

2023-09-11 | Nr 9

## Avtalsrörelsen 2023 – vad händer?

2023 års avtalsrörelse pågår för fullt. Det nuvarande avtalet löper ut 30 september och ännu finns inget nytt avtal klart. Intensiva förhandlingar med Arbetsgivarverket pågår och parterna står fortsatt en bit från varandra. [Läs mer](#)

## Kurs i lag och avtal

Är du förtroendevald och skulle vilja ha fördjupade kunskaper för ditt uppdrag? I vår kurs *Lag och Avtal* som genomförs under tre dagar, den 24-26 oktober, får du lära dig att använda de arbetsrättsliga lagarna och avtalen. Vi utgår från olika situationer från anställningstillfället till anställningens upphörande. Anmäl ditt intresse till [forsvarsforbundet.se](https://forsvarsforbundet.se) senast den 22 september! [Läs mer](#)

## Skyddsombudens dag 25 oktober



Den 25 oktober är det skyddsombudens dag och ett perfekt tillfälle att ge skyddsombuden och deras viktiga uppdrag på arbetsplatsen lite extra uppmärksamhet. För genom dem får du en tryggare och säkrare arbetsplats.

Varför inte bjuda på fika? Inom försvarsstaben har t.o.m. en enhet utfärdat order om att skyddsombuden ska firas med tårta i de lokala förbanden. Ett gott initiativ som är värt att haka på!

## GSS-avtal upphör den 1 oktober

Den 1 oktober upphör Försvarsmaktens avtal om tidsbegränsade anställningar med kontinuerlig tjänstgöring för gruppbefäl, soldater och sjömän inom Försvarsmakten (GSS/K-avtalet). Från den 1 oktober träder istället lagen in. Med detta är det inte längre möjligt att anställa en GSS/K med kollektivavtalet som grund. Den mest påtagliga förändringen är att tidsgränserna sätts till minst sex år och som högst åtta år. Redan påbörjade anställningar (med stöd av GSS-avtalet) äger fortsatt giltighet med ingångna datum.

## Särskilda satsningar börjar bära frukt

Vi har tidigare skrivit om de satsningarna som Försvarsmakten just nu genomför inom personalområdet. Nu har rapporten ”Särskilda åtgärder på personalområdet” släppts där arbetet sammanfattas. Av rapporten framgår att mycket är gjort men en hel del satsningar återstår att genomföras i takt med Försvarsmakten tillförs en ökad ekonomi. Som några av hittills genomförda satsningarna kan nämnas:

**Höjning av ersättningar** - Höjningar av FM dygn, obekväm arbetstid (OB), beredskap, jour, omplaneringstillägg, ammunitionsröjningstillägg samt dyktillägg. [Läs mer](#)

**Lönesatsningar RALS 2022** - Extra medel lades in och särskilda satsningar gjordes på behov enligt OrgE lönemålbilder, ingångslöner för GSS samt på löner till flygförare. [Läs mer](#)

**Nytt semesteravtal** - Möjlighet att få ekonomisk ersättning vid överenskommelser om att flytta beslutad semester samt en ensad modell för semesterplanering. [Läs mer](#)

”Vi ser fram mot det fortsatta arbetet som nu går över i linjen. Det kommer säkert att komma fler nyheter under åtminstone några års tid”, säger Robert Oidermaa, ombudsman på Försvarsförbundet.

**Följ oss på sociala medier!**

