	4 000	4 017 859	5 614 000
Boliden	18 000	3 483 464	7 042 500
Castellum	30 000	4 254 965	3 787 500
Electrolux	25 000	3 280 123	3 519 500
Ericsson B	50 000	2 998 980	3 045 000
Essity B	15 000	3 467 673	4 099 500
Evolution	5000	4 319 550	5 077 000
H&M	60 000	6 677 364	6 734 400
Intrum	20 000	2 857 178	2 524 000
Investor B	45 000	1 411 341	8 485 200
Kindred Group SDB	35 000	3 681 997	3 801 000
Neste OYJ	17 000	725 699	8 153 710
Nordea Bank ABP	80 000	6 962 438	8 945 958
Sampo Insurance A	10 000	3 577 526	5 422 942
SEB A	70 000	5 238 566	8 396 500
Securitas B	40 000	3 644 519	3 478 400
SSAB B	50 000	2 427 109	2 710 000
Stora Enso	25 000	1 798 106	3 665 234
Swedbank A	35 000	5 607 562	6 205 500
Trelleborg B	16 000	2 384 044	3 852 800
Valmet ORD	12 000	3 269 076	3 366 106
Volvo B	34 000	4 884 265	6 408 320
		84 629 951	120 679 070

FÖRSVARSFÖRBUNDET

**Box 5328, 102 47 Stockholm | Besöksadress Linnégatan 10
08 › 402 40 00 | info@forsvarsforbundet.se**

www.forsvarsforbundet.se