

LOM

Lokala omställningsmedel

Lokala omställningsmedel (LOM) regleras i ett gemensamt avtal mellan Försvarsmakten, OFR/O FM, OFR/S, Seko Försvar och Saco-S FM.



FÖRSVARSMAKTEN



Vill du veta mer?

Mer information om LOM finns på emilia: Arbeta i FM – Utveckling och karriär - Lokala omställningsmedel.

Du kan också vända dig till din lokala HR-funktion eller ATO.

LOM

LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL

Utveckling för Försvarsmakten, organisationen, gruppen och för dig

Varför?

Syftet med Lokala omställningsmedel (LOM) är att ge möjlighet till omställning för att utveckla och behålla kompetens inom Försvarsmakten samt främja våra medarbetares egen vilja till utveckling.

Vilka omfattas av avtalet?

Grundregeln är att alla som har varit anställda mer än ett år kan ansöka om LOM.

LOM kan sökas av enskild medarbetare, grupp eller av organisationsenhet.

Vilket är målet?

Målet med LOM är att utveckla både Försvarsmaktens medarbetare och dess organisation för att bättre kunna möta framtidens behov av kompetens.

Hur?

Individ eller grupp

Diskutera förslaget med din chef, gärna i samband med medarbetarsamtalet.

Ta fram tidsåtgång och kostnad.

Vägen fram till beslut hanteras sedan enligt lokala rutiner på din organisationsenhet.

Organisationsenhet

Varje organisationsenhet ska partsgemensamt varje år se över sitt utvecklingsbehov mot de aktuella prioriterade områden som beskrivs i avtalet. Det finns också möjlighet att få stöd att hantera uppkomna och kritiska händelser.

Försvarsmakten

Avtalet ger möjlighet att genomföra kompetensutvecklande åtgärder som berör hela eller delar av Försvarsmakten.

