

Lathund

CUG PFN ATN

Chefsurvalsgruppen
Personalförsörjningsnämnden
Antagningsnämnden



FÖRSVAR
FÖRBUNDET

Lathund för dig som sitter i Försvarsmaktens olika samverkansgrupper som behandlar personalförsörjningsfrågor.

Chefsurvalsgruppen, CUG

Chefsurvalsgruppen (CUG) är en rådgivande instans för organisationsenheterna (C OrgE). Här diskuterar man och samverkar vilka som ska nomineras till att bli högre chefer inom Försvarsmakten.

De som väljs ut till CUG blir i hög utsträckning högre chefer inom organisationen (tex C OrgE) och påverkar därför våra medlemmars arbete.

CUG uttagning görs oftast i samband med PFN möte. På CUG mötena ska arbetsgivare och samtliga fackförbund vara inbjudna.

Ni ska få tillgång till arbetsgivarens material så som CV och personliga brev.

Om ni finner en kandidat olämplig ska ni ta kontakt med er ombudsman. Detta så att denne kan ta med sig det i den vidare beredningen inom myndigheten.



Personalförsörjningsnämnden, PFN

Personalförsörjningsnämnden (PFN) är en rådgivande instans för organisationsenheterna (C OrgE) vid nyanställningar och interna personalförflyttningar. Motsvarande funktion finns också på stridskrafts- och Försvarsmaktsnivå.

PFN är en samverkansgrupp där arbetsgivare och arbetstagarorganisationerna (ATO) deltar. Nämnden finns för att säkerställa att nyanställningar och interna personalförflyttningar genomförs på ett konsekvent och liknande sätt över hela myndigheten och ska alltid rådgöras inför beslut.

I PFN protokollet ska framgå hur samverkan med ATO utfallit. PFN ska vara partssammansatt och bestå av minst tre ledamöter, varav en officer, en specialistofficer och en civil arbetstagarare. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Arbetstagarorganisationer (ATO) utser egna representanter.

PFN behandlar frågor om:

- extern rekrytering
- intern personalrörlighet
- delpension

Antagningsnämnden, ATN

Antagningsnämnden (ATN) är motsvarigheten till PFN vad gäller antagning till vissa utbildningar. ATN är en samverkansgrupp där arbetsgivare och arbetstagarorganisationerna (ATO) deltar.

Vanligtvis nominerar varje organisationsenhet sina sökanden vid antagningsnämnden på organisationsenhetsnivå. Dessa nomineringar går sedan vidare till stridskraftscheferna för prioritering och fastställs efter att ATN på myndighetsnivå genomförts.

I ATN protokollet ska framgå hur samverkan med ATO utfallit.

ATN ska vara partssammansatt och bestå av minst tre ledamöter, varav en officer, en specialistofficer och en civil arbetstagare. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Arbetstagarorganisationer (ATO) utser egna representanter.

ATN behandlar antagningar som exempelvis:

- officersutbildningar som exempelvis högre officersprogrammet (HOP).



PFN & ATN - organisationsenhetsnivå

Här samverkas de lokala personaländringar som faller inom organisationsenhetschefens (C OrgE) beslutsmandat. De fall som avslutas i enighet fattar sedan C OrgE beslut om. Ärenden som inte faller inom C OrgEs beslutsmandat tas upp för att vara en rådgivning till myndighetsnämnden.

Vid oenighet

Det är viktigt att eventuell oenighet framgår av protokollet. **Kontakta även din förenings ombudsman och berätta mer om varför det blev oenighet.** Det är viktigt att ha den informationen när ärendet sedan kommer upp i myndighetsnämnden.

PFN & ATN - myndighetshetsnivå

Här samverkas de frågor som gått till oenighet på organisationsenhetsnivå, och där chefen vid organisationsenheten inte har beslutsmandat, exempelvis civil på militär befattning och vice versa. Nämndens beslut är rådgivande till den chef som har beslutsmandat på Försvarsmaktsnivå.

PFN och ATN ska vara partssammansatt och bestå av minst tre ledamöter, varav en officer, en specialistofficer och en civil arbetstagare. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Arbetstagarorganisationer (ATO) utser egna representanter.



Huvudregel

Huvudregel vid alla PFN/ATN är att inte placera personal på befattningar avsedda för annan kategori såsom civil på officersbefattning, officer på civil befattning, GSS/K på GS-S/T och liknande.

Ska det ändå ske bör det nästan uteslutande vara en tidsbegränsad lösning under en rekryteringsfas. FM:s inriktning är att det på grund av officersbristen skall vara lättare att placera en civil arbetstagare på officersbefattning än tvärtom.



**FÖRSVAR
FÖRBUNDET**

FÖRSVARSFÖRBUNDET

Box 5328, 102 47 Stockholm | Besöksadress Linnégatan 10
08-402 40 00 | info@forsvarsforbundet.se

www.forsvarsforbundet.se

©Försvarsförbundet
Uppdaterad 2025-01-01