

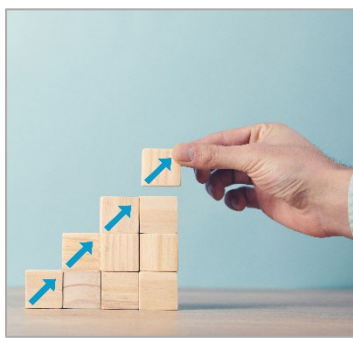
2024-03-04 | Nr 4

Civilanställda bortprioriterade i Försvarsmaktens nya löneavtal

Den 22 februari skrev Försvarsförbundet och Försvarsmakten under ett ettårigt löneavtal. Det nya avtalet följer märket på 4,1% och med tillägg för särskilda satsningar, inklusive GSS: er och officerare landar avtalet på 4,5%.

Att Försvarsmakten ännu en gång väljer att satsa endast på de militära yrkesgrupperna, medan satsningarna uteblir för de civila arbetstagargrupperna är beklagligt. Både i ÖB dagorder som i grundutredningen har det tydligt framgått att det finns ett stort behov av att stärka även dessa grupper.

- Ingen ifrågasätter lönesatsningarna på GSS: er och officerare, men det finns ett lika stort behov av att lyfta andra kategorier lönemässigt i myndigheten. Det här resultatet kan potentiellt underminera förtroendet för myndighetens arbete med lönestruktur och leda till att fler civila söker sig till mer välbetalda arbeten utanför Försvarsmakten, säger Caroline Nilsson, Försvarsförbundets förbundsordförande. Läs mer [här](#).



Försvarsförbundet växer!

I början av februari presenterade TCO medlemsutvecklingen för samtliga TCO-förbund sammantaget. Siffrorna visade på att trenden med ökande medlemmar fortsätter. Precis som föregående år fortsätter Försvarsförbundet sin starka utveckling och ökar med 7,4 %. Tack till alla våra föreningar för ert fina värvningsarbete.

Välkommen förening 112!

Den 20 februari klubbades en ny förening och styrelse igenom på Uppsala garnison. Förening 112, representerar personalen vid F16, Försvarsmaktens Flygstab (FM FS), Försvarsmaktens hundtjänstenhet (FHTE), Försvarsmaktens Luftstridsskola (FM LSS) och Försvarsmaktens underrättelse- och säkerhetscentrum (FM UndsäkC).

- Den första och stora utmaningen vi står inför som ny förening är att etablera oss här nu på F16/Uppsala Garnison. Visa medlemmarna att vi finns inne på området, innanför staketet. Bygga en gemenskap. Det är min vision just nu, säger föreningens nya ordförande Daniel Modin.