



FÖRSVAR
FÖRBUNDET

Verksamhetsberättelse och årsredovisning 2023

Förord

2023 har präglats av det oroliga omvärldsläget och med det Sveriges Natoansökan. Ett år med hög arbetsbelastning för många. Arbetsmiljön har prioriterats och blivit en viktig fråga för förbundet att arbeta vidare med. Att myndigheterna fortsätter växa märks på det ökande medlemsantalet vilket är roligt men vi måste samtidigt se till att vi får fler som vill engagera sig som förtroendevalda.

Tillsammans med OFR förhandlade vi fram nytt kollektivavtal för en kommande tvåårig avtalsperiod (2023–2025) för den statliga sektorn.

Under det gångna året har vi deltagit på den årliga konferensen Folk och Försvar på Högfjällshotellet i Sälen. Konferensens innehåll präglades av kriget i Ukraina och gängvåldet som härjar i Sverige. Ett bra forum för Försvarsförbundet att skapa nya kontakter.



Foto: Sören Andersson

I juni genomförde Försvarsförbundet sin 22:a kongress på Bergendal konferens i Sollentuna. Inför kongressen meddelade dåvarande förbundsordförande Håkan Sparr att han lämnar sitt uppdrag efter 12 år för att gå i pension. En ny styrelse valdes och två nya styrelsemedlemmar tillträdde; Madeleine Lithander, Försvarets Materielverk och Fredrik Nordahl, Försvarsmakten.

Under hösten var det vår tur att ta emot våra nordiska systerförbund från Norge, Danmark och Finland på kansliet i Stockholm. För vår del är det av stor vikt att få ta del av vad som varit mer eller mindre framgångsrikt i deras avtal gällande Nato.

Som ny förbundsordförande har mitt arbete precis börjat. Jag kan inte nog många gånger påpeka hur viktiga ni är i detta arbete framåt och hur tacksam jag är som har er med mig på den här resan!

Tack för ett fantastiskt 2023!



Caroline Nilsson
Förbundsordförande
Försvarsförbundet



Innehåll

Förord	3
Om Försvarsförbundet	6
Verksamhetsinriktning	7
Värvning	7
Anställningsvillkor	8
Arbetsmiljö	9
Kompetensutveckling	10
Trygghet - Omställning	11
Myndigheterna	12
Fortifikationsverket	13
Statens försvarshistoriska museer	13
Försvarets materielverk	14
Försvarshögskolan	15
Myndigheten för totalförsvarsanalys	15
Försvarsmakten	16
Försvarets radioanstalt	17
Plikt- och provningsverket	18
Medlemmarna	19
Organisation	22
Förbundsstyrelsens verksamhet	22
Kansliets verksamhet	24
Extern representation	26
Årsredovisning 2023	29
Revisionsberättelse	40
Aktier och andelar	42

Om Försvarsförbundet

Försvarsförbundet är en facklig organisation som organiserar verksamma inom försvaret och närstående myndigheter.

Förbundets verksamhet omfattar de militära myndigheterna inom Försvarsdepartementets område samt Fortifikationsverket som lyder under Finansdepartementet, Försvarshögskolan som lyder under utbildningsdepartementet samt Statens försvarshistoriska museer som lyder under Kulturdepartementet. Cirka 82 procent av våra aktiva medlemmar är anställda inom Försvarsmakten.

För oss har det ingen betydelse vad våra medlemmar arbetar med eller vilken utbildning de har. Vårt fokus är att våra medlemmarna ska må bra på jobbet och ha en bra, fungerande arbetsplats att gå till.

Försvarsförbundet bildades 1919 och är partipolitiskt fristående. Idag består vi av drygt 4 000 medlemmar, uppdelade på 22 föreningar runt om i landet. Sätet är i Stockholm.

Försvarsförbundet är en medlemsstyrd organisation med kongressen som vårt högst beslutande organ. Kongress hålls var fjärde år, där emellan hålls förbundsmöten. Verksamheten regleras av stadgar som fungerar som ett stöd för alla verksamma inom förbundet.

Prioriterade områden

Värvning
Anställningsvillkor
Arbetsmiljö
Kompetensutveckling
Trygghet

Vår vision

"Vi i Försvarsförbundet ska genom vårt arbete medverka till bättre livskvalitet för medlemmarna".

Försvarsförbundets vision antogs av förbundsmötet 2005. Den är långsiktig och ska vara en ledstjärna för vår verksamhet, både på lokal och central nivå. Vi ska erbjuda ett bra fackligt medlemskap utifrån de krav som våra medlemmar ställer på vår organisation.

TCO

Vi ingår i Tjänstemännens Centralorganisation, TCO, som är en partipolitiskt fristående centralorganisation för 12 olika fackförbund. Totalt samlar TCO drygt 1,2 miljoner medlemmar. Tack vare sin storlek kan TCO driva viktiga frågor, vilket gör att vi i Försvarsförbundet kan vara med och påverka även i de större sammanhangen.

OFR

Vi ingår i förhandlingskartellen Offentliganställdas förhandlingsråd, OFR. I OFR ingår 13 fackförbund som totalt representerar 566 000 medlemmar. I OFR representeras vi av OFR/S, som står för OFR Statstjänstemän.

Värvning

Ju fler medlemmar vi är desto bättre förutsättningar har vi att få framgång i frågor som är viktiga för oss. Det leder i sin tur till att vi kan växa som förbund.

Försvarsförbundet fortsätter växa och vi var 3 386 aktiva medlemmar den sista december 2023.

De flesta myndigheter vi finns på har påbörjat en tillväxt som gör att de nyanställer. Våra föreningar delar ut välkomstmateriel och är med på introduktioner för att de nyanställda ska välja Försvarsförbundet som sin fackliga organisation.

Arbetsgrupp

På uppdrag av förbundsstyrelsen har en arbetsgrupp varit tillsatt för att arbeta med värvning. Arbetsgruppen, bestående av kanslipersonal samt representation från förbundsstyrelsen, upplöstes i samband med kongressen.

Värvningstävling

Förbundet genomförde en värvningstävling för föreningarna under våren. Vinnaren blev förening 2 i Kungsängen som under tävlingsperioden ökade föreningens medlemsantal mest av alla procentuellt.

Kampanjer

Förbundet har under året valt att förlänga tre pågående kampanjer:

1. Nya medlemmar har tre månaders avgiftsbefrielse.
2. Värvar du en medlem får du en månads avgiftsbefrielse.
3. Tipsa oss om din kollega. Blir personen medlem får du en avgiftsfri månad.

**Under året har Försvarsförbundet
fått **575** nya medlemmar**



Anställningsvillkor



Vi i Försvarsförbundet verkar för anställningsvillkor som gynnar alla våra medlemmar och tillvaratar deras intressen.

RALS

Vi har nu ett centralt tvåårsavtal under perioden 2023-2025 gällande löner och anställningsvillkor. Vid samtliga våra myndigheter pågår ett arbete med att skriva lokala avtal.

Utfall av STÖS

Efter det första året med det nya avtalet kan vi konstatera att många sökt det nya studiestödet, vilket är positivt. Vi har inte sett några tendenser på fler uppsägningar efter att "saklig grund ändrades till sakliga skäl" vilket var en oro i förväg.

Arbetsmiljö

Försvarsförbundet arbetar för att medlemmarna ska ha en bra fysisk och psykisk arbetsmiljö.

Omvärlden

Försvarsförbundet arbetar för att medlemmarna ska ha en bra fysisk och psykisk arbetsmiljö.

Arbetsmiljöarbetet under 2023 har i ännu större utsträckning än tidigare präglats av omvärldsläget samt NATO processen. Under året har våra förtroendevalda målat upp en bild där arbetsbelastningen ökar, kontorsplatser och annan utrustning saknas eller är bristfällig. Detta leder till fler konflikter mellan kollegor men också en ökad konfliktyta mellan de förtroendevalda och arbetsgivarna.

För att hjälpa våra förtroendevalda att hantera ovanstående har vi bland annat anordnat en arbetsmiljökonferens på temat Organisatorisk och social arbetsmiljö. Arbetsmiljöfrågor är även ett återkommande diskussionsämne på andra kurser och samlingar. Vi tar också upp dessa frågor på möten med arbetsgivarna i olika samverkansform.

Vi har även fortsatt arbetat med nolltolerans mot diskriminering och trakasserier i arbetslivet, både på våra myndigheter samt inom OFR och TCO.

Diskrimineringsfrågor

Försvarsförbundet har funnits representerade i flertalet samverkansgrupper som berör olika typer av arbetsmiljöfrågor.

Vi har även löpande arbete kring nolltolerans mot diskriminering och trakasserier i arbetslivet, både på våra myndigheter samt inom OFR och TCO. Bland annat genom framtagande av underlag och nya policydokument.

Förbundet har också deltagit i både OFRs och TCOs samfackliga arbetsmiljögrupper.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling ska vara en prioriterad del i arbetsgivarens verksamhet och en naturlig del i medlemmens utveckling.

För att möta en arbetsmarknad i ständig förändring finns kompetensutveckling med som ett av våra prioriterade områden i den verksamhetsinriktning som fastslogs vid kongressen 2023. Detta för att bidra till en bättre och mer effektiv verksamhet samt att ge medlemmarna bättre förutsättningar inför verksamhetsförändringar.

Målbilden för detta område är följande:

”Kompetensutveckling ska vara en prioriterad del i arbetsgivarens verksamhet och en naturlig del i medlemmens utveckling.”

År 2023 har förbundet genomfört två grundkurser och en Lag- och Avtalskurs. Vi har även genomfört en digital föreläsning om försäkringar för våra medlemmar. I slutet av året så genomförde vi en endagsutbildning om arbetsmiljö där förtroendevalda och skyddsombud deltog.

Omställning

Samtliga myndigheter ska ha tecknat avtal om lokala omställningsmedel. Dessa avtal kan se lite olika ut men ska innehålla möjligheter till kompetensutveckling för medlemmarna.

Digitala utbildningar

En viktig del för oss i Försvarsförbundet är att vi har kompetenta och välutbildade förtroen-

devalda ute i våra föreningar. För närvarande finns ett medlemsutbildningspaket i powerpointformat på 9 delar tillgängligt. Dessutom finns ett antal digitala utbildningar i videoformat på förbundets webbplats.

Stipendium

Medlemmarna kan få stipendium för hälften av de direkta kostnaderna av sina studier (max 2 000 kronor). Försvarsförbundet vill uppmuntra medlemmarna att öka sina utvecklingsmöjligheter och sin anställningsbarhet genom vidareutbildning.

Sensus

Förbundet har avtal med Sensus studieförbund. Medlemmarna har 12 % rabatt på ett antal diplomutbildningar. Medlemmarna har även 500 kronor rabatt på Sensus öppna arbetsmiljöutbildning på två dagar.

Bidrag till lokalt facklig utbildning

Till utbildningar som föreningarna anordnar lokalt utbetalas ett ekonomiskt bidrag. Bidraget är 300 kronor per deltagare vid heldagsutbildning och 150 kronor per deltagare vid halvdagsutbildning. Det maximala beloppet per förening och år är 15 000 kronor.

Under året har totalt 6 300 kronor utbetalats enligt gällande regelverk.

Trygghet - Omställning



Vid förändringar på arbetsplatsen ska Försvarsförbundet medverka till en ökad trygghet för våra medlemmar.

Förändringar av verksamheten vid myndigheter kommer även i fortsättningen att påverka många av våra medlemmar som riskerar att få en förändrad arbetssituation eller bli uppsagd. Statligt anställda omfattas av Omställningsavtalet som ger både ekonomisk ersättning och stöd/råd vid en omställnings-situation.

Folksam

Förbundet har sedan ett antal år ett samarbete med försäkringsbolaget Folksam. Sam-

arbetet innebär att förbundets medlemmar erbjuds förmånliga försäkringar via Folksam.

LO-TCO Rättsskydd

Förbundet anlitar LO-TCO Rättsskydd för handläggning av mer komplicerade ärenden inom arbetsskador. Det kan gälla överklagan av beslut från Försäkringskassan, Förvaltningsrätten eller AFA Försäkring. Under 2023 anmälades 2 st. nya ärenden och 6 st. avslutades. Även komplicerade arbetsrättsliga frågor hanteras av LO-TCO Rättsskydd. Det kan gälla tvister som drivs mot Arbetsdomstolen.

2

nya ärenden anmälades

6

ärenden avslutades

937 000

kronor betalades under året ut i ersättning
till medlemmarna

Siffrorna gäller LO-TCO Rättsskydd

Myndigheterna



Fortifikationsverket

Fortifikationsverket äger och förvaltar Sveriges försvarsfastigheter. Uppdraget är att se till att Försvarsmakten har väl fungerande anläggningar, mark och lokaler för sin verksamhet. Fortifikationsverket sorterar under Finansdepartementet.

Fortifikationsverket fortsätter sin expansion och utvecklar ett allt närmare samarbete med Försvarsmakten. Förbundskansliet har förhandlingsmandatet, då vi för närvarande inte har någon förening på myndigheten.

Under året har vi samverkat och förhandlat ett antal organisationsförändringar. Arbetsmiljökommittéer har genomförts. En ytterligare samverkansnivå har skapats, ett behov sprunget ur den expansion som myndigheten

genomför. För stunden pågår ett intensivt förhandlande kring löne- och förmånsavtalet.

Antalet medlemmar på myndigheten är stabilt, om än lågt. Detta beror troligen på att vi inte har någon förening på myndigheten.

16 medlemmar
0 föreningar

Statens försvarshistoriska museer

Statens försvarshistoriska museers uppdrag är att främja kunskapen om det svenska försvaret genom tiderna och om försvarets roll i samhällsutvecklingen. Statens försvarshistoriska museer sorterar under Kulturdepartementet.

Under året har Försvarsförbundet förhandlat för de få medlemmar vi har vid Statens försvarshistoriska museer. Kansliet har förhand-

lingsmandatet då förbundet för närvarande inte har någon förening på myndigheten. Försvarsbundet har genomfört RALS-förhandlingar, haft samverkan kring myndighetens lönestruktur samt samverkat aktuella BESTA-koder.

4 medlemmar
0 föreningar

Försvarets materielverk

Försvarets materielverks uppdrag är att upphandla, utveckla och leverera materiel och tjänster till det svenska försvaret, för att möta dess behov – i fred, kris och krig. Försvarets materielverk sorterar under Förvarsdepartementet.

Under 2023 har förbundet representerats av lokala förtroendevalda vid samverkansmöten och förhandlingar.

Det fackliga arbetet på myndigheten har under året ökat i takt med det förändrade omvärldsläget. Rekryteringstakten har höjts för att kunna tillgodose Försvarets efterfrågan på anskaffning av materiel vilket har medfört en ökad arbetsbelastningen på fackliga representanter och ombud.

Verksamhetsutveckling

Under 2023 har det varit fortsatt fokus för FMV att utveckla och strukturera om sina organisationer inom myndigheten för att effektivisera och möjliggöra ökad leveranstakt mot Försvaret.

I och med att Sverige ansökt om medlemskap i Nato har alla områden inom Försvarets materielverk, FMV, börjat växa ännu mer - med många rekryteringar som följd.

Lokalförsörjning

Det nya arbetssättet, med möjlighet att jobba hemifrån två dagar i veckan, har gjort att man designat om kontorsmiljön för att kunna sitta fler i samma rum. Det innebär att FMV jobbar mot att alla medarbetare ska komma till mer generiska kontor och inte har kvar sina egna eller delade arbetsplatser. I och med att myndigheten växer så det knakar har bristen på kontorsplatser till alla medarbetare skapat stora utmaningar.

Arbetsmiljömässigt är Förvarsförbundet representerat genom att huvudskyddsombudet deltar i alla samverkansgrupper.

FMV har nyanställt 540 personer under 2023. Dessa nyanställningar har gjorts inom de flesta områden på myndigheten.

FMV utsågs till Sveriges fjärde mest attraktiva arbetsgivare under 2023 i Randstad Employer Brand Research undersökning.

266 medlemmar
1 förening

Försvarshögskolan

Försvarshögskolan utbildar och forskar inom försvar, samhällsskydd och säkerhet. Försvarshögskolan sorterar under Utbildningsdepartementet.

På Försvarshögskolan arbetar Försvarsförbundet med att representera sina medlemmar i lokala samverkansgrupper och förhandlingar.

Förbundet finns representerade i olika projekts styrgrupper, referensgrupper samt är en aktiv deltagare i myndighetens olika verksamheter.

25 medlemmar
1 förening

Myndigheten för totalförsvarsanalys

1 januari 2023 startade Myndigheten för totalförsvarsanalys. Myndigheten har under hela året befunnit sig i en uppbyggnadsfas. Man har flyttat från tillfälliga lokaler till permanenta och även börjat anställa personal.

Försvarsförbundet har i ett inledningsskede tillsammans med övriga fackförbund inom staten förhandlat fram kollektivavtal med Arbetsgivarverket. Därefter har vi kontinuerligt samverkat med myndighetsledningen.

0 medlemmar
0 förening

Försvarmakten



Försvarmakten bidrar enskilt samt tillsammans med andra myndigheter, länder och organisationer till Sveriges säkerhet. Försvarmakten sorterar under Förvarsdepartementet.

Försvarmaktens arbete har till stor del varit inriktat på tillväxt samt ökad verksamhet på grund av rådande omvärldsläge.

Förbundet har deltagit i arbetet med Ledning 23 (L23). Under 2023 påbörjades arbetet i de nya samverkansforum som var en följd av bildandet av Förvarsstaben. Arbetet i de olika forumen har efter en delvis trevande start nu börjat hitta sina rätta former.

Partsgemensamt arbete

Under året har parterna reviderat myndighetens lönestruktur. Vi har genomfört regelbundna avtalsråd samt deltagit i andra samverkans och utvecklingsgrupper.

Myndighetsavtal

Aktuella frågor just nu är RALS på myndighetsnivå, URA (utlandskontrakt och riktlinjer för anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands), IMI (internationell militär insats) och ändringar i avtalet för särskilda befattningshavare.

2 774 medlemmar
18 föreningar

Försvarets radioanstalt



Försvarets radioanstalt har två verksamhetsområden – signalunderrättelseverksamhet som riktas mot utländska förhållanden till stöd för svensk försvar, utrikes- och säkerhetspolitik, samt stöd till teknisk informationssäkerhet.

Försvarets radioanstalt sorterar under Förvarsdepartementet.

Försvarets radioanstalts uppdragsgivare är regeringen, Regeringskansliet, Försvarsmakten, Säkerhetspolisen samt nationella operativa avdelningen inom Polismyndigheten (NOA) vad gäller signalunderrättelseverksamheten. Uppdragsgivare inom informationssäkerhetsområdet är statliga myndigheter samt enskilda verksamhetsutövare.

Förhandlingar och enskilda ärenden

Under det gångna året har vi bland annat slutfört förhandlingar gällande de ersättningsar som inte är en faktor av lön, där arbetsgiva-

ren biföll våra yrkanden. Vidare har ett antal MBL-förhandlingar påbörjats och avslutats, där fokus har varit kring frågor rörande arbetsmiljön. Detta arbete fortgår och vi hoppas se resultat under innevarande år. Vi har även drivit ett antal personalärenden på individnivå.

Samverkan och skyddskommitté

Centralt samt avdelningsvis samverkansmöte hålls regelbundet månadsvis. Vi har framgångsrikt under året arbetat för att utöka dialogen även utanför dessa formella möten, vilket har lett till att de formella mötena kan skötas mer effektivt.

225 medlemmar
1 förening

Plikt- och prövningsverket

Plikt- och prövningsverkets uppdrag är bland annat att kalla och mönstra till grundutbildning med värnplikt samt stödja andra myndigheter inom totalförsvaret. Plikt- och prövningsverket sorterar under Forsvarsdepartementet.

Förening 129 har under året fortsatt sitt arbete med att företräda föreningens medlemmar i samverkan med arbetsgivaren. Styrelsen har haft regelbundna styrelsemöten och styrelse-representanter har funnits med vid de primära samverkansforum som myndigheten har med arbetstagarorganisationerna. Något som gett en god inblick i myndighetens arbete och möjlighet att påverka och samverka myndighetsarbete och planer inför framtiden.

Samverkan

2023 har likt tidigare år inneburit ett aktivt samverkansarbete inom OFR/S där föreningen främst samverkar med representanter från Vårdförbundet. Samverkan ger en bred bild av myndighetens dagliga arbete då OFR/S har medlemmar på myndighetens samtliga fyra kontor. Huvudkontoret i Karlstad samt prövningskontoren i Stockholm, Göteborg och Malmö.

Myndighetsavtal

Implementeringen av det nya arbetstidsavtalet som förhandlades under 2022 har fungerat bra och föreningen har bara fått positiv återkoppling från medlemmar som uttrycker att

de nu får en mycket bättre ersättning vid tex resor och förrättningar på annan ort. Uppföljningar har under året skett med arbetsgivaren för att säkerställa att avtalen används rätt och fungerar och ger önskad effekt.

Årets RALS-arbete blev givande och inga förstärkta lönesamtal behövdes vilket är första gången på flera år och måste ses som positivt.

Fortsatta arbetet framåt

Under året gick två trotjänare i styrelsen i pension. Även om det blir svårt att ersätta deras kunskap och erfarenhet ser styrelsen med tillförsikt på det fortsatta arbetet med att jobba för att ge våra medlemmar de bästa förutsättningarna till en god arbetsmiljö och att alltid finnas där när någon behöver hjälp och stöttning.

22

medlemmar

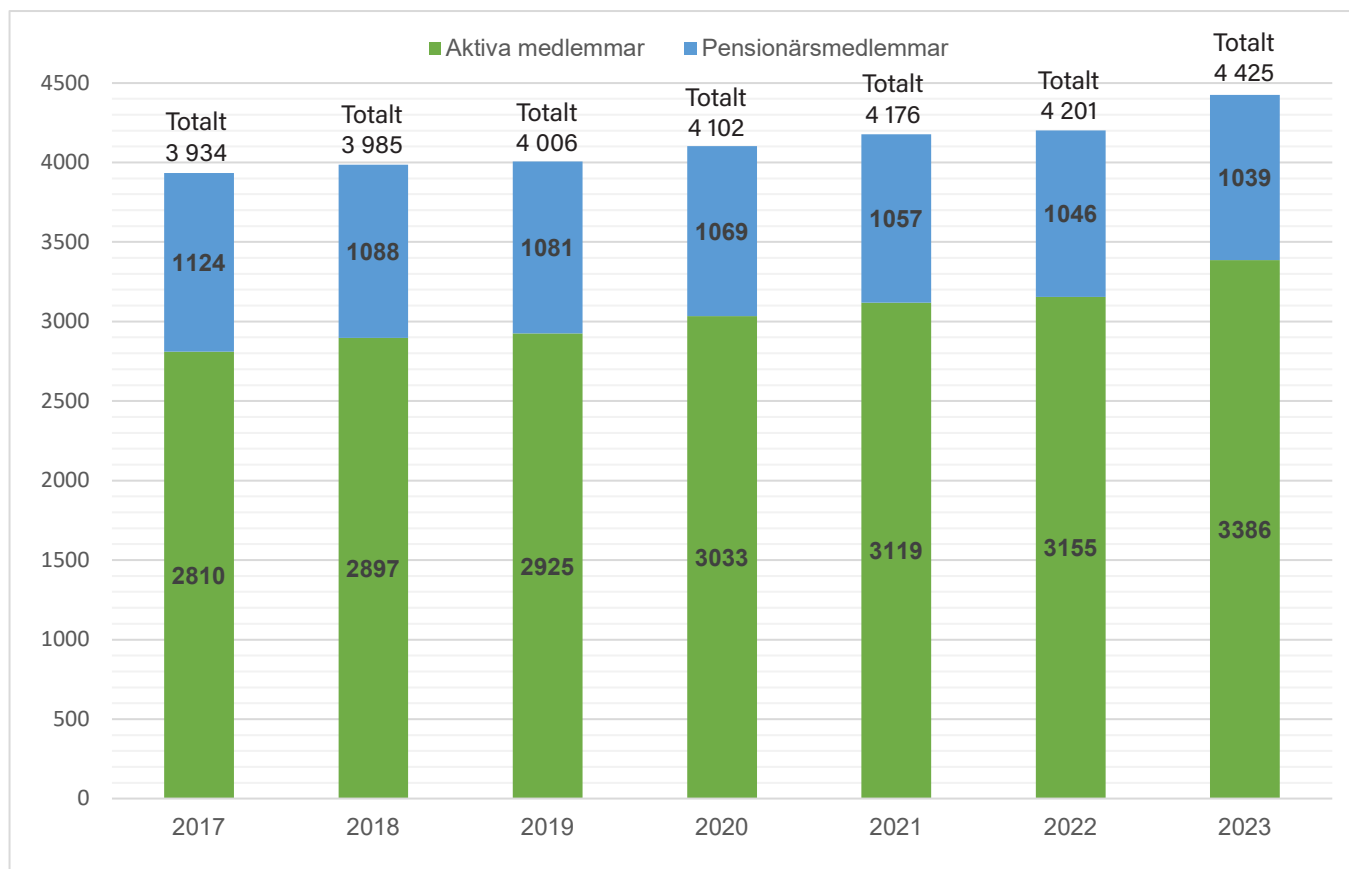
1

förening

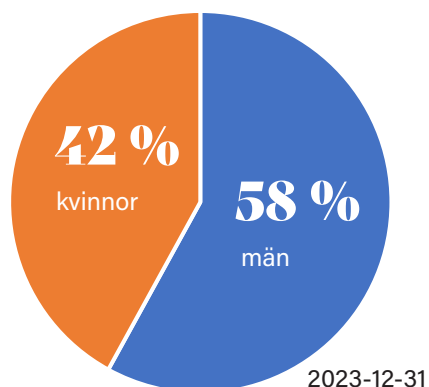
Våra medlemmar

Medlemsutveckling

Förbundet har under året haft en positiv medlemsutveckling. Den 31 december 2023 hade förbundet 4 425 medlemmar, varav 3 386 var aktiva.



Könsfördelning aktiva medlemmar 2023



Föreningsbidrag för medlemsaktiviteter

Om en förening ordnar en aktivitet för medlemmarna med en facklig inriktning finns det möjlighet för föreningen att söka förenings

bidrag för detta hos förbundet. På förbundets webbplats går det att läsa mer om hur en sådan ansökan går till.

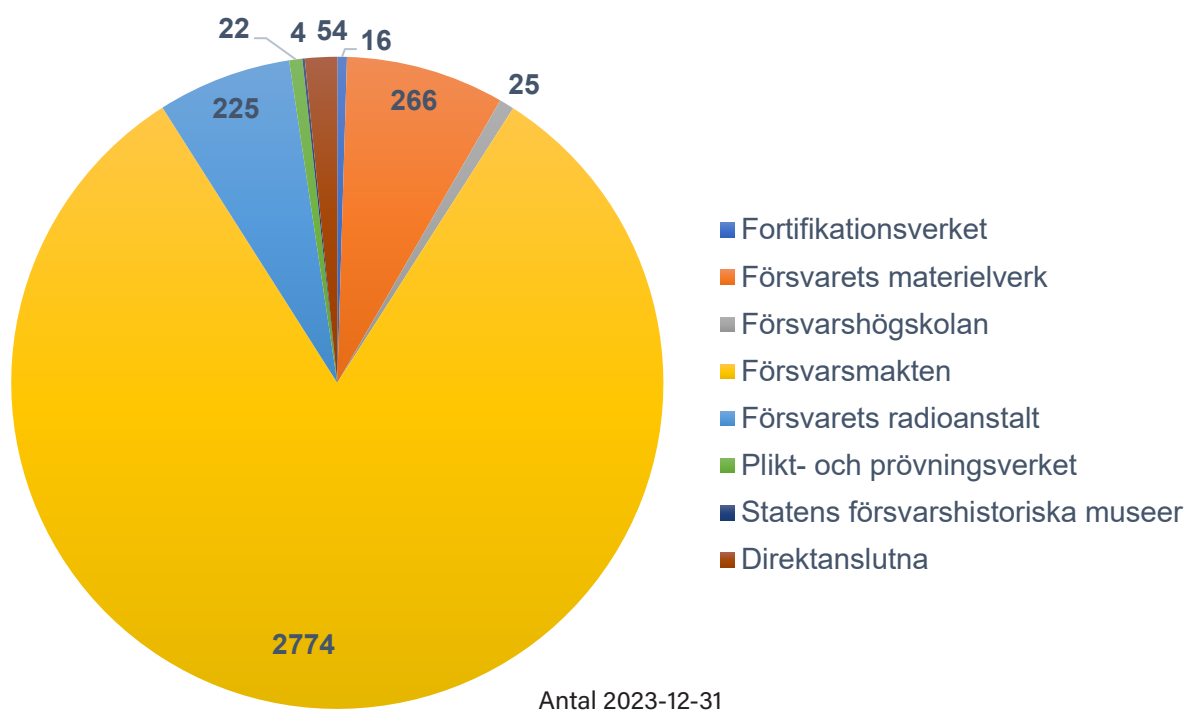
Under året 2023 har ansökningar om totalt 22 494 kronor kommit in.

Aktiva medlemmar per förening 2023-12-31

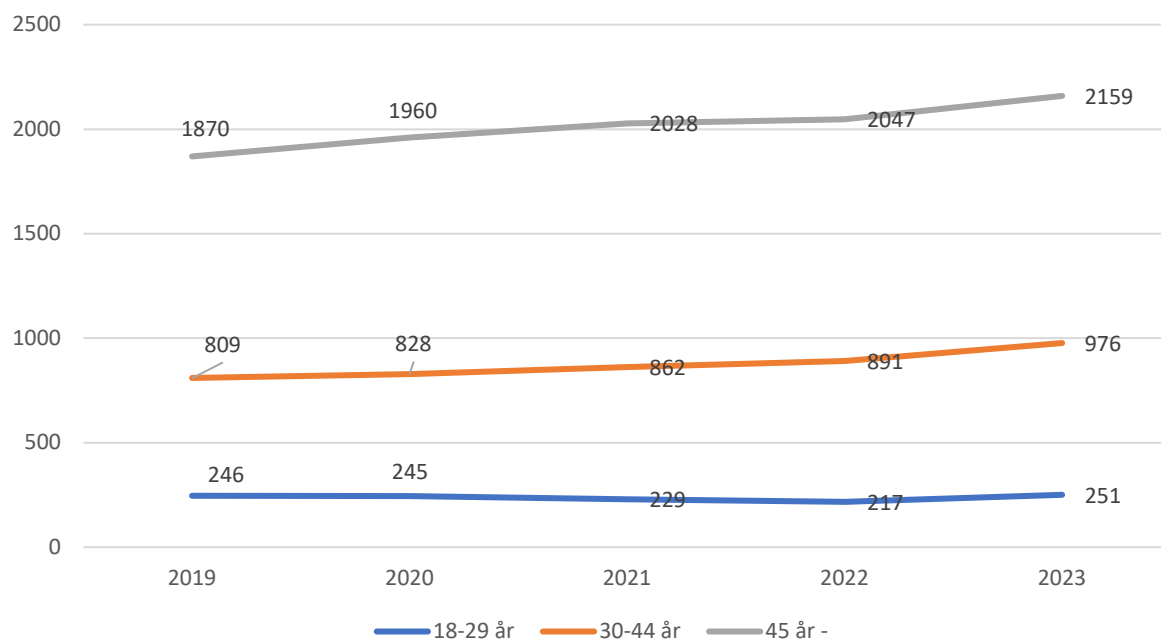
Förening		Antal medlemmar
Förening 2	FM Kungsängen	123
Förening 5	FM Karlberg	30
Förening 8	FM Skövde	150
Förening 10	FM Enköping	314
Förening 20	FM Eksjö	46
Förening 21	FM Halmstad RF	298
Förening 29	FM Visby	14
Förening 44	FMTIS RF	575
Förening 50	FM Karlskrona	49
Förening 51	FM Karlskrona	99
Förening 55	FM Berga	104
Förening 76	FM Såtenäs	144
Förening 84	FM Linköping	58
Förening 86	FM Ronneby	40
Förening 99	FM Boden	155
Förening 102	FM Göteborg	40
Förening 106	FM Luleå	81
Förening 114	FM Stockholm	454
Förening 129	Plikt- och provningsverket RF	22
Förening 330	FMV RF	266
Förening 410	FRA RF	225
Förening 510	FHS	25
Direktanslutna		74
Totalt		3386

RF står för rikstäckande förening

Aktiva medlemmar per myndighet 2023



Åldersfördelning aktiva medlemmar 2019-2023



Förbundsstyrelsens verksamhet

Förbundsstyrelsen

Ordinarie ledamöter

Caroline Nilsson, förbundsordförande, FM, Flygstaben, Linköping

Martin Sparr, vice förbundsordförande, FM, FMTIS, Örebro

Per Gunnarsson, FM, F 7, Såtenäs

Marie-Louise Svensson, Militärhögskolan, Karlberg

Kenneth Hartikainen, FM, Livgardet, Kungsängen

Suppleanter

Inträder i förbundsstyrelsen enligt rullande schema i följande turordning:

Madeleine Lithander, FMV, Flyg- och rymdmateriel, Stockholm

Fredrik Nordahl, FM, FMTS, Kungsängen

Presidiet

Presidiet, som består av förbundsordföranden, vice förbundsordföranden och kanslichefen, har under året haft sju protokollförda sammanträden. Presidiets uppgift är dels att förbereda förbundsstyrelsens sammanträden, dels att fatta beslut på delegation från styrelsen.

Valberedningen

Ordinarie

Annelie Forshage, ordförande, FM, I 19, Boden

Nicklas Neumann, FMV, Test och evaluering, Linköping

Jimmy Svensson, FM, Marinbasen, Karlskrona

Suppleant

Helena Stridh, FM, FMLOG, Halmstad

Arvodesberedningen

Väljs vid förbundsmötet 2025.

Förtroendevalda revisorer

Ordinarie

Louise Karlsson, FMV, Stockholm

Per Hansson, FMV, Stockholm

Suppleant

Jan Borgström, FM, LedR, Enköping

Auktoriserad revisor

Henrik Lundquist, Grant Thornton, Stockholm

Sammanträden

Förbundsstyrelsen har under året haft 10 protokollförda sammanträden varav några genomfördes digitalt.

Ärenden som har behandlats under året är bland annat:

- Förbundets ekonomiska placeringar
- AG Framtid
- Strategifrågor
- Extern representation
- Kongress 2023
- Motioner till kongressen
- Nyetableringar inom Försvarsmakten
- Verksamhetsplanering 2024
- Förbundets centrala utbildningar 2024
- Budget 2024
- Upphandling av ekonomitjänster

Internationella kontakter och besök

Möte med våra nordiska systerförbund ägde rum i Stockholm den 11 oktober 2023.

Aktuella frågor diskuterades samt Natomedlemskap.

Arbetsgrupper

AG Värkning

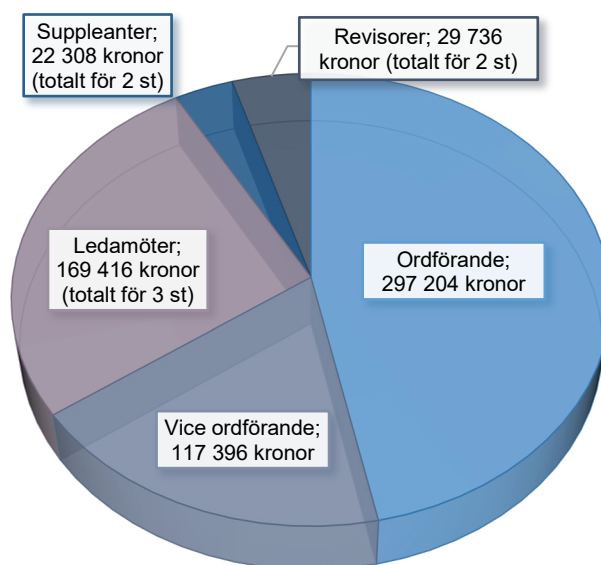
I arbetsgruppen ingår Caroline Nilsson (sammankallande), Martin Sparr och Kenneth Hartikainen från förbundsstyrelsen och administrativt Gülseren Kiyak från förbundskansliet. Arbetsgruppen upplöstes inför kongressen.

AG Framtid

I arbetsgruppen ingår Marie-Louise Svensson (sammankallande), Martin Sparr, Fredrik Nordahl från förbundsstyrelsen och Eva Rundlöf från förbundskansliet.

Arvoden 2023

Arvoden utbetalda till förbundsstyrelse och revisorer under 2023. Summorna som redovisas är de totala för hela året.



Kansliets verksamhet

De delar av förbundets verksamhet som rör centrala förhandlingar, centrala kurser, information, medlemsregister med mera omfattar alla medlemmar oberoende anställningsmyndighet.

Den centrala fackliga verksamheten inom Försvarsmakten sköts av förbundet genom kansliets ombudsmän och redovisas i denna verksamhetsberättelse. Verksamheten vid övriga myndigheter och Försvarsmaktens förband, centra och skolor sköts av de olika föreningarna och redovisas i deras respektive verksamhetsberättelse. Förbundsstyrelsen får

regelbundet rapporter om utvecklingen vid de olika myndigheterna.

Utbildningar

Försvarsförbundet har i sitt centrala utbud tre permanenta kurser; grundkurs, lag- och avtal samt samverkan- och förhandling.

Grundkurs

Grundkursen har målet att ge grundläggande facklig kunskap. Deltagarna får verktyg och inspiration för att komma igång med sitt fackliga uppdrag. Under två dagar får deltagarna en översiktlig inblick i grundläggande lagar och avtal.



Lag och avtal

Lag-och avtalskursen har målet att ge mer kunskap om de lagar och avtal som våra förtroendevalda behöver i sina uppdrag. Kursen bygger på problemlösning i grupparbeten.

Samverkan och förhandling

Samverkan- och förhandlingskursen ger kunskap om förhandling och samverkan och ger deltagarna praktisk övning genom rollspel.

En viktig del av kursverksamheten är också att deltagarna får ett utökat kontaktnät.

Förbundet har fortsatt sitt samarbete med Tull-Kust vad gäller centrala utbildningar.

Övriga konferenser och kurser

Under året har förbundet genomfört två digitala föreläsningar. En om försäkringar samt en om arbetsmiljö.

Centrala avtal

Under året har nya, förbättrade villkor för pensionsavtalet (PA 16) förhandlats fram. Vi har även ett nytt, tvåårigt RALS-avtal som följer märket.

Centrala tvisteförhandlingar

Inga centrala tvisteförhandlingar har genomförts under året.

Lokala tvisteförhandlingar

Brott mot lagen om anställningsskydd samt diskriminering

Försvarsförbundet påkallade den 10 februari 2023 en tvist mot Försvarsmakten gällande brott mot lagen om anställningsskydd (LAS) och lagen om anställning (LOA) efter att

en medlem blivit uppsagd i FPAN utan att omplacering hade skett som ett första steg. Tvisten avslutades den 4 april i oenighet. Förbundet drev sedan ärendet vidare till AD där en förlikning nåddes.

Brott mot MBL alternativt samverkansavtalet samverkansavtalet

Tvisten avslutades den 21 mars 2023 där parterna enades om att Försvarsmakten ska betala 30 000 kronor till Försvarsförbundet, 30 000 kronor till Seko och 30 000 till Saco-S FM.

Försvarsmakten ska också under 2023 genomföra en partsgemensam utbildningsinsats på aktuell organisationsenhet med syfte att öka kunskapen om hur och när samverkan med arbetstagarorganisationerna ska genomföras.

Kanslipersonal

Vid årets slut hade kansliet följande organisation:

Eva Rundlöf, kanslichef/1:e ombudsman
Susanne Bredberg, medlemsregister och ekonomi

Gülseren Kiyak, sekreterare

Helena Wiklund, kommunikationsansvarig/chefredaktör/

Thomas Klasson, ombudsman

Robert Oidermaa, ombudsman

Simon Sundström, ombudsman

Freddy Tullgren, ombudsman

Extern representation

TCO styrelse (2023-2027)

Caroline Nilsson, ordinarie
Martin Sparr, 1:e suppleant
Kenneth Hartikainen, 2:e suppleant

TCO kongressombud (2023-2027)

Martin Sparr, ordinarie
Marie-Louise Svensson, personlig suppleant

TCO Representantskap

Martin Sparr, ordinarie
Marie-Louise Svensson, ersättare

TCO tankesmedja (Futurion) – stämma

Caroline Nilsson, ordinarie
Martin Sparr, ersättare

TCO Bredningsgrupper/nätverk

Kanslichefsgrupp
Eva Rundlöf

Socialförsäkringsnätverket
Robert Oidermaa

Strategisk utbildningsgrupp (STUG)
Freddy Tullgren

**TCO nätverk för kommunikations-
chefer**
Helena Wiklund

TCO nätverk för webbredaktörer
Helena Wiklund

Rekryteringsnätverket
Thomas Klasson

**TCO nätverk för
likabehandlingsfrågor**
Freddy Tullgren

**Pressansvariga inom
LO/TCO/SACO-förbunden**
Helena Wiklund

TCO frivilliga samverkansgrupper

TCO nätverk – VERKsam
Eva Rundlöf

Medlemsförmånsgrupp
Gülseren Kiyak

OFR överstyrelse
Caroline Nilsson, ordinarie
Eva Rundlöf, 1:e suppleant
Martin Sparr, 2:e suppleant

OFR Fyrgruppen
Caroline Nilsson

OFR förhandlingschefgrupp
Eva Rundlöf

OFR beredningsgrupper
Pensionsgrupp
Thomas Klasson

Juristgrupp
Simon Sundström

Konfliktgrupp

Eva Rundlöf

Statistikgrupp

Robert Oidermaa

Arbetsmiljögrupp

Freddy Tullgren

OFR Konfliktutskott

Caroline Nilsson, ordinarie

Eva Rundlöf, 1:e suppleant

Martin Sparr, 2:e suppleant

OFR/S styrelse

Caroline Nilsson, ordinarie

Eva Rundlöf, suppleant

Kåpan pensioner försäkringsförening

Caroline Nilsson, ordinarie

OFR samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Caroline Nilsson, ordinarie

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området

Representantskapet ledamot Caroline Nilsson

Försvarsförbundet/Folksam Försäkringskommitté

Martin Sparr

Susanne Bredberg

Eva Rundlöf

Folksams stämma

Martin Sparr, ordinarie

Eva Rundlöf, ersättare

Försvarmaktens personal- ansvarsnämnd

Per Gunnarsson, ordinarie

Caroline Nilsson, ersättare

Försvarmaktens samverksansgrupper

ÖB

Caroline Nilsson

Eva Rundlöf, ersättare

C FST

Robert Oidermaa

Freddy Tullgren, ersättare

FM GEN

Freddy Tullgren

Thomas Klasson, ersättare

OPL

Thomas Klasson

Simon Sundström, ersättare

FST HR

Simon Sundström

Freddy Tullgren, ersättare

FST STÖD

Thomas Klasson

Freddy Tullgren, ersättare

RHS

Freddy Tullgren

Thomas Klasson, ersättare

Armé

Freddy Tullgren

Robert Oidermaa, ersättare

Flyg

Simon Sundström

Thomas Klasson, ersättare

Marin

Thomas Klasson

Robert Oidermaa, ersättare

Alla myndigheter och förband inom Försvarmakten har samverkansorgan där Försvarsförbundet samverkar.

Försvarsmakten - FMLOG

Ledningsgrupp

Håkan Antonsson

Robert Oidermaa, ersättare

Försvarets materielverk

AGT (Arbetsgrupp Trygghetsfrågor)

Simon Sundström

Freddy Tullgren, ersättare

**Svenska Ingenjörssamfundet/
Unga Innovatörer**

Överstyrelse

Marie-Louise Svensson, ordinarie

Styrelse

Marie-Louise Svensson

Valberedning

Robert Oidermaa

STs arbetslöshetskassa

Styrelse

Marie-Louise Svensson, ordinarie

Caroline Nilsson, suppleant

Årsredovisning
för
Försvarsförbundet

802001–1493

Räkenskapsåret

2023

Styrelsen för Försvarsförbundet får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Allmänt om verksamheten

Försvarsförbundet är en facklig organisation som tillhör centralorganisationen TCO. Förbundet organiserar verksamma inom försvaret och närstående verksamhetsområden.

Förbundet har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamheten har under året fokuserat på förbundets kongress som ägde rum i juni månad. Vid kongressen valdes förbundets första kvinnliga ordförande Caroline Nilsson.

Förbundet har genomfört ett antal utbildningar för förtroendevalda.

En ny förening bildades i Göteborg för våra medlemmar inom AMF 4 och FöMedC.

Den sista december lämnade förbundet Unga Innovatörer (tidigare ISF). ISF startades 1967 och förbundet har varit med från starten.

Medlemsantalet ökar på samtliga myndigheter där förbundet har medlemmar.

Flerårsöversikt

	2023	2022	2021	2020	2019
Resultat (tkr)					
Medlemsavgifter	11 542	11 230	11 067	10 456	10 292
Resultat efter finansiella poster	1 807	5 590	10 368	1 456	10 172
Balansomslutning	91 447	91 808	87 574	78 803	79 482
Antal aktiva medlemmar	3 368	3 155	3 119	3 033	2 925

Förändringar i eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	85 325 337	3 831 725	89 157 062
Disposition av årets resultat	3 831 725	- 3 831 725	0
Årets resultat		875 497	875 497
Belopp vid årets utgång	89 157 062	875 497	90 032 559

Resultatdisposition

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

Balanserat resultat	89 157 062
Årets resultat	<u>875 497</u>
	90 032 559

Förbundsstyrelsen föreslår att i ny räkning överföres	<u>90 032 559</u>
	90 032 559

Resultaträkning

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		11 541 832	11 229 737
Övriga verksamhetsintäkter		100 359	86 752
		11 642 191	11 316 489
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för förtroendevalda	2	-2 381 397	-1 662 701
Övriga externa kostnader		-5 401 656	-4 438 876
Personalkostnader	3	-7 430 031	-6 794 087
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-447 383	-319 068
Övriga verksamhetskostnader	4	-1 127 193	-1 265 746
		-16 787 660	-14 480 478
Verksamhetsresultat		-5 145 469	-3 163 989
Resultat från finansiella investeringar			
Realisationsvinst aktier		4 502 797	11 899 599
Realisationsförlust aktier		-3 338 567	-10 077 910
Utdelning aktier	5	5 779 080	6 930 927
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		15 945	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-6 568	1 273
		6 952 687	8 753 889
Resultat efter finansiella poster		1 807 218	5 589 900
Resultat före skatt		1 807 218	5 589 900
Skatt på årets resultat		-931 721	-1 758 176
Årets resultat		875 497	3 831 725

Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Licenser och andra rättigheter	6	1 131 474	1 433 200
		1 131 474	1 433 200
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och dataprogram	7	234 682	365 027
		234 682	365 027
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i andra företag	8	0	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	80 521 880	84 629 951
		80 521 880	84 629 951
Summa anläggningstillgångar		81 888 036	86 428 178
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Aktuella skattefordringar		36 661	0
Övriga fordringar		307 016	1 210 168
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		400 968	378 667
		744 645	1 588 835
<i>Kassa och bank</i>		8 813 847	3 790 780
Summa omsättningstillgångar		9 558 492	5 379 615
SUMMA TILLGÅNGAR		91 446 528	91 807 793

Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat kapital		89 157 062	85 325 337
Årets resultat		875 497	3 831 725
Summa eget kapital		90 032 559	89 157 062
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		276 377	270 547
Aktuell skatteskuld		0	1 297 681
Övriga skulder		308 236	268 100
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		829 355	814 403
Summa kortfristiga skulder		1 413 969	2 650 731
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		91 446 528	91 807 793

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Värderingsprinciper

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder

Övriga tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Verksamhetsintäkter

Medlemsavgifter redovisas som intäkt i det räkenskapsår avgiften avser. Intäkter från försäljning av förbundets PR-material redovisas vid leverans till verkligt värde av vad som kommer att erhållas.

Annonsförsäljning i förbundets medlemstidning redovisas när tjänsten tillhandahålls till verkligt värde av vad som kommer att erhållas.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	<u>Antal år</u>
Inventarier och dataprogram	3-5

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	<u>Antal år</u>
Licenser och andra rättigheter	5

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper

Placeringar i värdepapper är långsiktiga. Värdepapper värderas till anskaffningskostnad såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats. Vid en förväntad bestående nedgång av värdet på värdepappren skrivs dessa ned till marknadsvärde.

Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Not 2 Kostnader för förtroendevalda

	2023	2022
Förbundsstyrelsen		
Kvinnor	2	1
Män	3	4
	5	5
Personer i ledande ställning		
Män	0	1
Kvinnor	1	0
Förbundsstyrelsen och förbundsordföranden		
Arvoden och andra ersättningar	1 004 944	1 033 741
Sociala avgifter	226 998	169 442
	1 231 942	1 203 183
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	1 231 942	1 203 183

Not 3 Personal

	2023	2022
Medeltal anställda		
Kvinnor	4	4
Män	4	3
	8	7
Personalkostnader		
Löner och ersättningar	4 865 201	4 095 455
Pensionskostnader inkl. särskild löneskatt	827 750	854 040
Sociala kostnader	1 511 383	1 269 333
	7 204 334	6 218 828
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	7 204 334	6 218 828

Not 4 Övriga verksamhetskostnader

Avgifter och bidrag

	2023	2022
TCO	306 035	302 543
TAM	14 704	14 616
Övriga organisationer	0	144 590
Administrationsbidrag	189 770	182 030
Övriga bidrag	6 300	3 600
Övrigt	610 384	618 367
	1 127 193	1 265 746

Not 5 Utdelning aktier

	2023	2022
Utdelningar noterade andelar	5 779 080	5 121 927
Utdelning OFR konfliktfond	0	1 809 000
	5 779 080	6 930 927

Not 6 Licenser och andra rättigheter

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 507 673	1 052 222
Inköp	0	1 507 673
Utrangeringar	0	-1 052 222
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 507 673	1 507 673
Ingående avskrivningar	-74 473	-1 052 222
Utrangeringar	0	1 052 222
Årets avskrivningar	-301 726	-74 473
Utgående ackumulerade avskrivningar	-376 199	-74 473
Utgående redovisat värde	1 131 474	1 433 200

Not 7 Inventarier och dataprogram

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 287 168	4 129 293
Inköp	15 311	157 875
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 302 479	4 287 168
Ingående avskrivningar	-3 922 141	-3 677 546
Årets avskrivningar	-145 656	-244 595
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 067 797	-3 922 141
Utgående redovisat värde	234 682	365 027

Not 8 Andelar i andra företag

Förbundet innehar 2 av totalt 1 000 andelar i Futurion AB, org nr 559008-4967, med säte i Stockholm, anskaffade för 177 132 kr. Per 2016-12-31 skrevs värdet ned till 0 kr.

Not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	84 629 951	80 875 236
Inköp	55 699 339	57 569 640
Försäljningar	-59 807 410	-53 814 925
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	80 521 880	84 629 951
Utgående redovisat värde	80 521 880	84 629 951

Portföljens marknadsvärde per 2023-12-31: 126 420 459 kr
(Portföljens marknadsvärde per 2022-12-31: 120 679 069 kr)

Not 10 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Förbundet har inga ställda säkerheter. Enligt förbundsstyrelsens bedömning har förbundet inga eventalförpliktelser.

Stockholm



Caroline Nilsson
Förbundsordförande

Datum: 2024-03-14



Martin Sparr
Vice ordförande

Datum: 2024-03-14



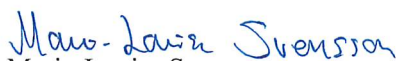
Per Gunnarsson
Ledamot

Datum: 2024-03-14



Kenneth Hartikainen
Ledamot

Datum: 2024-03-14



Marie-Louise Svensson
Ledamot

Datum: 2024-03-14

Vår revisionsberättelse har lämnats

Grant Thornton Sweden AB



Henrik Lundquist
Auktoriserad revisor

Datum: 2024-03-14



Louise Karlsson
Förtroendevald revisor

Datum: 2024-03-14



Per Hansson
Förtroendevald revisor

Datum: 2024-03-14

Revisionsberättelse

Till förbundsstyrelsen i Försvarsförbundet

Org.nr. 802001 - 1493

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Försvarsförbundet för år 2023.

Förbundets årsredovisning ingår på sidorna 29 - 39 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Försvarsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsstyrelsen fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisörernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Det registrerade revisionsbolagets ansvar* samt *De förtroendevalda revisörernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 3 - 28 och 42. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att lösa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt

årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av Försvarsförbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Försvarsförbundet för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att förbundsmötet disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i

Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet, eller att ett förslag till dispositioner av förbundets vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Stockholm den 14/3 2024

Grant Thornton Sweden AB



Henrik Lundquist
Auktoriserad revisor



Louise Karlsson
Förtroendevald revisor



Per Hansson
Förtroendevald revisor

Aktier och andelar

2023-12-31

		2023-12-31	2023-12-31
Noterade aktier	Antal	Bokfört värde	Marknadsvärde
ABB Ltd	17 000	3 111 464	7 570 100
Aker BP	15 000	4 236 233	4 315 482
Astrazeneca	3 000	3 013 394	4 060 500
Boliden	18 000	3 375 477	5 661 000
DDB	15 000	3 820 651	4 010 292
Evolution	5 000	3 455 640	4 808 800
H&M	33 000	4 821 891	5 828 460
Investor B	45 000	1 411 341	10 507 500
Neste OYJ	17 000	725 699	6 049 772
New Wave B	55 000	4 950 495	5 603 400
Nordea Bank ABP	80 000	6 962 438	9 922 347
Sampo Insurance A	10 000	3 577 526	4 376 271
SEB A	70 000	5 238 566	9 716 000
Securitas B	45 000	4 077 354	4 436 100
Securitas B	27000	4 085 553	4 923 450
Stora Enso	25 000	1 798 106	3 459 530
Swedbank A	35 000	5 607 562	7 115 500
Tele2 B	37 000	3 133 653	3 201 980
Trelleborg B	16 000	2 384 045	5 401 600
Valmet ORD	20 000	5 176 220	5 769 474
Volvo B	37 000	5 558 582	9 682 900
		80 521 880	126 420 459

FÖRSVARSFÖRBUNDET

**Box 5328, 102 47 Stockholm | Besöksadress Linnégatan 10
08-402 40 00 | info@forsvarsforbundet.se**

www.forsvarsforbundet.se