



Försvarsförbundets verksamhetsberättelse och årsredovisning

2020

Förord

Verksamhetsberättelsen för 2020 har ändrat karaktär och form. Vår tanke med förändringen är en mer lättläst och tilltalande produkt. Vi vill på ett överskådligt sätt lyfta kongressens beslutade verksamhetsinriktningar och ge läsaren en tydligare bild av förbundet och vår verksamhet.

2020 har varit ett annorlunda år som har präglats av digitala möten. Förbundet har trots ändrade förutsättningar på grund av pandemin genomfört verksamheten på ett berömvärt sätt.

Året startade med Rikskonferensen Folk och Försvar i Sälen. Temat för årets konferens var det militära, civila och totalförsvaret. Förbundet representerades av förbundsordförande Håkan Sparr och styrelseledamot Marie-Louise Svensson.

Foto: Sören Andersson



Vårt samarbete med våra nordiska systerförbund fortsätter. Kontakter som i dagsläget är extra viktiga med anledning av det utökade samarbete mellan våra regeringar.

Som en konsekvens av den pågående pandemin beslutade förbundsstyrelsen per capsulam att förbundsmötet flyttas till juni 2021.

Även under detta speciella år kan vi konstatera en inte obetydlig medlemsökning.

Vi har under året passerat 3 000 aktiva medlemmar, en milstolpe som vi inte har uppnått sedan 2012. Om vi blickar framåt så kan vi se att samtliga av de myndigheter där våra medlemmar arbetar utökar sin verksamhet. Något som framöver borde återspeglas i vårt medlemsantal.

Tack till alla er som aktivt jobbar för förbundet!

Håkan Sparr

Förbundsordförande
Försvarsförbundet



Innehåll

Förord	2
Om Försvarsförbundet	6
Verksamhetsinriktning	7
Värvning	7
Anställningsvillkor	8
Arbetsmiljö	9
Kompetensutveckling	10
Trygghet - Omställning	11
Myndigheterna	13
Fortifikationsverket	13
Statens försvarshistoriska museer	13
Försvarets materielverk	14
Försvarshögskolan	15
Försvarsmakten	16
Försvarets radioanstalt	17
Rekryteringsmyndigheten	18
Medlemmarna	19
Organisation	22
Förbundsstyrelsens verksamhet	22
Kansliets verksamhet	25
Extern representation	27
Årsredovisning 2020	29
Revisionsberättelse	40
Aktier och andelar	42

Om Försvarsförbundet

Försvarsförbundet är en facklig organisation som organiserar verksamma inom försvaret och närstående myndigheter.

Förbundets verksamhet omfattar de militära myndigheterna inom Försvarsdepartementets område samt Fortifikationsverket som lyder under Finansdepartementet, Försvarshögskolan som lyder under utbildningsdepartementet samt Statens försvarshistoriska museer som lyder under Kulturdepartementet. Cirka 83 procent av våra aktiva medlemmar är anställda inom Försvarsmakten.

För oss har det ingen betydelse vad våra medlemmar arbetar med eller vilken utbildning de har. Försvarsförbundets fokus är att de ska må bra på jobbet och ha en bra, fungerande arbetsplats att gå till.

Försvarsförbundet bildades 1919 och är partipolitiskt fristående. Idag består vi av drygt 4 000 medlemmar, uppdelade på 21 föreningar runt om i landet. Sätet är i Stockholm.

Vi är en medlemsstyrd organisation med kongressen som vårt högst beslutande organ. Kongress hålls var fjärde år, där emellan hålls förbundsmöten. Verksamheten regleras av stadgar som fungerar som ett stöd för alla verksamma inom förbundet.

Prioriterade områden

Värvning
Anställningsvillkor
Arbetsmiljö
Kompetensutveckling
Trygghet

Vår vision

"Vi i Försvarsförbundet ska genom vårt arbete medverka till bättre livskvalitet för medlemmarna".

Försvarsförbundets vision antogs av förbundsmötet 2005. Den är långsiktig och ska vara en ledstjärna för vår verksamhet, både på lokal och central nivå. Vi ska erbjuda ett bra fackligt medlemskap utifrån de krav som våra medlemmar ställer på vår organisation.

TCO

Vi ingår i Tjänstemännens Centralorganisation, TCO, som är en partipolitiskt fristående centralorganisation för 13 olika fackförbund. Totalt samlar TCO drygt 1,4 miljoner medlemmar.

Tack vare sin storlek kan TCO driva viktiga frågor, vilket gör att vi i Försvarsförbundet kan vara med och påverka även i de större sammanhangen.

OFR

Vi ingår i förhandlingskartellen Offentliganställdas förhandlingsråd, OFR. I OFR ingår 14 fackförbund som totalt representerar 566 000 medlemmar. I OFR representeras vi av OFR/S, som står för OFR Statstjänstemän.

Värvning

Ju fler medlemmar vi har desto större förutsättning har vi att få genomslagskraft samt att kunna verka som ett attraktivt förbund.

Försvarsförbundet har under året växt stadigt och vi är nu över 3 000 aktiva medlemmar. En del av ökningen beror på att de myndigheter vi är representerade på nyanställer. En annan anledning till ökningen är att vi har lyft fram värvning och förenklat värvningsarbetet för förbundets förtroendevalda.

Den pågående pandemin har gjort att årets arbetsplatsbesök, som syftar till att synliggöra förbundet för att öka medlemsantalet, tyvärr har uteblivit.

Arbetsgrupp

På uppdrag av förbundsstyrelsen har en arbetsgrupp tillsatts för att arbeta med värvning. Arbetsgruppen, bestående av kansli-personal samt representation från förbundsstyrelsen, har under året arbetat med strategiska frågor kring värvning.

Fokus på platsombud

Förbundet har konstaterat att en nyckelpunkt för att fortsätta växa är att vi har engagerade platsombud på våra myndigheter - nära medlemmarna. Därför genomfördes under året en inventering av dessa. Efter inventeringen beslutade sig förbundet för att kommunicera direkt med platsombuden i frågor gällande värvning. Ett exempel är att alla platsombud fick värvningsmappar utskickade till sig, så materialet de behöver för att ta kontakt med nyanställda i deras närhet finns tillgängligt.

För att öka intresset kring uppdraget som platsombud har förbundet tagit fram en digital utbildning som på ett enkelt sätt beskriver platsombudets roll.

Kampanjer

Förbundet har under året valt att förlänga två pågående kampanjer:

1. Nya medlemmar har tre månaders avgiftsbefrielse.
2. Värvar du en medlem får du en månads avgiftsbefrielse.

**Under året har förbundet
fått 386 nya medlemmar**



Anställningsvillkor



Foto: Thinkstock

Vi i Försvarsförbundet verkar för anställningsvillkor som gynnar alla våra medlemmar och tillvaratar deras intressen.

RALS

Inom området anställningsvillkor är en av de större händelserna under året att ett nytt ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS) kunde undertecknas i början av december. Den förra avtalsperioden prolongerades två månader på grund av pandemin, därav en senare tidpunkt. Avtalet innebär dock retroaktivitet från oktober som vanligt och ligger i nivå med övriga avtal på den privata marknaden. Arbetet med att ta fram lokala avtal på respektive myndighet har påbörjats.

LAS-utredning

Under året har den så kallade LAS-utredningen presenterats. Försvarsförbundet har genom TCO lämnat synpunkter och remissvar. Nu förefaller en lösning grundat på överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter kunna uppnås.

Vi har nåtts av signaler att det inom statens verksamheter finns en strävan om att luckra upp Ortsbegreppet syftande till att lättare kunna flytta anställda inom landet. Vi ser med oro på denna inskränkning i anställningstryggheten och kommer med kraft att agera för att motverka att så sker.

Arbetsmiljö

Försvarsförbundet arbetar för att medlemmarna ska ha en bra fysisk och psykisk arbetsmiljö.

Pandemins påverkan

Arbetsmiljöarbetet under året har till stor del handlat om covid-19 (coronapandemin) och dess påverkan på våra medlemmar.

På vissa myndigheter har en stor del av personalen arbetat hemma större delen av året. På andra myndigheter har den möjligheten inte funnits på grund av säkerhets- och sekretesskrav.

Oavsett vilken kategori våra medlemmar har tillhört har situationen ställt nya krav på det dagliga arbetet. De förtroendevalda har med hjälp av ombudsmännen på kansliet hanterat frågor som rör både psykiska och fysiska faktorer kopplat till pandemin. Tillsammans med de lokala arbetsgivarföreträdarna har man försökt hitta en balans mellan återhämtning och produktion i vad som är en ny vardag för många.

Diskrimineringsfrågor

Trots omständigheterna har arbetet kring nolltolerans mot diskriminering och trakasserier i arbetslivet fortsatt och förbundet finns representerat i flertalet olika samverkansgrupper som berör detta och andra arbetsmiljörelaterade frågor. Både på våra myndigheter samt OFR och TCO. Bland annat har förbundet deltagit i den arbetsgrupp inom OFR som tog fram arbetsmiljöyrkanden för årets avtalsrörelse.

Arbete för fler skyddsombud

I dagsläget finns förbundet representerat i arbetsmiljöarbetet genom myndigheternas huvudskyddsombud som på många ställen också sitter i våra föreningsstyrelser på respektive myndighet. Eftersom arbetsmiljö är en prioriterad fråga för förbundet arbetar vi aktivt för att få fler skyddsombud på våra medlemmars arbetsplatser.

Utöver detta skickas det ut nyhetsbrev kontinuerligt till skyddsombud i Försvarsförbundet med nyheter och tips inom arbetsmiljöområdet. Även dessa har till stor del speglats av den pågående pandemin.

Skyddsombudets roll

- Företräda alla arbetstagare på arbetsplatsen i arbetsmiljöfrågor.
- Samarbeta med platsombud och huvudskyddsombud.
- Delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Delta i skyddsronder, framtagande av riskanalyser, upprättande av handlingsplaner och utvärderingar.
- Vara med vid planering av lokaler, arbetsprocesser, arbetsmetoder och av arbetsorganisation.
- Ingå i samverkansgrupp då den utgör skyddskommitté i enlighet med arbetsmiljölagen.
- Om medarbetaren vill, stötta i kontakten med arbetsgivaren vid rehabiliteringsprocesser.
- Hjälpa arbetstagare vid arbetsskadeanmälan.
- Väljs av facken på arbetsplatsen.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling ska vara en prioriterad del i arbetsgivarens verksamhet och en naturlig del i medlemmens utveckling.

För att möta en arbetsmarknad i ständig förändring finns kompetensutveckling med som ett av våra prioriterade områden i den verksamhetsinriktning som fastslogs vid kongressen 2019. Detta för att bidra till en bättre och mer effektiv verksamhet samt att ge medlemmarna bättre förutsättningar inför verksamhetsförändringar.

Målbilden för detta område är följande:

"Kompetensutveckling ska vara en prioriterad del i arbetsgivarens verksamhet och en naturlig del i medlemmens utveckling."

År 2020 har detta prioriterade område varit särskilt utsatt för pandemins påverkan på verksamheten. Kurser och utbildningar har ställts in, konferenser och sammanträden har strukits alternativt fått genomföras digitalt och möten har skett på distans. Detta till trots så har en hel del saker skett som på ett positivt sätt bidragit till målbilden.

Omställning

Samtliga myndigheter ska ha tecknat avtal om lokala omställningsmedel. Dessa avtal kan se lite olika ut men ska innehålla möjligheter till kompetensutveckling för medlemmarna.

Digitala utbildningar

En viktig del för oss i Försvarsförbundet är att vi har kompetenta och välutbildade förtroendevalda ute i våra föreningar. Då pandemin

inneburit att vi fått ställa in i princip samtliga utbildningsinsatser riktade mot förtroendevalda så har vi tvingats tänka nytt. Detta har lett till att kansliet tagit fram digitala utbildningar. För närvarande finns ett medlemsutbildningspaket på 9 delar tillgängligt där man får kunskap om till exempel Försvarsförbundet, rollen som förtroendevald och kompetensutveckling. Det har även beslutats att kansliet ska utarbeta fler digitala utbildningar under 2021.

Stipendium

Medlemmarna kan få stipendium för hälften av de direkta kostnaderna av sina studier (max 2 000 kronor). Försvarsförbundet vill uppmuntra medlemmarna att öka sina utvecklingsmöjligheter och sin anställningsbarhet genom vidareutbildning.

Sensus

Förbundet har avtal med Sensus studieförbund. Medlemmarna har 50 procent rabatt på kurser och studiecirklar (max 600 kronor per halvår).

Bidrag till lokalt facklig utbildning

Till utbildningar som föreningarna anordnar lokalt utbetalas ett ekonomiskt bidrag. Bidraget är 300 kronor/deltagare vid hel dagsutbildning och 150 kronor/deltagare vid halvdagsutbildning. Det maximala beloppet per förening och år är 15 000 kronor. Under året har totalt 10 950 kronor utbetalats enligt gällande regelverk.

Trygghet - Omställning

Vid förändringar på arbetsplatsen ska Försvarsförbundet medverka till en ökad trygghet för våra medlemmar.

Förändringar av verksamheten vid myndigheter kommer även i fortsättningen att påverka många av våra medlemmar som riskerar att få en förändrad arbetssituation eller bli uppsagd.

Statligt anställda omfattas av Omställningsavtalet som ger både ekonomisk ersättning och stöd/råd vid en omställningssituation.

Trygghetsstiftelsen

Under årets avtalsrörelse har vi inom ramen för OFR (Offentliganställdas förhandlingsråd) fått igenom att arbetsgivaren i ett tidigt skede i en omställningssituation kan avropa stöd från Trygghetsstiftelsen.

Stödinsatserna kan vara att informera medarbetarna om Trygghetsstiftelsens arbete samt att ge samma information till alla parter för att öka deras kunskap och trygghet under omställningsprocessen.

Folksam

Förbundet har sedan ett antal år ett samarbete med försäkringsbolaget Folksam. Samarbetet innebär att förbundets medlemmar erbjuds förmånliga försäkringar via Folksam. Under 2020 tillkom en ny försäkring som vid tecknande kan erbjuda medlemmarna hjälp i juridiska frågor avseende till exempel testamente.

LO-TCO Rättsskydd

För handläggning av mer komplicerade arbetsskadeärenden anlitar förbundet LO-TCO Rättsskydd. Det kan exempelvis gälla en överklagan av ett beslut från Försäkringskassan, Förvaltningsrätten eller AFA Försäkring. Det finns för närvarande 4 ärenden från förbundet under handläggning. Under 2020 anmälades 6 nya ärenden och 4 avslutades till ett ersättningsvärde för medlemmarna på 237 000 kronor.

Via TCO arbetar förbundet med en permanent höjning av taket i a-kassan samt förändringar i sjukförsäkringen. TCO bidrog även till en förändring i arbetslöshetsförsäkringen i samband med pandemin.

6

nya ärenden anmälades

4

ärenden avslutades

237 000

kronor betalades under året ut i ersättning till medlemmarna

Siffrorna gäller LO-TCO Rättsskydd



Fortifikationsverket

Fortifikationsverket äger och förvaltar Sveriges försvarsfastigheter.

Myndighetens uppdrag är att se till att Försvarsmakten har väl fungerande anläggningar, mark och lokaler för sin verksamhet.

Fortifikationsverket sorterar under Finansdepartementet.

Fortifikationsverket fortsätter sin expansion och utvecklar ett allt närmare samarbete med Försvarsmakten.

En stor del av myndighetens anställda har under året arbetat hemifrån på grund av coronapandemin.

Försvarsförbundet har under året deltagit i myndighetens centrala samverkansgrupp. Förbundskansliet har förhandlingsmandatet, då vi för närvarande inte har någon förening på myndigheten. Under året har vi förhandlat en omorganisation samt enskilda ärenden.



FÖRSVARS
FÖRBUNDET

16 medlemmar
0 föreningar

Statens försvarshistoriska museer

Statens försvarshistoriska museers uppdrag är att främja kunskapen om det svenska försvaret genom tiderna och om försvarets roll i samhällsutvecklingen.

Statens försvarshistoriska museer sorterar under Kulturdepartementet.

Under året har Försvarsförbundet förhandlat för de få medlemmar vi har vid Statens försvarshistoriska museer. Kansliet har förhandlingsmandatet då förbundet för närvarande inte har någon förening på myndigheten.

Förbundet har genomfört RALS-förhandlingar, slutfört myndighetens första kollektivavtal samt haft samverkan kring myndighetens lönestruktur.



FÖRSVARS
FÖRBUNDET

3 medlemmar
0 föreningar

Försvarets materielverk

Försvarets materielverks uppgift är att styra utformningen och upphandlingen av ny materiel, där produkterna ska anpassas till försvaret.

Försvarets materielverk sorterar under Förvarsdepartementet.

Under 2020 har förbundet representerats av lokala förtroendevalda vid samverkansmöten och förhandlingar. Det fackliga arbetet på myndigheten har varit en utmaning på grund av pandemin.

Organisationsförändringar

Under året har det arbetats för ny organisation där flera verksamhetsområden har fått nytt utseende och nya chefer. Mycket för att många skulle få närmare till sina chefer och cheferna ska vara närmare sin verksamhet. Man har sett över organisationen vad det gäller myndighetens satellitkontor ute i landet och det har blivit en del förändringar, där vissa kontor har dragits in och förändrats. FMV Test och evaluering har sett över hela sin organisation på de orter där vi verkar för att få en tydligare struktur.

Pandemins påverkan

Pandemin har inneburit att större delen av personalen arbetat hemifrån sedan april. Skypemöten har under året blivit ett nytt arbetssätt. Arbetsgivaren har hjälpt anställda att ordna bra hemmakontor. Detta har upplevts positivt även om många har känt sig socialt distanserade. Hemarbetet har inneburit att sjukdomstalet varit väldigt lågt under 2020.

En medarbetarenkät om hur personalen mått under året har skickats ut och trots att många arbetat hemifrån är 77 procent nöjda med sin arbetssituation.

FMV har nyanställt 340 personer under 2020. Dessa nyanställningar har gjorts inom de flesta områden på myndigheten.

I arbetsmiljöarbetet är Försvarsförbundet representerade genom att huvudskyddsombudet deltar i alla samverkansgrupper. En särskild coronagrupp där förbundet deltar tar hand om de direktiv som kommer från Folkhälsomyndigheten.



FÖRSVARS
FÖRBUNDET

192 medlemmar
1 förening

Försvvarshögskolan



Foto: Thinkstock

Försvvarshögskolan utbildar och forskar inom försvar, samhällsskydd och säkerhet.

Försvvarshögskolan sorterar under Utbildningsdepartementet.

På Försvvarshögskolan arbetar Försvvarsförbundet med att representera sina medlemmar i lokala samverkansgrupper och förhandlingar. Förbundet finns representerade i olika projekts styrgrupper, referensgrupper samt är en aktiv deltagare i myndighetens olika verksamheter.

Skolan stängd

På Försvvarshögskolan har vissa förändringar skett kopplat till pandemin. Skolan har varit stängd för allmänheten och utbildningen skett på distans.

Myndighetsuppehållande arbete har genomförts men i övrigt har distansarbete tillämpats.

Omställningen gick snabbt där lärare och studenter tycker att det fungerat bra. Arbetsgivaren har en "coronagrupp" som träffas några gånger i veckan på distans. Där ingår huvudskyddsombudet som även är ledamot i Försvvarsförbundets föreningsstyrelse på myndigheten.



FÖRSVARS
FÖRBUNDET

24
1

medlemmar

förening

Försvarmakten

Försvarmakten bidrar enskilt samt tillsammans med andra myndigheter, länder och organisationer till Sveriges säkerhet.

Försvarmakten sorterar under Förvarsdepartementet.

Försvarmaktens arbete har till stor del varit inriktat på försvarsbeslutet för perioden 2021-2025. Försvarsförbundet har deltagit i arbetet och samverkat alla Försvarmaktens svar på regeringens frågor.

På Försvarsgrenstaberna har samverkansarbetet fortsatt att utvecklas. Arbetsmiljökommittéer har bildats på alla tre staberna.

Förbundet har deltagit i Ledningsutredning 20. Ett av våra fokusområden har varit arbetet med att transformera ett antal militära befattningar till civila inom den centrala och regionala ledningen.

Arbetsstagarorganisationerna har utsett nya skyddsombud som deltar i arbetet i de olika samverkansgrupper som återfinns i Försvarmakten.

Partsgemensamt arbete

Pandemin har inneburit att Försvarmaktens planerade verksamhet har ändrats. En stor del av de sammanträden och möten som vi deltagit i har varit digitala. Myndigheten har med anledning av pandemin bildat en partsgemensam arbetsgrupp. Här har bland annat ett FAQ gällande pandemin tagits fram.

Under året har Försvarsförbundet deltagit i det partsgemensamma arbetet i utredningsgruppen för ovälkommet beteende. Beslut har tagits att projektet ska bli en permanent lösning.

Parterna har tagit fram en gemensam utbildning för skyddsombud. Här är förbundet med i det löpande arbetet samt som lärarresurs.

Under 2020 genomfördes en utredning om hur man kan förbättra civilas karriär- och utvecklingsmöjligheter inom myndigheten. Försvarsförbundet har tillsammans med övriga ATO samverkat utredningens förslag.

Under året har parterna kommit fram till en ny lönestruktur för chefer och övrig personal.

Myndighetsavtal

Den 1 april började ett nytt avtal att gälla för lokala omställningsmedel.

Arbetet med ett nytt RALS-avtal för myndigheten påbörjades i början av december.

Under året fortsatte arbetet med att ta fram ett nytt samverkansavtal. På grund av pandemin ajournerades arbetet med inriktning att istället slutföras under första halvåret 2021.



FÖRSVARS
FÖRBUNDET

2527 medlemmar
17 föreningar

Försvarets radioanstalt



Foto: Thinkstock

Försvarets radioanstalt bedriver bland annat signalspaning mot utrikes företeelser på uppdrag av bland annat regeringen, Försvarmakten och Säkerhetspolisen.

Försvarets radioanstalt sorterar under Förvarsdepartementet.

Pandemins påverkan

Under året har många arbetat hemifrån på grund av pandemin. I den mån det inte gått att hitta arbetsuppgifter lämpliga för distansarbete har man istället kunnat ägna sig åt kompetensutveckling. På de områden där arbete i hemmet är omöjligt på grund av arbetets art har man istället tillämpat skiftgång för att minska antalet personer på plats vid

en och samma tidpunkt. Medarbetare som befinner sig i riskgrupp har fått möjlighet att stanna hemma med lön.

Förbundet är genom huvudskyddsombudet representerade i myndighetens coronagrupp.

Samverkansmöten mellan myndighetsledning, fackordförande samt huvudskyddsombud genomförs varje månad.

Under året har föreningen haft enskilda ärenden samt lokala förhandlingar.



FÖRSVAR
FÖRBUNDET

178 medlemmar
1 förening

Rekryteringsmyndigheten

Totalförsvarets rekryteringsmyndighets* uppdrag är bland annat att kalla och mönstra till grundutbildning med värnplikt samt stödja andra myndigheter inom totalförsvaret.

Rekryteringsmyndigheten sorterar under Förvarsdepartementet.

Tillväxt

Under 2020 har myndighetens tillväxt för att möta aktuella uppdrag fortsatt genom nyanställningar och utbyggnad av provningskontoret i Malmö, flytt till nya större och funktionsanpassade lokaler i Stockholm liksom utökade lokaler i Karlstad.

Pandemins påverkan

Pandemin har krävt en stor insats av myndighetens samtliga anställda. Detta för att klara av den ökade volymen av av mönstrande till Förvarsmakten, provande till polisutbildningen liksom övriga uppdrag som ryms inom myndighetens ansvarsområde. Samverkan

mellan arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren kring dessa frågor har fungerat mycket bra.

Fokus för Förvarsförbundet har under hela året varit att se till att vara en aktiv part i arbetet kring pandemins påverkan på arbetsplatsen. Detta genom att stötta medlemmarna och arbetsgivaren i arbetet med att skapa förutsättningar att fortsätta arbeta under säkra förhållanden trots den pågående pandemin.

Myndighetsavtal

Förhandlingar om ett nytt RALS-avtal har påbörjats strax innan årsskiftet.



25 medlemmar
1 förening

**Myndigheten byter namn till Plikt- och provningsverket den 1 februari 2021.*

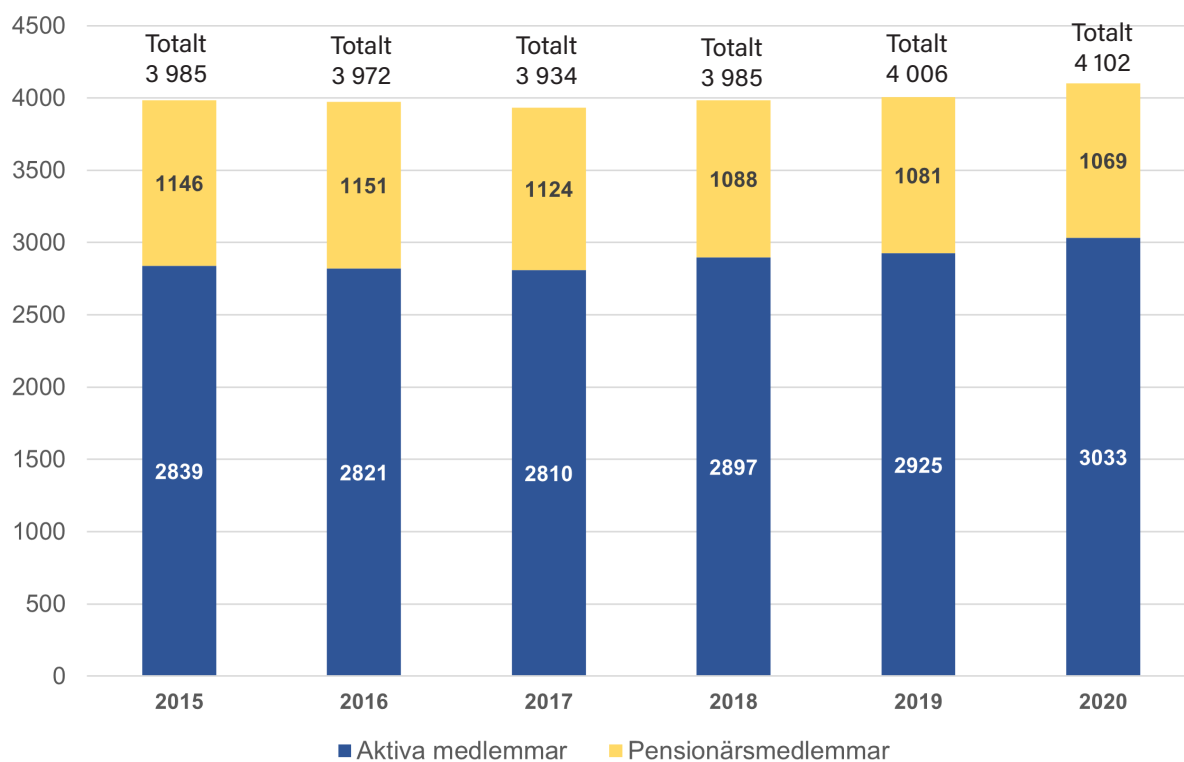
Foto: Thinkstock



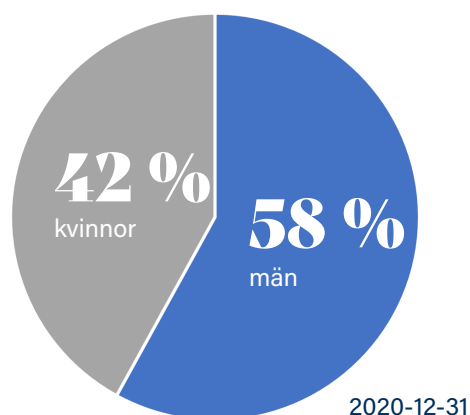
Våra medlemmar

Medlemsutveckling

Förbundet har under året haft en positiv medlemsutveckling. Den 31 december 2020 hade förbundet 4 102 medlemmar, varav 3 033 var aktiva.



Könsfördelning aktiva medlemmar 2020



Föreningsbidrag för medlemsaktiviteter

Om en förening ordnar en aktivitet för medlemmarna med en facklig inriktning finns det möjlighet för föreningen att söka förenings-

bidrag för detta hos förbundet. På förbundets webbplats går det att läsa mer om hur en sådan ansökan går till.

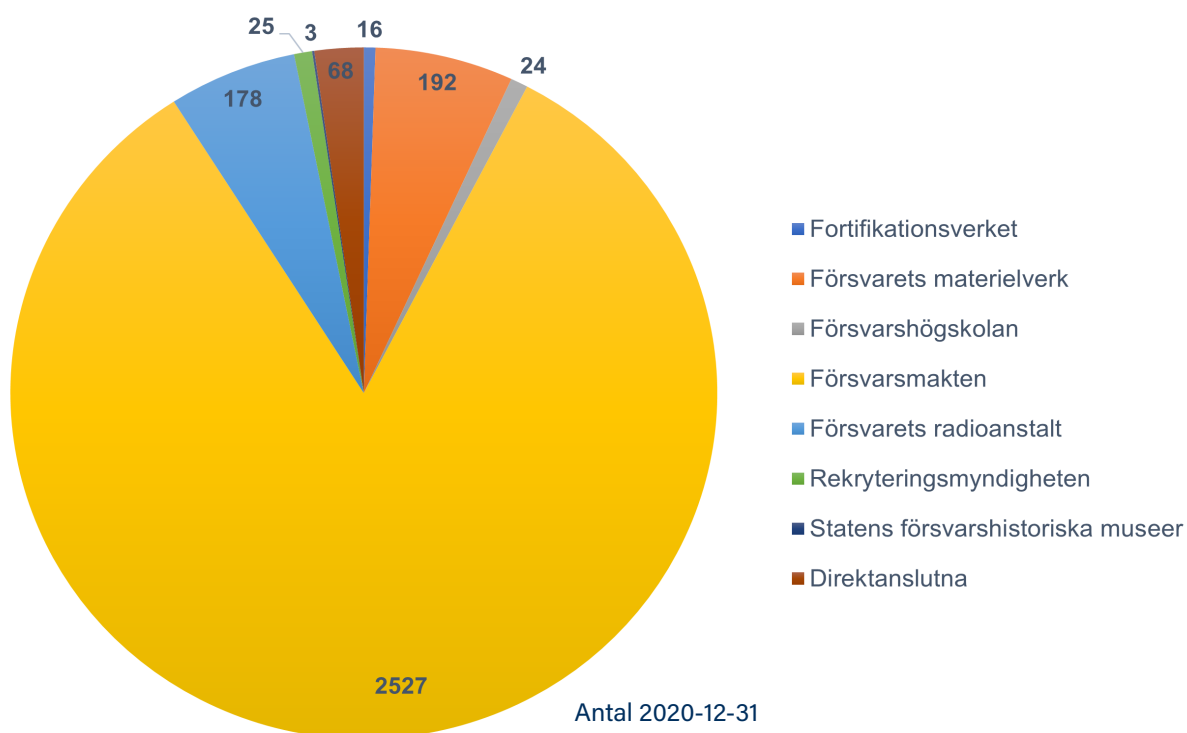
Under året 2020 har ansökningar om totalt 17 011 kronor kommit in.

Aktiva medlemmar per förening 2020-12-31

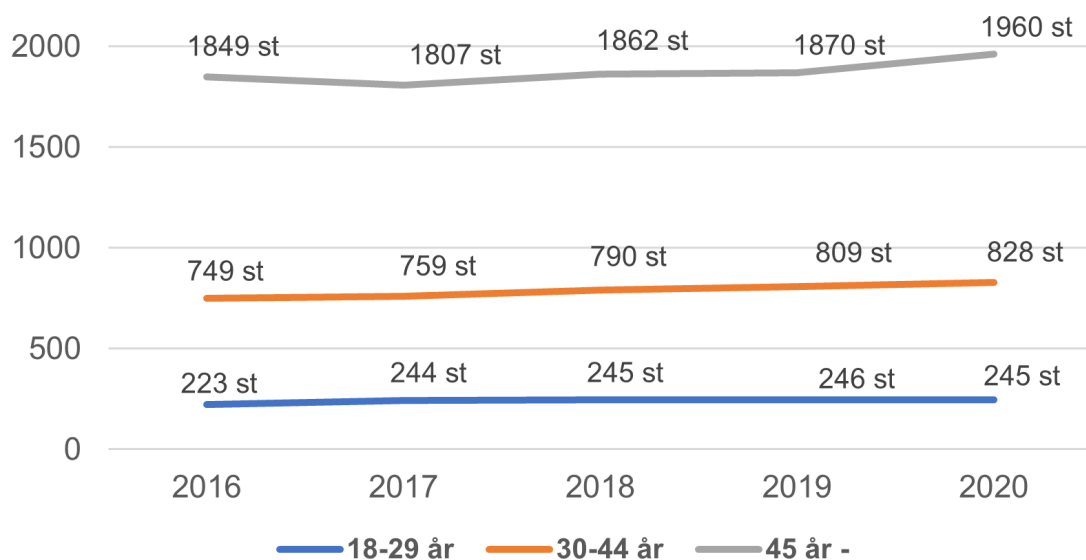
Förening		Antal medlemmar
Förening 2	FM Kungsängen	142
Förening 5	FM Karlberg	25
Förening 8	FM Skövde	160
Förening 10	FM Enköping	230
Förening 20	FM Eksjö	34
Förening 21	FM Halmstad RF	288
Förening 29	FM Visby	11
Förening 44	FMTIS RF	488
Förening 50	FM Karlskrona	52
Förening 51	FM Karlskrona	142
Förening 55	FM Berga	59
Förening 76	FM Såtenäs	158
Förening 84	FM Linköping	67
Förening 86	FM Ronneby	39
Förening 99	FM Boden	133
Förening 106	FM Luleå	77
Förening 114	FM Stockholm	422
Förening 129	Rekryteringsmyndigheten RF	25
Förening 330	FMV RF	192
Förening 410	FRA RF	178
Förening 510	FHS	24
Direktanslutna		87
Totalt		3033

RF står för rikstäckande förening

Aktiva medlemmar per myndighet 2020



Åldersfördelning aktiva medlemmar 2016-2020



Förbundsstyrelsens verksamhet

Förbundsstyrelsen

Ordinarie ledamöter

Håkan Sparr, förbundsordförande, FM, FMTIS, Örebro

Ove Hellgren, vice förbundsordförande, FMV:T&E Luft, Linköping

Per Gunnarsson, FM, F 7, Såtenäs

Marie-Louise Svensson, Militärhögskolan, Karlberg

Martin Sparr, FM, FMTIS, Örebro

Suppleanter

Inträder i förbundsstyrelsen enligt rullande schema i följande turordning:

Kenneth Hartikainen, FM, Livgardet, Kungälen

Caroline Nilsson, FM, Helikopterflottiljen, Linköping

Presidiet

Presidiet, som består av förbundsordföranden, vice förbundsordföranden och kanslichefen, har under året haft 8 protokollförda sammanträden. Presidiets uppgift är dels att förbereda förbundsstyrelsens sammanträden, dels att fatta beslut på delegation från styrelsen.

Valberedningen

Ordinarie

Urban Ström, ordförande, FM, Helikopterflottiljen, Linköping

Annelie Forshage, FM I 19, Boden

Håkan Antonsson, FM FMLOG Försörjning, Arboga

Suppleant

Per-Anders Andersson, FM FMTIS, Arboga

Förtroendevalda revisorer

Ordinarie

Anders Wilhelmsson, pensionär

Maria Ferngren, FMV, Stockholm

Suppleant

Vakant

Auktoriserad revisor

Lena Johnson, Grant Thornton, Stockholm

Sammanträden

Förbundsstyrelsen har under året haft 12 protokollförda sammanträden varav 9 genomfördes digitalt med anledning av pandemin.

Ärenden som har behandlats under året är bland annat:

- Digitala lösningar med anledning av pandemin
- Förbundets ekonomiska placeringar
- Förening 114
- Avtalsrörelsen 2020
- Strategifrågor
- Uppgradering förbundets medlemssystem
- Förbundsmöte 2020
- Motioner till förbundsmötet
- AG Värvning
- AG Struktur
- Verksamhetsplanering 2021
- Förbundets centrala utbildningar 2021
- Budget 2021

Internationella kontakter och besök

Möte med våra nordiska systerförbund ägde rum i Köpenhamn den 4 mars. Vid mötet deltog förutom Sverige även Finland, Norge och Danmark. Viktiga frågor som berördes var bland annat avtalsrörelserna, medlemsutvecklingen, materielprojekt och "Metoo".

Arbetsgrupper

Ag Föreningsstruktur

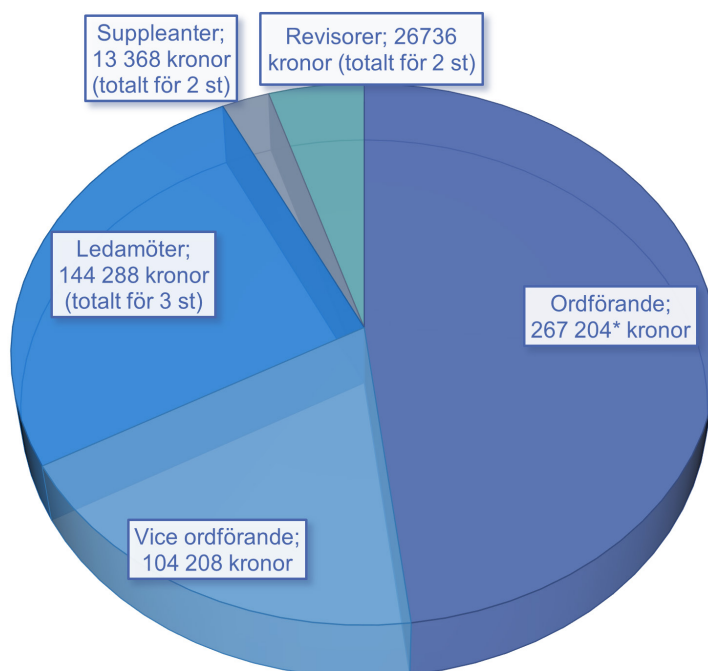
I arbetsgruppen ingår Martin Sparr (sammankallande) och Caroline Nilsson från förbundsstyrelsen samt Hans Jonsson från förbundskansliet.

Ag Värkning

I arbetsgruppen ingår Caroline Nilsson (sammankallande), Martin Sparr och Kenneth Hartikainen från förbundsstyrelsen och Freddy Tullgren från förbundskansliet.

Arvoden 2020

Arvoden utbetalda till förbundsstyrelse och revisorer under 2020. Summorna som redovisas är de totala för hela året.



* merkostnadsersättning på 5 567 kronor per månad tillkommer.



Kansliets verksamhet

De delar av förbundets verksamhet som rör centrala förhandlingar, centrala kurser, information, medlemsregister med mera omfattar alla medlemmar oberoende anställningsmyndighet.

Den centrala fackliga verksamheten inom Försvarsmakten sköts av förbundet genom kansliets ombudsmän och redovisas i denna verksamhetsberättelse. Verksamheten vid övriga myndigheter och Försvarsmaktens förband, centra och skolor sköts av de olika föreningarna och redovisas i deras respektive verksamhetsberättelse. Förbundsstyrelsen får regelbundet rapporter om utvecklingen vid de olika myndigheterna.

Utbildningar

Försvarsförbundet har i sitt centrala utbud tre permanenta kurser; grundkurs, lag- och avtal samt samverkan- och förhandling.

Grundkurs

Grundkursen har målet att ge grundläggande facklig kunskap. Deltagarna får verktyg och inspiration för att komma igång med sitt fackliga uppdrag. Under tre dagar får deltagarna en översiktlig inblick i grundläggande lagar och avtal.

Lag och avtal

Lag- och avtalskursen har målet att ge mer kunskap om de lagar och avtal som våra förtroendevalda behöver i sina uppdrag. Kursen bygger på problemlösning i grupparbeten.

Samverkan och förhandling

Samverkan- och förhandlingskursen ger kunskap om förhandling och samverkan och ger deltagarna praktisk övning genom rollspel.

En viktig del av kursverksamheten är också att deltagarna får ett utökat kontaktnät. Förbundet har under året inte kunnat genomföra någon central utbildning med anledning av pandemin.

Förbundet har fortsatt sitt samarbete med Tull-Kust vad gäller centrala utbildningar men ingen kursverksamhet har bedrivits med anledning av pandemin.

Övriga konferenser och kurser

Under mars var en konferens för nya ordföranden samt för övriga i föreningarnas styrelser som ville få en uppdatering av bland annat förbundets medlemssystem inplanerad. Denna, samt en inplanerad endagskonferens om arbetsmiljö, blev inställda på grund av rådande pandemi.

Centrala avtal

Löneavtal

Under året slöts ett nytt ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2020-2023). Avtalsperioden omfattar tiden från den 1 december 2020 till den 30 september 2023.

Centrala tvisteförhandlingar

Ändrad pensionsålder

Försvarsförbundet påkallade en tvisteförhandling mot Försvarsmakten för en medlem angående dennes rätt att gå i pension vid 60 år, enligt övergångsbestämmelser från PA91. Tvisten avslutades i oenighet. Förbundet tog då tvisten vidare till Arbetsgivarverket. Tvisten avslutades i enighet då medlemmen godtog erbjudet skadestånd på 70 000 kronor.

Ändrad pensionsålder

Försvarsförbundet påkallade en tvisteförhandling mot Försvarsmakten för brott mot kollektivavtalet samt MBL. Arbetsgivaren har, utan att förhandla, ändrat flera medlemmars pensionsålder. Förhandlingarna avslutades i oenighet. Försvarsförbundet påkallade en central tvisteförhandling mot Arbetsgivarverket. Tvisten avslutades i en förlikning där en medlem erhöll 50 000 kronor och en 30 000 kronor.

Lokala tvisteförhandlingar

Semester

Försvarsförbundet påkallade en tvisteförhandling mot Försvarsmakten för brott mot semesterlagens §14. Medlemmen erhöll 10 000 kronor i skadestånd.

Omplacering

Försvarsförbundet påkallade en tvist mot Försvarsmakten för brott mot lagen om anställningsskydd, diskrimineringslagen, Försvarsmaktens avtalssamling, arbetsmiljölagen och anställningsavtalet. Detta då arbetsgivaren hade omplacerat en medlem mot dennes vilja. Tvisten avslutades i oenighet.

Diskriminering

Försvarsförbundet påkallade en tvist för brott mot diskrimineringslagen då en medlem blev exkluderad från en utbildning på grund av kön. Tvisten avslutades i oenighet.

Kanslipersonal

Vid årets slut hade kansliet följande organisation:

Eva Rundlöf, kanslichef/1:e ombudsman

Susanne Bredberg, medlemsregister och ekonomi

Hans Jonsson, ombudsman

Gülseren Kiyak, sekreterare

Anna Lundmark, Chefredaktör/kommunikationsansvarig

Robert Oidermaa, ombudsman

Freddy Tullgren, ombudsman

Extern representation

TCO styrelse (2019-2023)

Håkan Sparr, ordinarie
Ove Hellgren, 1:e suppleant
Per Gunnarsson, 2:e suppleant

TCO kongressombud (2015-2019)

Ove Hellgren, ordinarie
Marie-Louise Svensson, personlig suppleant

TCO Representantskap

Kenneth Hartikainen, ordinarie
Caroline Nilsson, ersättare

TCO tankesmedja (Futurion) – stämma

Håkan Sparr, ordinarie
Ove Hellgren, ersättare

TCO Nätverk

Socialförsäkringsnätverket

Freddy Tullgren

Strategisk utbildningsgrupp (STUG)

Eva Rundlöf

TCO nätverk för kommunikations- chefer

Anna Lundmark

TCO nätverk för webbredaktörer

Anna Lundmark

Pressforumet

Anna Lundmark

Rekryteringsnätverket

Freddy Tullgren

TCO råd för arbetsskador

Robert Oidermaa

TCO nätverk för likabehandlingsfrågor

Freddy Tullgren

Pressansvariga inom LO/TCO/SACO-förbunden

Anna Lundmark

TCO frivilliga samverkansgrupper

TCO nätverk – VERKsam

Eva Rundlöf

Medlemsförmånsgrupp

Gülseren Kiyak

OFR överstyrelse

Håkan Sparr, ordinarie
Eva Rundlöf, 1:e suppleant
Ove Hellgren, 2:e suppleant

OFR Fyrgruppen

Håkan Sparr

OFR förhandlingschefgrupp

Eva Rundlöf

OFR beredningsgrupper

Pensionsgrupp

Hans Jonsson

Juristgrupp

Hans Jonsson

Konfliktgrupp

Eva Rundlöf

Statistikgrupp

Robert Oidermaa

Arbetsmiljögrupp

Freddy Tullgren

OFR Konfliktutskott

Håkan Sparr, ordinarie
Eva Rundlöf, 1:e suppleant
Ove Hellgren, 2:e suppleant

OFR/S styrelse

Håkan Sparr, ordinarie
Eva Rundlöf, suppleant

Kåpan pensioner försäkringsförening

Håkan Sparr, ledamot

OFR samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Håkan Sparr, ordinarie

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området

Representantskapet ledamot Håkan Sparr

Försvarsförbundet/Folksam Försäkringskommitté

Håkan Sparr
Susanne Bredberg
Eva Rundlöf

Folksams stämma

Håkan Sparr, ordinarie
Eva Rundlöf, ersättare

Försvarsmaktens personal- ansvarsnämnd

Håkan Sparr, ordinarie
Per Gunnarsson, ersättare

Försvarsmaktens samverksansgrupper

ÖB

Håkan Sparr
Ersättare Eva Rundlöf

LedS

Hans Jonsson
ersättare Robert Oidermaa

Produktion

Hans Jonsson
ersättare Freddy Tullgren

Insats

Freddy Tullgren
ersättare Hans Jonsson

LedS/Personal

Robert Oidermaa
ersättare Eva Rundlöf

Alla myndigheter och förband inom Försvarsmakten har samverkansorgan där Försvarsförbundet samverkar. Enligt förbundsstyrelse beslut så representeras förbundet centralt av en ombudsman vid förbundet FMLOG.

Försvarsmakten - FMLOG

Ledningsgrupp

Hans Jonsson
ersättare Håkan Antonsson

Försvarets materielverk

AGT (Arbetsgrupp Trygghetsfrågor)

Hans Jonsson
ersättare Freddy Tullgren

Svenska Ingenjörssamfundet

Överstyrelse

Ove Hellgren, ordinarie
Marie-Louise Svensson, ersättare

Styrelse

Håkan Sparr

Valberedning

Robert Oidermaa

STs arbetslöshetskassa

Styrelse

Marie-Louise Svensson, ordinarie
Caroline Nilsson, suppleant

Årsredovisning
för
Försvarsförbundet

802001-1493

Räkenskapsåret

2020 ^W

Styrelsen för Försvarsförbundet får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2020.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Allmänt om verksamheten

Försvarsförbundet är en facklig organisation som tillhör centralorganisationen TCO. Förbundet organiserar verksamma inom försvaret och närstående verksamhetsområdet.

Förbundet har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Året har präglats av Corona pandemin. Förbundsstyrelsen har sedan mars månad genomfört sina styrelsemöten digitalt. Det förbundsmöte som skulle ägt rum i juni blev framflyttat till november. I november flyttades förbundsmötet fram ytterligare till juni månad 2021. De centrala fackliga utbildningarna blev inställda under året och förbundet började framställa digitala utbildningar. Kansliet har arbetat hemifrån sedan mars månad.

Flerårsöversikt

	2020	2019	2018	2017	2016
Medlemsavgifter	10 456	10 292	10 150	9 356	9 859
Res. efter finansiella poster	1 456	10 172	4 461	12 832	3 020
Balansomslutning	78 803	79 482	73 344	70 514	59 694
Antal aktiva medlemmar	3 033	2 925	2 897	2 810	2 821

Förändring av eget kapital

	Balanserat resultat	Summa Kapital
Belopp vid årets ingång	76 987 494	76 987 494
Årets vinst	616 479	616 479
Belopp vid årets utgång	77 603 973	77 603 973 ✓

Resultatdisposition

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

Balanserat resultat	76 987 494
Årets resultat	<u>616 479</u>
	77 603 973

Förbundsstyrelsen föreslår att	
i ny räkning överföres	<u>77 603 973</u>
	77 603 973

Beträffande förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter. *h*

Resultaträkning

	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		10 456 228	10 291 778
Övriga verksamhetsintäkter		298 249	162 979
		10 754 477	10 454 757
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för förtroendevalda	2	-1 097 927	-3 222 354
Övriga externa kostnader		-4 064 034	-4 932 683
Personalkostnader	3	-6 666 651	-7 085 052
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-655 574	-684 987
Övriga verksamhetskostnader	4	-944 515	-1 280 972
		-13 428 701	-17 206 048
Verksamhetsresultat		-2 674 224	-6 751 291
Resultat från finansiella investeringar			
Realisationsvinst aktier		9 818 512	15 090 239
Realisationsförlust aktier		-7 916 172	-3 502 005
Utdelning aktier	5	2 234 860	5 336 702
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		0	4 321
Räntekostnader och liknande resultatposter		-6 983	-6 429
		4 130 217	16 922 828
Resultat efter finansiella poster		1 455 993	10 171 537
Resultat före skatt		1 455 993	10 171 537
Skatt på årets resultat		-875 504	-3 592 883
Övriga skatter		35 989	1 366 426
Årets resultat		616 479	7 945 079 w

Balansräkning

Not

2020-12-31

2019-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Licenser och andra rättigheter

6

35 040

245 484

35 040

245 484

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier och dataprogram

7

632 787

859 166

632 787

859 166

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i andra företag

8

0

0

Andra långfristiga värdepappersinnehav

9

73 457 231

75 076 446

73 457 231

75 076 446

Summa anläggningstillgångar

74 125 058

76 181 096

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

2 050

11 972

Aktuella skattefordringar

1 168 228

0

Övriga fordringar

721 708

126 152

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

372 707

487 182

2 264 693

625 306

Kassa och bank

2 412 886

2 675 692

Summa omsättningstillgångar

4 677 579

3 300 998

SUMMA TILLGÅNGAR

78 802 637

79 482 094 ✓

Balansräkning

Not

2020-12-31

2019-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Balanserat kapital

76 987 494

69 042 415

Årets resultat

616 479

7 945 079

Summa eget kapital

77 603 973

76 987 494

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

288 522

371 250

Aktuell skatteskuld

0

1 124 930

Övriga skulder

167 398

139 753

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

742 744

858 667

Summa kortfristiga skulder

1 198 664

2 494 600

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

78 802 637

79 482 094 ✓

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Värderingsprinciper

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder

Övriga tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Verksamhetsintäkter

Medlemsavgifter redovisas som intäkt i det räkenskapsår avgiften avser. Intäkter från försäljning av förbundets PR-material redovisas vid leverans till verkligt värde av vad som kommer att erhållas. Annonsförsäljning i förbundets medlemstidning redovisas när tjänsten tillhandahålls till verkligt värde av vad som kommer att erhållas.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	<u>Antal år</u>
Inventarier och dataprogram	3-5

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	<u>Antal år</u>
Licenser och andra rättigheter	5

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper

Placeringar i värdepapper är långsiktiga. Värdepapper värderas till anskaffningskostnad såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats. Vid en förväntad bestående nedgång av värdet på värdepappren skrivs dessa ned till marknadsvärde. W

Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Not 2 Kostnader för förtroendevalda

	2020	2019
Förbundsstyrelsen		
Kvinnor	1	1
Män	4	4
	10	5
Personer i ledande ställning		
Män	1	1
	1	1
Förbundsstyrelsen och förbundsordföranden		
Arvoden och andra ersättningar	786 456	897 089
Sociala avgifter	141 521	292 723
	927 977	1 189 812
Totala kostnader förtroendevalda	927 977	1 189 812

Not 3 Personal

	2020	2019
Medeltal anställda		
Kvinnor	4	4
Män	3	3
	7	7
Personalkostnader		
Löner och ersättningar	3 969 192	3 976 717
Pensionskostnader inkl. särskild löneskatt	1 111 974	879 132
Sociala kostnader	1 116 672	1 270 644
	6 197 838	6 126 493
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	6 197 838	6 126 493 <i>N</i>

Not 4 Övriga verksamhetskostnader

Avgifter och bidrag

	2020	2019
TCO	283 725	281 009
TAM	14 021	13 948
Övriga organisationer	0	925
Administrationsbidrag	171 255	165 220
Övriga bidrag	0	8 739
Övrigt	475 514	811 132
	944 515	1 280 973

Not 5 Utdelning aktier

	2020	2019
Utdelningar noterade andelar	2 234 860	5 336 702
	2 234 860	5 336 702

Not 6 Licenser och andra rättigheter

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 052 222	1 052 222
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 052 222	1 052 222
Netto anskaffningsvärde	1 052 222	1 052 222
Ingående avskrivningar	-806 737	-596 293
Årets avskrivningar	-210 444	-210 444
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-1 017 181	-806 737
Utgående redovisat värde	35 041	245 485

Not 7 Inventarier och dataprogram

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 799 730	3 713 878
Inköp	218 750	194 625
Försäljningar/utrangeringar	0	-108 773
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 018 480	3 799 730
Ingående avskrivningar	-2 940 564	-2 537 721
Försäljningar/utrangeringar	0	71 699
Årets avskrivningar	-445 129	-474 542
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 385 693	-2 940 564
Utgående redovisat värde	632 787	859 166 <i>W</i>

Not 8 Andelar i andra företag

Förbundet innehar 2 av totalt 1 000 andelar i Futurion AB, org nr 559008-4967 med säte i Stockholm, anskaffade för 177 132 kr. Per 2016-12-31 skrevs värdet ned till 0 kr.

Not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	75 076 446	66 830 420
Inköp	73 660 619	68 470 999
Försäljningar/utrangeringar	-75 279 834	-60 224 973
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	73 457 231	75 076 446
Utgående redovisat värde	73 457 231	75 076 446

Portföljens marknadsvärde per 2020-12-31: 106 328 549 kr
(Portföljens marknadsvärde per 2019-12-31: 106 108 447 kr)

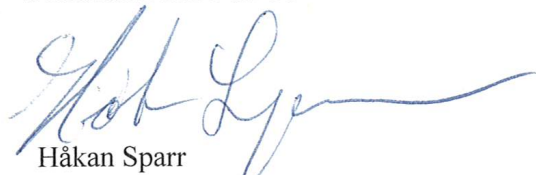
Not 11 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Förbundet har inga ställda säkerheter. Enligt förbundsstyrelsens bedömning har förbundet inga eventalförpliktelser.

Not 12 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Pandemin fortsätter och arbetet som förbundsstyrelse och kansliet gör sker i största utsträckning digitalt. Förbundsmötet som skulle äga rum den 2-3 juni 2021 är nu framflyttat till den 15-16 september. ✓✓

Stockholm 2021-03-10



Håkan Sparr
Förbundsordförande



Ove Hellgren



Per Gunnarsson



Marie-Louise Svensson



Martin Sparr

Vår revisionsberättelse har lämnats 2021-03-10



Lena Johnsson
Auktoriserad revisor



Maria Ferngren
Förtroendevald revisor



Anders Wilhelmsson
Förtroendevald revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till Förbundsstyrelsen i Försvarsförbundet
Org.nr. 802001-1493

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Försvarsförbundet för år 2020. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 29-39 i dokumentet Verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsstyrelsen fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Det registrerade revisionsbolagets ansvar" samt "De förtroendevalda revisorernas ansvar". Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse 2020 (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några

väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om

sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Försvarsförbundet för år 2020.

Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som ansvarar för förvaltningen.

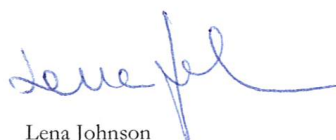
Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

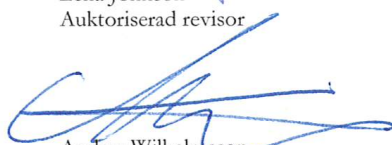
Stockholm den 10 mars 2021



Lena Johnson
Auktoriserad revisor



Maria Ferngren
Förtroendevald revisor



Anders Wilhelmsson
Förtroendevald revisor

Aktier och andelar

2020-12-31

		2020-12-31	2020-12-31
Noterade aktier	Antal	Bokfört värde	Marknadsvärde
ABB Ltd	25 000	4 575 683	5 725 000
Beijer Alma B	25 000	3 164 601	3 275 000
Boliden	18 000	3 698 974	5 245 200
Dometic Group	35 000	3 610 732	3 813 250
Fortum	24 000	3 529 286	4 765 115
H&M	32 000	5 580 995	5 504 000
Investor B	13 000	1 630 883	7 789 600
Kungsleden	35 000	3 004 205	3 153 500
Leroy Seafood Group	50 000	2 766 866	2 901 127
Mekonomen	30 000	2 821 075	2 733 000
Millicom SDB	15 000	3 811 853	4 857 000
Neste OYJ	19 000	811 075	11 328 637
Nordea Bank ABP SE	60 000	4 785 929	4 033 200
SAAB B	15 000	3 578 571	3 592 500
Sampo Insurance A	16 000	5 724 041	5 574 620
SEB A	70 000	5 238 566	5 915 000
Skanska B	20 000	3 772 728	4 194 000
STORA ENSO	35 000	2 517 348	5 505 500
Swedish Match	11 000	2 304 623	7 015 800
Trelleborg B	25 000	3 346 202	4 562 500
Volvo B	25 000	3 182 994	4 845 000
		73 457 230	106 328 549

FÖRSVARSFÖRBUNDET

**Box 5328, 102 47 Stockholm | Besöksadress Linnégatan 10
08 › 402 40 00 | info@forsvarsforbundet.se**

www.forsvarsforbundet.se