

2026-09-02 | Nr 13



Vem blir Årets skyddsombud?

För första gången utser Försvarsförbundet "Årets skyddsombud". Nu kan du nominera en person som gjort särskild skillnad för arbetsmiljön – genom engagemang, initiativ eller konkreta förbättringar på arbetsplatsen. Skicka namn, arbetsplats och en kort motivering till info@forsvarsforbundet.se senast 15 oktober. Vinnaren presenteras på Skyddsombudens dag den 21 oktober.

Snart dags för lönerevision

För många medlemmar väntar lönerevision i höst. Beroende på var du arbetar kan din nya lön sättas genom traditionell facklig förhandling eller lönesättande samtal. På vissa myndigheter kan du själv välja mellan de två. Men vad är egentligen skillnaden?

Traditionell förhandling

Här förhandlar din lokala fackliga företrädare din lön med arbetsgivaren. Berätta därför i god tid om du fått nya arbetsuppgifter, större ansvar eller andra förändringar som kan påverka lönen. När förhandlingen är klar får du besked om din nya lön av chefen och vad den grundar sig på.

Lönesättande samtal

Du och din chef diskuterar din lön utifrån bland annat arbetsuppgifter, ansvar, resultat och hur du bidrar till verksamheten. Chefen redogör för sin bedömning och presenterar ett löneförslag, samtidigt som du får möjlighet att framföra din syn. Målet är att ni ska komma överens om den nya lönen.

Är du osäker på vad som gäller på din myndighet? Kontakta din lokala förening. Mer information om de olika formerna för lönesättning hittar du [här](#).

För dig som arbetar inom Försvarsmakten

I samband med RALS-arbetet kommer dina uppgifter att uppdateras i PRIO. De nuvarande uppgifterna tas bort under september och den 13 oktober ska de nya finnas på plats.