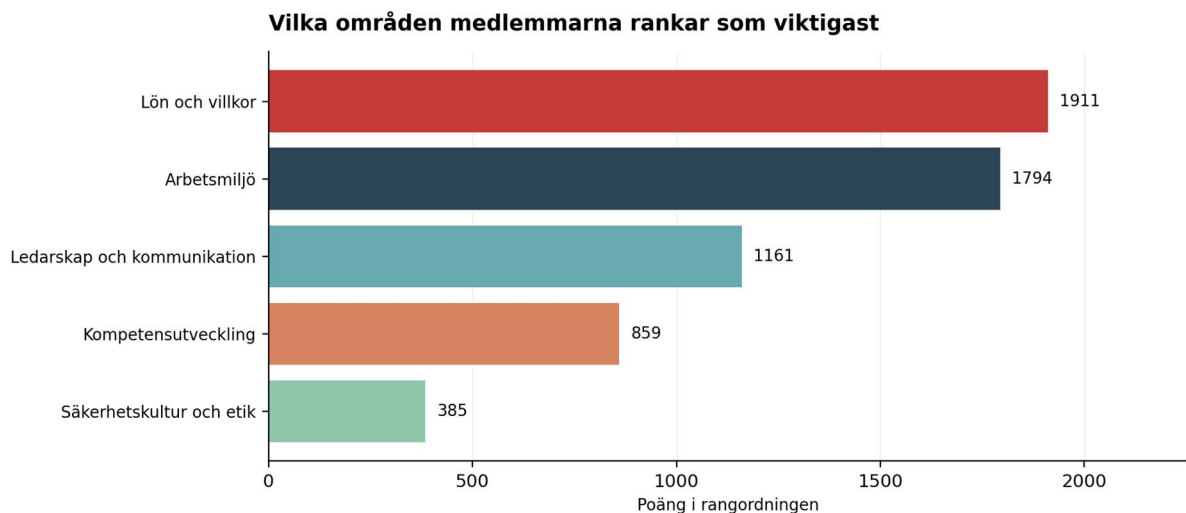


Lön, arbetsmiljö och ledarskap i fokus i årets medlemsundersökning

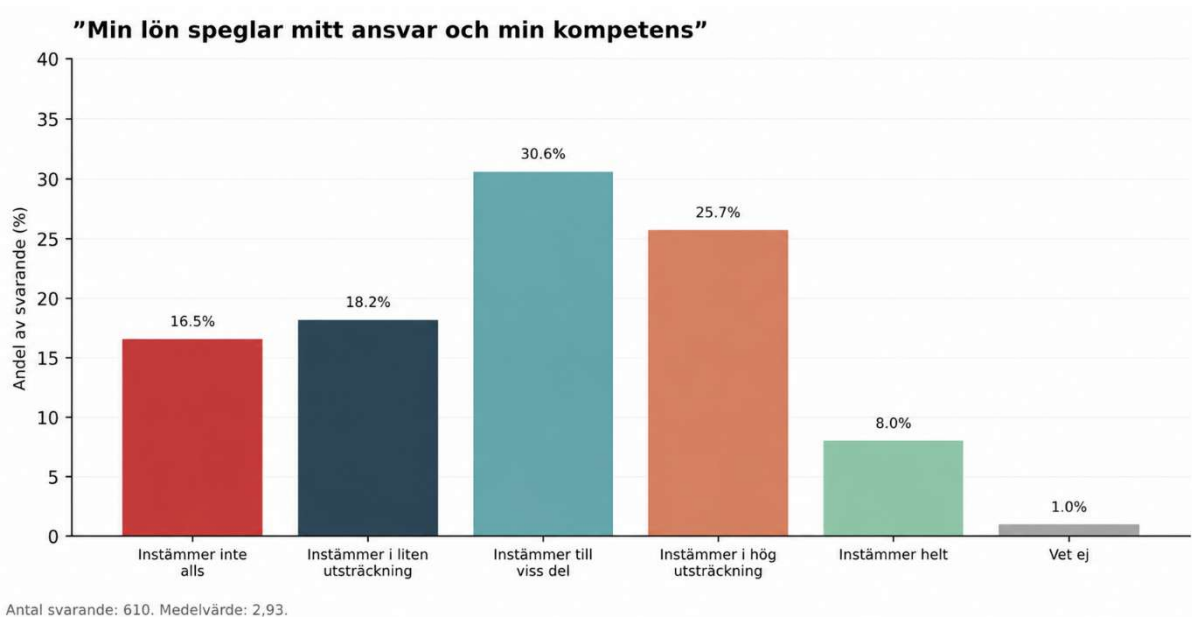
Under våren genomförde Försvarsförbundet en medlemsundersökning för att få en tydligare bild av medlemmarnas arbetssituation. Resultatet visar vilka frågor medlemmarna anser är viktigast och ger värdefull vägledning för hur förbundet kan utveckla sitt arbete framöver.

När medlemmarna fick rangordna vilka områden som är viktigast hamnade *lön och villkor* högst. Därefter följde *arbetsmiljö*, *ledarskap och kommunikation*, *kompetensutveckling* samt *säkerhetskultur och etik*. Det är en tydlig signal om vilka frågor medlemmarna vill att förbundet ska prioritera framåt.



Källa: Medlemsundersökningen 2026. Högre poäng betyder högre prioritet.

Lön och villkor är det område där svaren är som mest samlade. Många upplever att lönen inte speglar det ansvar, den kompetens och den arbetsinsats som krävs i vardagen. På frågan "Jag tycker att min lön speglar mitt ansvar och min kompetens" svarar drygt en tredjedel att de inte alls eller endast i liten utsträckning instämmer. Ytterligare knappt en tredjedel svarar att de instämmer till viss del. Det innebär att en stor grupp inte fullt ut upplever att lönen motsvarar det ansvar och den kompetens de bidrar med.



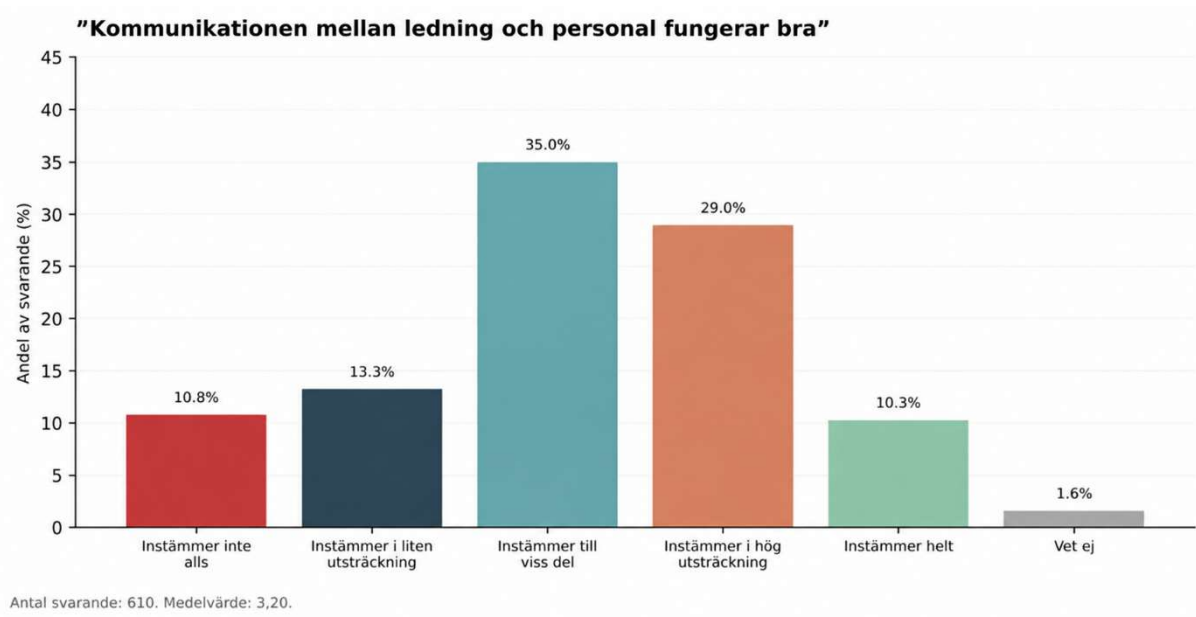
Även synen på löneutvecklingen sticker ut. På frågan "Jag upplever att löneutvecklingen inom min yrkesgrupp är rättvis" svarar drygt två femtedelar att de inte alls eller endast i liten utsträckning instämmer. Endast knappt en femtedel instämmer i hög utsträckning eller helt.

De öppna svaren visar också att lönefrågan handlar om mer än själva lönenivån. Många vill se större tydlighet i hur lönen sätts, bättre information om löneprocessen och en starkare koppling mellan lön, ansvar, kompetens och prestation. Knappt tre av tio svar lyfter behovet av tydligare kriterier och bättre information om löneprocessen. Flera efterfrågar också att erfarenhet och ansvar värderas högre, att osakliga löneskillnader rättas till och att förbundet fortsätter driva lönefrågorna hårt.

Arbetsmiljö är det område som medlemmarna rangordnar som näst viktigast. I de öppna svaren blir den fysiska arbetsmiljön särskilt tydlig. Ungefär en tredjedel av svaren handlar om lokaler, platsbrist, trångboddhet, infrastruktur eller närliggande frågor som ventilation, buller, temperatur, toaletter, omklädningsrum, lunchrum och öppna eller generella arbetsplatser.

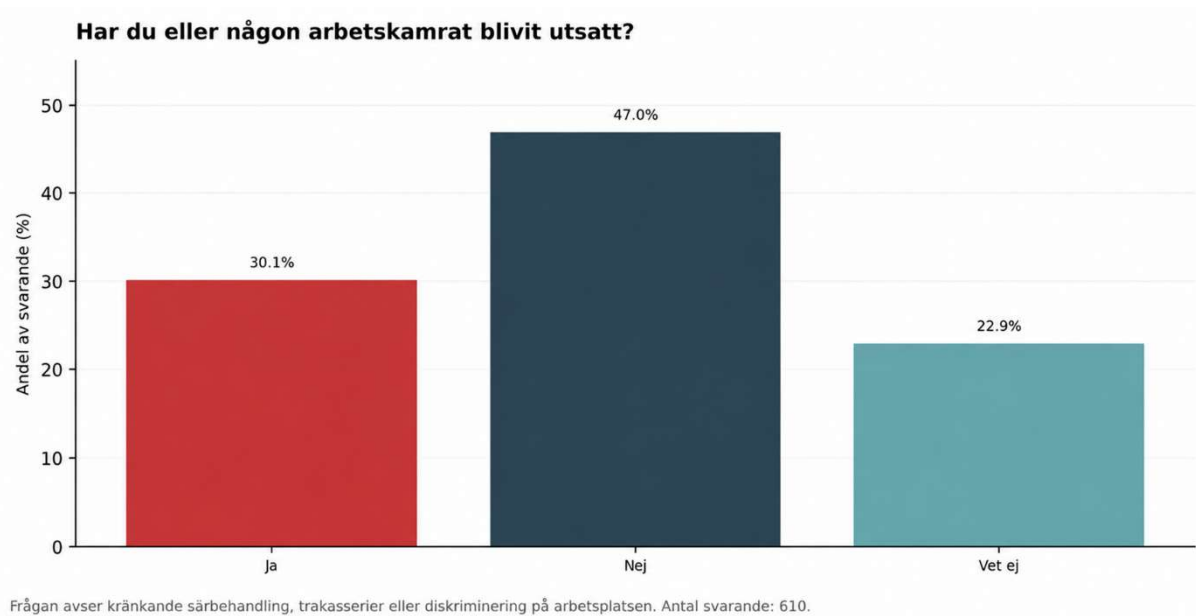
Det visar att den fysiska arbetsmiljön är ett återkommande problem, särskilt när verksamheten växer snabbare än lokaler och stödfunktioner hinner anpassas. Medlemmar beskriver också hög arbetsbelastning, korta ledtider och en känsla av att ofta behöva hantera akuta situationer. Sammantaget pekar svaren på att arbetsmiljöfrågorna behöver ses brett: det handlar både om lokaler och utrustning och om bemanning, planering, stödsystem och återhämtning.

Ledarskap och kommunikation framträder också som centrala frågor. På frågan "Kommunikationen mellan ledning och personal fungerar bra" svarar knappt en fjärdedel att de inte alls eller endast i liten utsträckning instämmer. Den största gruppen, drygt en tredjedel, svarar att de instämmer till viss del.



I de öppna svaren är ledarskap ett tydligt återkommande tema. Cirka tre av tio svar beskriver någon form av ledarskapsproblem, till exempel otydlig styrning, bristande återkoppling, chefer som inte lyssnar eller agerar, konflikter som inte hanteras, favorisering eller svagt arbetsmiljöansvar. Det visar att ledarskapet har stor betydelse för hur medlemmarna upplever både arbetsmiljön, arbetsbelastningen och möjligheten att lyfta problem.

Ett av de mest allvarliga resultaten gäller **kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering**. På frågan "Har du eller någon arbetskamrat blivit utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering på din arbetsplats?" svarar omkring tre av tio ja, nästan hälften nej och knappt en fjärdedel vet ej. Frågan omfattar både egna erfarenheter och sådant som rör kollegor, vilket gör att resultatet behöver följas upp mer detaljerat. Samtidigt är signalen tydlig: det finns arbetsplatser där den psykosociala arbetsmiljön behöver stärkas och där det måste vara tryggt att lyfta problem.



Resultaten visar också att många upplever att säkerhetsrutiner följs och tas på allvar, och att många vet vart de ska vända sig om de upptäcker brister eller oegentligheter. Samtidigt visar svaren att rutiner inte är tillräckliga i sig. För att säkerhetskulturen ska fungera behöver medlemmar också känna förtroende för att problem hanteras korrekt, att återkoppling ges och att den som säger ifrån inte riskerar negativa konsekvenser.

När det gäller kompetensutveckling så är åsikterna mer blandade. Många ser möjligheter att utvecklas, samtidigt som tid, resurser och hög arbetsbelastning gör att kompetensutveckling riskerar att trängas undan. Utvecklingen behöver få plats i planering och bemanning, inte bara ske när det finns tid över.

När medlemmarna själva får beskriva vad förbundet bör prioritera framåt är bilden tydlig. Lönefrågorna står högst på dagordningen – med fokus på RALS, löneutveckling, snedsitsar och civilanställdas villkor. Vid sidan av lönefrågorna lyfter medlemmarna också arbetsmiljö, arbetsbelastning, ledarskap och psykosocial trygghet som viktiga delar av det fortsatta arbetet. Det är frågor som ligger nära medlemmarnas vardag och som påverkar både trivsel, förutsättningar och långsiktig hållbarhet i arbetslivet.

I svaren finns många positiva omdömen om förbundets arbete. Medlemmar lyfter bland annat uppskattat stöd, engagerade företrädare och en god informationsspridning. Det ger en viktig grund att bygga vidare på. Samtidigt visar återkopplingen att många medlemmar vill komma ännu närmare förbundet i vardagen. Det handlar framför allt om ökad synlighet på arbetsplatserna och fler möjligheter till dialog.

Vi tar med oss resultaten i det fortsatta arbetet - i dialogen med arbetsgivare, i det lokala fackliga arbetet och i utvecklingen av vår egen medlemsverksamhet. Tack till alla medlemmar som svarade. Era svar gör skillnad.

Fakta om undersökningen

Undersökningen skickades till 3 431 personer. Totalt svarade 610 medlemmar. En tydlig majoritet av de svarande, 83 procent, arbetar inom Försvarmakten. Därutöver kom svar från medlemmar vid Försvarets materielverk, Fortifikationsverket, Förvarshögskolan och Plikt- och provningsverket.