



**FÖRSVARSS  
FÖRBUNDET**

# **VERKSAMHETS- INRIKTNING**

Antagen av Försvarsförbundets kongress 13-15 juni 2023

**Vi i Försvarsförbundet  
ska genom vårt arbete  
medverka till  
bättre livskvalitet  
för medlemmarna**



**FÖRSVAR  
FÖRBUNDET**

Box 5328, 102 47 Stockholm | Besöksadress: Linnégatan 10  
Tel: 08-402 40 00 | [info@forsvarsforbundet.se](mailto:info@forsvarsforbundet.se) | [forsvarsforbundet.se](http://forsvarsforbundet.se)

# Innehållsförteckning

Förord .....	2
Verksamhetsinriktning.....	3
Värvning.....	6
Anställningsvillkor.....	7
Arbetsmiljö .....	8
Kompetensutveckling.....	9
Trygghet .....	10

# Förord

Kongressen 2023 fastslog verksamhetsinriktningen med justeringar främst inom arbetsmiljö, kompetensutveckling och trygghet.

Faktorer som påverkar verksamhetsinriktningen och de justeringar som gjorts är bland annat det förändrade säkerhetsläget i närområdet som påverkar våra medlemmar. Fler medarbetare ska anställas, nya lokaler ska byggas och befintliga lokaler ska anpassas när de försvarsnära myndigheterna expanderar. För att möta dessa utmaningar och hjälpa våra medlemmar på bästa möjliga sätt behöver vi ligga i framkant och anpassa vårt arbetssätt inom förbundet.

Verksamhetsinriktningen är grunden för vårt fackliga arbete både i förbundsstyrelsen och ute i föreningarna. Den bygger på fem huvudpunkter med målinriktning som ska vara ett stöd i det långsiktiga arbetet mot vår vision i förbundet. Utan mål är det svårt att nå visioner, det handlar om att kontinuerligt förändra, förbättra, att ompröva och förnya. För att nå våra mål och visioner måste vi fokusera på de krav som förbundet satt upp i verksamhetsinriktningen.

Genom att vara lyhörda, flexibla samt genom att vara med och påverka samhällsutvecklingen och arbetsmarknadspolitiken omhändertar vi medlemmarnas intressen. Jag ser fram emot att tillsammans med er arbeta för vår gemensamma framtid och för att stärka vårt fackförbunds roll och inflytande.



Caroline Nilsson  
Förbundsordförande

# Verksamhetsinriktning

## Försvarsförbundet - nära och tillgängligt

För att leva upp till vår vision ställs vi både lokalt och centralt inför en stor utmaning.

Förutsättningen för den fackliga verksamheten ändras kontinuerligt. Arbetsgivarens organisation förändras. Vi har en ökad individualisering i samhället. Kravet på snabb och relevant information ökar för varje år. Med samverkansavtalet har vi möjlighet att föra fram fackliga värderingar.

För att möta kraven behöver vi fortsätta att bredda vår kompetens och tillvarata medlemmarnas intressen på alla nivåer. För att vara ett framgångsrikt förbund som är till nytta för den enskilde medlemmen måste vi vara det nära och tillgängliga förbundet. Vi ska vara en attraktiv resurs för såväl nuvarande medlemmar som presumtiva.

Av våra stadgar framgår våra grundläggande värderingar.\*

Vi ska tillsammans fortsätta att utveckla Försvarsförbundet.

\* Ur Försvarsförbundets stadgar, § 2

Grundläggande värderingar:

1. FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter är grundläggande för den fackliga verksamheten.
2. Alla människor har lika värde och därmed rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

För förbundets medlemmar är det i första hand det som sker i den lokala verksamheten som avgör hur förbundet uppfattas. Därför behöver alla förtroendevalda veta vilka förväntningar som är förenade med uppdraget och vilka resurser och hjälpmedel de har tillgång till. För detta erbjuds stöd och utbildning.

Förändringar kan komma snabbt men att hela tiden försöka arbeta förebyggande ger större förutsättningar att lyckas i arbetet för våra medlemmar. Vi får alltså inte vara främmande för att ändra på arbetsformer eller strukturer. Information är många gånger a och o. Vi ska därför ha ett relevant informationsflöde.

Ombudsmännen är ett stort stöd för föreningarna. Förbundsstyrelsen, tillsammans med ombudsmännen, ska främja kontakten mellan föreningarna och styrelsen med målet att vi ska uppfattas vara ett "nära och tillgängligt förbund".

Regelbunden kontakt mellan styrelse och föreningar sker utifrån båda parter behov och önskemål. Att initiera och kommunicera de för stunden aktuella frågeställningarna, ska ske på det sätt som man finner lämpligt.

Genom att tydligt lyfta fram våra styrkor såväl lokalt som centralt och visa på de goda exemplen skapar vi ett ökat förtroende för, och kännedom om vår verksamhet vilket gör oss till ett attraktivt förbund.

I den fackliga verksamheten arbetar vi med många frågor, såväl små som stora. Över tid har olika frågeställningar olika prioritet. Om man grupperar det fackliga arbetet ser man ett antal områden som måste vara prioriterade om än i olika grad över tid.

Inom Försvarsförbundet är det dessa:

- Värvning
- Anställningsvillkor
- Arbetsmiljö
- Kompetensutveckling
- Trygghet

# Värvning

Många medlemmar är en förutsättning för att verka som ett attraktivt förbund. Utöver att värna om våra medlemmar behöver vi också vara duktiga på att värva nya. Ju fler medlemmar vi organiserar desto större förutsättning har vi att få genomslagskraft samt att kunna värva duktiga och engagerade förtroendevalda på alla nivåer.

Vi vill genom våra värderingar och insatser attrahera till medlemskap i Försvarsförbundet. Vi ska eftersträva att vara det bästa alternativet för verksamma inom vårt område. Ett aktivt lokalt fackligt arbete är en förutsättning för ett bra värvningssarbete, lokalt som centralt. Värvning är allas vårt ansvar.

För att vara attraktiva ska det fackliga innehållet spegla medlemmarnas behov.

## Målbild

- Ökat antal aktiva medlemmar.

**För att uppnå målbilden krävs att vi**

- har ett aktivt fackligt arbete med hög kvalitet.
- har engagerade och kompetenta förtroendevalda på alla nivåer.
- syns och hörs.
- har bra medlemsförmåner.
- är det självklara valet för alla inom våra försvarsrelaterade myndigheter.



# Anställningsvillkor

Det är viktigt att vi i de centrala avtalsförhandlingarna tillvarar medlemmarnas intressen, så att avtalen ger utrymme för att medverka till att förbundets vision kan möjliggöras och därmed målen uppnås.

Centrala ramavtal och samverkansavtal ger stora möjligheter till lokalt inflytande och lösningar, men det ställer också stora krav på de lokala företrädarna.

Inom Försvarsförbundet organiserar vi många olika grupper av anställda. Det är viktigt att vi har kännedom om grupperna och därmed kan verka för anställningsvillkor som gynnar alla.

Till anställningsvillkoren hänförs t ex löne-, ersättnings- och arbetstidsfrågor.

## Målbild

- Förbättra anställningsvillkoren i avtal på såväl lokal som central nivå samt säkerställa att avtalen följs.
- Varje medlems lön ska sakligt kunna motiveras.
- Ha ett fungerande partsgemensamt lönebildsarbete.

## För att uppnå målbilden krävs att vi

- finns representerade i förhandlings- och samverkansgrupper.
- har kompetens inom relevanta områden.
- känner till vad som styr den enskildes anställningsvillkor och bevakar att avtalen följs.
- verkar för partsgemensamma utbildningar.

# Arbetsmiljö

Arbetet med vår arbetsmiljö innefattar såväl den fysiska arbetsmiljön som den organisatoriska och sociala. Belastningen har ökat kraftigt på våra medlemmar med ökade och nya krav, omorganisationer och förändrade arbetsätt.

Våra myndigheter förväntas växa kraftigt de kommande åren samtidigt som vi redan idag ser en brist på ändamålsenliga lokaler.

En organisation som ger inflytande och utvecklingsmöjligheter ger en stimulerande och funktionell arbetsmiljö.

Ohälsa ökar och vi ska med gemensamma krafter arbeta för bättre organisatoriska och sociala arbetsvillkor på våra arbetsplatser.

## Målbild

- Våra medlemmar ska ha en bra fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö.

## För att uppnå målbilden krävs att vi

- som förtroendevalda har god kunskap om såväl organisatoriska, sociala som fysiska arbetsmiljöaspekter.
- skapar balans mellan resurser och arbetsuppgifter.
- får arbetsgivaren att ta sitt ansvar inom arbetsmiljön och att denne har ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete.
- värvar, motiverar samt uppmuntrar medlemmar att bli skyddsombud/arbetsmiljöombud.
- stöttar våra medlemmar i sin roll som skyddsombud/arbetsmiljöombud.

# Kompetensutveckling

Vår omvärld förändras ständigt. Vi utsätts kontinuerligt för nya arbetsformer, organisationer samt en accelererande teknikutveckling och vi måste därmed vara rustade för dessa utmaningar.

Arbetsgivare, förtroendevalda och våra medlemmar måste alla se kompetensutveckling som ett viktigt medel för att nå en bättre och effektivare verksamhet. Det ger medlemmen bättre förutsättningar inför verksamhetsförändringar.

Kompetensutveckling uppnås både i det dagliga arbetet och vid utbildningar.

Möjligheten att kompetensutveckla sig inom det fackliga området måste vara lättillgängligt för de som har ett fackligt uppdrag vid sidan om det vanliga arbetet. Detta för att möjliggöra för förtroendevalda att snabbt komma in i rollen och öka förståelsen för det fackliga uppdraget.

## Målbild

- Kompetensutveckling ska vara en prioriterad del i arbetsgivarens verksamhet och en naturlig del i medlemmens utveckling.
- Kompetensutveckling får inte hämmas av verksamheten.
- Alla förtroendevalda ska ha tillräcklig utbildning för att känna sig trygga i sitt uppdrag.

## För att uppnå målbilden krävs att vi

- påverkar attityder och värderingar hos medlemmar och arbetsgivare.
- deltar i verksamhets- och budgetplanering.
- verkar för att alla medlemmar har individuella

utvecklingsplaner.

- Tillhandahåller fackliga utbildningar både centralt och lokalt.

## Trygghet

Vår omvärld präglas av osäkerhet och snabba förändringar vilket kommer att påverka våra medlemmar. Det säkerhetspolitiska läget gör att kraven på våra myndigheter förändras i snabb takt och därmed våra medlemmars arbetsituation.

Förändrad kravställning i olika befattningar kan riskera att urholka anställningstryggheten för den enskilde.

Den tillväxt vi ser framför oss i våra myndigheter kommer sannolikt leda till omorganisationer och omlokalisering vilket kan skapa otrygghet.

## Målbild

- Vi ska medverka till en ökad trygghet och därmed en bättre livskvalitet för våra medlemmar.

**För att uppnå målbilden krävs att vi**

- reagerar tidigt på förändringssignaler.
- verkar för medlemmarnas rättssäkerhet.
- ger rätt information till medlemmarna.
- bidrar till att utveckla våra trygghetssystem.
- medverkar till att arbetsgivaren genomför tidiga åtgärder för en bra personalplanering.
- kontinuerligt ser över våra medlemsförsäkringar.
- ska verka för förbättrade villkor och förmåner för att möta nya arbetsuppgifter samt nya anställningsvillkor.