



**FÖRSVAR
FÖRBUNDET**

A man with a beard, wearing a dark blue t-shirt, is working on the side of a grey aircraft fuselage. He is using a green-handled screwdriver to work on a panel. The background is a blurred hangar with orange structural elements.

Verksamhetsberättelse och årsredovisning 2025

Förord

2025 har präglats av ett högt tempo och ett målmedvetet arbete för att stärka förbundet och dess roll. Under året har vi fortsatt att utveckla verksamheten, öka medlemmarnas inflytande, förbättra arbetsvillkoren och fördjupa dialogen med beslutsfattare och viktiga samarbetspartners.

Som en del av detta deltog förbundet vid Rikskonferensen Folk och Försvar i Sälen. Konferensen gav värdefulla insikter om ledarskapet i en värld där världsordningen förändras. Under året genomfördes även ett förbundsmöte som resulterade i inrättandet av en ny arbetsgrupp med uppdrag att utveckla digitala verktyg. Syftet är att skapa bättre förutsättningar för våra förtroendevalda och stärka det interna arbetet. Det nordiska samarbetet utvecklades vidare genom det årliga nordiska mötet, som i år genomfördes i Köpenhamn tillsammans med systerförbunden i Norge, Danmark och Finland. Mötet bidrog till värdefulla erfarenhetsutbyten och ett fördjupat samarbete på nordisk nivå.

Förbundet deltog också aktivt under Almedalsveckan genom ett eget seminarium: "Har försvarssektorn råd att förlora sin viktigaste resurs – personalen?", där konferensen om kompetens mellan myndigheter belystes med deltagare från Försvarsmakten och FMV. Almedalen är en viktig arena för att

driva förbundets sakfrågor.

Nytt för 2025 var inbjudan till Hanating på Hanaholmen i Finland, ett återkommande forum för dialog mellan svenska och finska ministrar inom försvars- och säkerhetspolitik, som får ökad betydelse i takt med att samarbetet fördjupas. Förbundet representerades av undertecknad.

Sammanfattningsvis har dialogen med beslutsfattare stärkts. Detta är av central betydelse för att förbundets frågor ska prioriteras och för att möjliggöra ett långsiktigt arbete med medlemmarnas utmaningar.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till samtliga förtroendevalda och till kansliet för ert engagemang och era insatser. Som ett tydligt kvitto på det gemensamma arbetet uppgick antalet aktiva medlemmar vid utgången av 2025 till 3 887. Efter att målet från kongressen 2023 nåddes redan 2024 har förbundsstyrelsen beslutat om ett nytt mål: 4 000 aktiva medlemmar till kongressen 2027 – och vi är på god väg.

Med denna utveckling som grund ser vi fram emot kommande år med tillförsikt. Förbundet står väl rustat att fortsätta stärka medlemmarnas ställning, möta framtida utmaningar och ta en aktiv roll i samhälls- och försvarsdebatten.

Foto: Emil Malmberg



Caroline Nilsson
Förbundsordförande
Försvarsförbundet



Innehåll

Förord	3
Om Försvarsförbundet	6
Verksamhetsinriktning	7
Värvning	7
Anställningsvillkor	8
Arbetsmiljö	9
Kompetensutveckling	10
Trygghet - Omställning	11
Myndigheterna	12
Fortifikationsverket	13
Statens försvarshistoriska museer	13
Försvarets materielverk	14
Försvarshögskolan	15
Myndigheten för totalförsvarsanalys	15
Försvarsmakten	16
Försvarets radioanstalt	17
Plikt- och prövningsverket	18
Medlemmarna	19
Organisation	22
Förbundsstyrelsens verksamhet	22
Kansliets verksamhet	24
Extern representation	26
Årsredovisning 2025	29
Revisionsberättelse	40
Aktier och andelar	42

Om Försvarsförbundet

Försvarsförbundet är en facklig organisation som organiserar verksamma inom försvaret och närstående myndigheter.

Förbundets verksamhet omfattar de militära myndigheterna inom Försvarsdepartementets område samt Fortifikationsverket som lyder under Finansdepartementet, Försvarshögskolan som lyder under utbildningsdepartementet samt Statens försvarshistoriska museer som lyder under Kulturdepartementet. Cirka 81 procent av våra aktiva medlemmar är anställda inom Försvarsmakten.

För oss har det ingen betydelse vad våra medlemmar arbetar med eller vilken utbildning de har. Vårt fokus är att våra medlemmarna ska må bra på jobbet och ha en bra, fungerande arbetsplats att gå till.

Försvarsförbundet bildades 1919 och är partipolitiskt fristående. Idag består vi av drygt 4 900 medlemmar, uppdelade på 22 föreningar runt om i landet. Sätet är i Stockholm.

Försvarsförbundet är en medlemsstyrd organisation med kongressen som högst beslutande organ. Kongressen hålls vart fjärde år och däremellan hålls förbundsmöten.

Verksamheten regleras av stadgar som fungerar som ett stöd för alla som är verksamma inom förbundet.

Prioriterade områden

Anställningsvillkor
Arbetsmiljö
Kompetensutveckling
Trygghet
Värvning

Vår vision

"Vi i Försvarsförbundet ska genom vårt arbete medverka till bättre livskvalitet för medlemmarna".

Försvarsförbundets vision antogs av förbundsmötet 2005. Den är långsiktig och ska vara en ledstjärna för vår verksamhet, både på lokal och central nivå. Vi ska erbjuda ett bra fackligt medlemskap utifrån de krav som våra medlemmar ställer på vår organisation.

TCO

Vi ingår i Tjänstemännens Centralorganisation, TCO, som är en partipolitiskt fristående centralorganisation för 12 olika fackförbund. Totalt samlar TCO drygt 1,2 miljoner medlemmar. Tack vare sin storlek kan TCO driva viktiga frågor, vilket gör att vi i Försvarsförbundet kan vara med och påverka även i de större sammanhangen.

OFR

Vi ingår i förhandlingsorganisationen Offentliganställdas förhandlingsråd, OFR. I OFR ingår 13 fackförbund som totalt representerar drygt 571 000 medlemmar. I OFR representeras vi av OFR/S, som står för OFR Statstjänstemän.

Värvning

Ju fler medlemmar vi är desto bättre förutsättningar har vi att få framgång i frågor som är viktiga för oss. Det leder i sin tur till att vi kan växa som förbund.

Försvarsförbundet fortsätter växa och den sista december 2025 var vi 3 887 aktiva medlemmar.

De flesta myndigheter vi finns på växer och nyanställer. Våra föreningar delar ut välkomstmateriel och är med på introduktioner för att de nyanställda ska välja Försvarsförbundet som sin fackliga organisation. Det är viktigt att de anställda på de myndigheter där vi har tecknat kollektivavtalen är medlemmar hos oss så de kan få rätt stöd och hjälp.

Vi arbetar för att våra medlemmar ska må bra på jobbet och ha en bra balans mellan arbets- och privatliv. Vi verkar för bra anställningsvillkor, arbetsmiljö och rätt kompetensutveckling samt att våra medlemmar ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt arbetsliv.

Kampanjer

Under 2025 genomförde förbundet tre kampanjer:

1. Nya medlemmar har tre månaders avgiftsbefrielse.
2. Värvar du en medlem får du en månads avgiftsbefrielse.
3. Tipsa oss om din kollega. Blir personen medlem får du en avgiftsfri månad.

**Under året har Försvarsförbundet
fått 655 nya medlemmar**



Anställningsvillkor



Vi i Försvarsförbundet verkar för anställningsvillkor som gynnar alla våra medlemmar och tillvaratar deras intressen.

RALS

Under 2025 tecknades ett tvåårsavtal centralt avtal gällande löner och anställningsvillkor.

Pension

Pausning av utbetalningar

OFR tecknade en förändring i PA16 under 2024. Ändringen gör det möjligt att pausa eller förlänga påbörjade utbetalningar av tjänstepensionen. Senast den 1 januari 2026 ska detta erbjudas.

Arbetsmiljö



Försvarsförbundet arbetar för att medlemmarna ska ha en god fysisk och psykisk arbetsmiljö. Under 2025 låg vårt fokus på att skapa hållbara förutsättningar i organisationer som växer snabbt.

Omvärlden och effekterna av NATO-medlemskapet

Arbetsmiljöarbetet under 2025 präglades av det kraftigt förändrade säkerhetsläget och den fortsatta anpassningen till Sveriges fullvärdiga NATO-medlemskap. För våra medlemmar innebär detta en fortsatt hög arbetsbelastning och krav på hög tillgänglighet. Vi ser att tiden för återhämtning för våra medlemmar fortfarande är bristfällig.

Samtidigt som Försvarsmakten och övriga myndigheter expanderar, släpar infrastruktur, kontorslokaler och arbetsutrustning efter. Att säkerställa att medlemmarna har rätt verktyg och en fungerande fysisk arbetsplats är vår högsta prioritet i dialogen med arbetsgivaren. Vi betonar vikten av ett långsiktigt hållbart arbetsliv där tillväxt inte sker på bekostnad av personalens hälsa.

Försvarsförbundet är aktivt representerat i de samverkansgrupper som hanterar arbetsmiljöfrågor på alla nivåer. I takt med att många nya medarbetare rekryteras till myndigheterna blir inkluderingsfrågor och en god myndighetskultur allt viktigare. Vi deltar i OFR:s och TCO:s arbetsmiljöforum för att driva påverkansarbete på nationell nivå.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling ska vara en prioriterad del i arbetsgivarens verksamhet och en naturlig del i medlemmens utveckling.

För att möta en arbetsmarknad i ständig förändring finns kompetensutveckling med som ett av våra prioriterade områden i den verksamhetsinriktning som fastslogs vid kongressen 2023. Detta för att bidra till en bättre och mer effektiv verksamhet samt att ge medlemmarna bättre förutsättningar inför verksamhetsförändringar.

Under året har förbundet genomfört två grundkurser, en kurs i lag och avtal samt en arbetsmiljökurs. Förbundet genomförde för första gången en avtalsutbildning där kansliets ombudsmän besökte fyra olika orter där förtroendevalda kunde ta del av en uppdaterad och praktisk genomgång av aktuella avtal inom Försvarsmakten.

Omställning

Samtliga myndigheter ska ha tecknat avtal om lokala omställningsmedel, LOM. Dessa avtal kan se lite olika ut men ska innehålla möjligheter till kompetensutveckling för medlemmarna.

Digitala utbildningar

En viktig del för oss i Försvarsförbundet är att vi har kompetenta och välutbildade förtroendevalda ute i våra föreningar. För närvarande finns ett medlemsutbildningspaket i power-

pointformat på 9 delar tillgängligt. Dessutom finns ett antal digitala utbildningar i videoformat.

Sensus

Förbundet har avtal med Sensus studieförbund. Medlemmarna har 500 kr rabatt på arbetsmiljöutbildningar samt 12 procent rabatt på diplomutbildningar.

TCO

Via TCO:s fackliga akademi finns möjlighet att ta del av högskolekurser och specialdesignade utbildningar. Vissa utbildningar är digitala, andra med fysiska möten.

Bidrag till lokalt facklig utbildning

Till utbildningar som föreningarna anordnar lokalt utbetalas ett ekonomiskt bidrag. Bidraget är 300 kronor per deltagare vid heldagsutbildning och 150 kronor per deltagare vid halvdagsutbildning. Det maximala beloppet per förening och år är 15 000 kronor.

Under året har totalt 2 700 kronor utbetalats enligt gällande regelverk.

Trygghet - Omställning



Vid förändringar i arbetslivet ska Försvarsförbundet arbeta för att stärka tryggheten för sina medlemmar.

Förändringar i verksamheten inom myndigheter kommer även framöver att beröra många av våra medlemmar, som kan få ändrade arbetsuppgifter eller i värsta fall bli uppsagda. Statligt anställda omfattas av Omställningsavtalet, vilket ger både ekonomisk ersättning samt stöd och rådgivning vid omställning.

Folksam

Förbundet har sedan flera år tillbaka ett etablerat samarbete med försäkringsbolaget Folksam. Genom detta samarbete erbjuds förbundets medlemmar tillgång till förmånliga försäkringslösningar via Folksam.

LO-TCO Rättsskydd

Förbundet anlitar LO-TCO Rättsskydd för handläggning av mer komplicerade ärenden inom arbetsskador. Det kan gälla överklagan av beslut från Försäkringskassan, Förvaltningsrätten eller AFA Försäkring. Under året anmäldes inga nya ärenden, och inga ärenden avslutades. Även komplicerade arbetsrättsliga frågor hanteras av LO-TCO Rättsskydd. Det kan gälla tvister som drivs mot Arbetsdomstolen.

0

nytt ärende anmäldes

0

ärende avslutades

0 kr

kronor betalades under året ut i ersättning till medlemmarna

Siffrorna gäller LO-TCO Rättsskydd

Myndigheterna



Fortifikationsverket

Fortifikationsverket ansvarar för ägande och förvaltning av Sveriges försvarsfastigheter. Myndighetens uppdrag är att säkerställa att Försvarsmakten har ändamålsenliga anläggningar, markområden och lokaler för sin verksamhet. Fortifikationsverket lyder under Finansdepartementet.

Verksamheten fortsätter att växa och utvecklas, samtidigt som samarbetet med Försvarsmakten fördjupas. Eftersom det i nuläget saknas en lokal förening vid myndigheten har förbundskansliet förhandlingsansvaret.

Under året har samverkan och förhandlingar genomförts kring flera organisationsförändringar. Arbetsmiljökommittéer har hållits, och arbete med RALS-förhandlingar, lokala

omställningsmedel samt medverkan vid chefsrekryteringar har pågått kontinuerligt under året.

Antalet medlemmar vid myndigheten har ökat något, om än i begränsad omfattning. Detta kan sannolikt förklaras av att förbundet har en låg lokal representation på myndigheten.

25 medlemmar
0 föreningar

Statens försvarshistoriska museer

Statens försvarshistoriska museers uppdrag är att främja kunskapen om det svenska försvaret genom tiderna och om försvarets roll i samhällsutvecklingen. Statens försvarshistoriska museer sorterar under Kulturdepartementet.

Under året har förbundet via vårt platsombud förhandlat för våra medlemmar vid myndigheten. Bland annat RALS, BESTA och lönestruktur. Året har annars präglats av arbetet

inför sammanslagningen med Statens transporthistoriska museer (STHM) 2026-01-01. Förhandlingen på Arbetsgivarverket har genomförts av ST som är största förbund på STHM. Det har bland annat inneburit att STHM kollektivavtal nu används inom hela den nya myndigheten med vissa smärre justeringar.

4 medlemmar
0 föreningar

Försvarets materielverk



Foto: FMV

Försvarets materielverks uppdrag är att anskaffa, utveckla och leverera materiel samt tjänster till det svenska försvaret för att möta våra soldater, piloter och sjömäns behov i fred, kris och krig. Försvarets materielverk lyder under Förvarsdepartementet.

Under 2025 har förbundet haft ett tydligt och målmedvetet fokus på att stärka arbetsmiljön, värna medarbetarnas rättigheter och bidra till en långsiktigt hållbar utveckling av verksamheten.

Genom aktiv samverkan i olika forum har arbetsmiljöfrågor prioriterats, inte minst i samband med omorganisationer och den ökade arbetsbelastning som följt av verksamhetens expansion, där Förbundet har haft en central roll i att bevaka personalens intressen under den omfattande tillväxt och omstrukturering som följt av Sveriges Nato-anslutning.

Förbundet har försvarat individuella rättigheter, i frågor som rör lön, arbetsvillkor och arbetsmiljö med målet att bibehålla en god arbetsmiljö och undvika orimliga krav på medarbetarna.

Medlemsantalet har fortsatt att öka kraftigt. Förbundet har drivit medlemmarnas frågor och ärenden både genom samverkan och ett antal separata förhandlingar. Genom en konstruktiv och kontinuerlig dialog med arbetsgivaren har flera långsiktiga framsteg uppnåtts inom både arbetsvillkor och organisationsutveckling.

325 medlemmar
1 förening

Försvvarshögskolan



Foto: Anders G Wärne

Försvvarshögskolan utbildar och forskar inom försvar, samhällsskydd och säkerhet. Försvvarshögskolan sorterar under Utbildningsdepartementet.

På Försvvarshögskolan arbetar Försvvarsförbundet med att representera sina medlemmar i lokala samverkansgrupper och förhandlingar.

Förbundet finns representerade i olika projekts styrgrupper, referensgrupper samt är en aktiv deltagare i myndighetens olika verksamheter.

22 medlemmar
1 förening

Myndigheten för totalförsvarsanalys

Myndigheten för totalförsvarsanalys inrättades 1 januari 2023.

Under 2025 har myndigheten och Försvvarsförbundet tillsammans med övriga fackförbund tecknat ett samverkansavtal.

Försvvarsförbundet har utöver det deltagit i MBL förhandlingar alternativt samverkansförhandlingar.

Försvarmakten



Foto: Försvarmakten

Försvarmakten bidrar enskilt samt tillsammans med andra myndigheter, länder och organisationer till Sveriges säkerhet. Försvarmakten lyder under Förvarsdepartementet.

Försvarmaktens arbete är till stor del inriktad på tillväxt samt ökad verksamhet på grund av rådande omvärldsläge.

Förbundet har deltagit i det fortsatta arbetet med omstrukturering av ledningsförhållande inom HR, - ledning, - logistikområdet. Samt fört förhandlingar med myndigheten i villkorsfrågor som rör våra medlemmar.

Vi utbildar och stöttar föreningarna i Försvarmakten i den dagliga verksamheten. Detta genom föreningsbesök och utbildning-

ar. Nytt för i år var de uppskattade regionala avtalsutbildningarna på fyra platser runt om i landet.

Partsgemensamt arbete

Försvarsförbundet har tillsammans med arbetsgivaren utvecklat konceptet medarbetarsamtal i Försvarmakten.

Vi har genomfört regelbundna avtalsråd samt deltagit i andra samverkans och utvecklingsgrupper. Vi har även påbörjat ett arbete med översyn av befintliga avtal med huvudfokus på frågor rörande arbetstid och ersättningar.

3163 medlemmar
19 föreningar

Försvarets radioanstalt



Foto: FRA

Försvarets radioanstalt har två verksamhetsområden – signalunderrättelseverksamhet som riktas mot utländska förhållanden till stöd för svensk försvar, utrikes- och säkerhetspolitik, samt stöd till teknisk informationssäkerhet.

Försvarets radioanstalt sorterar under Förvarsdepartementet.

Försvarets radioanstalts uppdragsgivare är regeringen, Regeringskansliet, Försvarsmakten, Säkerhetspolisen samt nationella operativa avdelningen inom Polismyndigheten (NOA) vad gäller signalunderrättelseverksamheten. Uppdragsgivare inom informationssäkerhetsområdet är statliga myndigheter samt enskilda verksamhetsutövare.

Förhandlingar och enskilda ärenden

Under det gångna året har en översyn av de

lokala avtalen påbörjats. Ett antal MBL-förhandlingar har genomförts, med fokus på arbetsmiljö och/eller arbetsrätt. Arbetsmiljö har varit en primär fråga även under 2025, och arbetet fortskrider i gott samarbete med arbetsgivaren. Under året har ett antal personalärenden hanterats, där medlemmarnas intressen framgångsrikt har tillgodosetts.

Samverkan och skyddskommitté

Centrala och avdelningsvisa samverkansmöten hålls regelbundet varje månad. Arbetet med informell samverkan har fortsatt och har visat sig vara mycket framgångsrikt, vilket har bidragit till ett mer effektivt samarbete.

276 medlemmar
1 förening

Plikt- och provningsverket

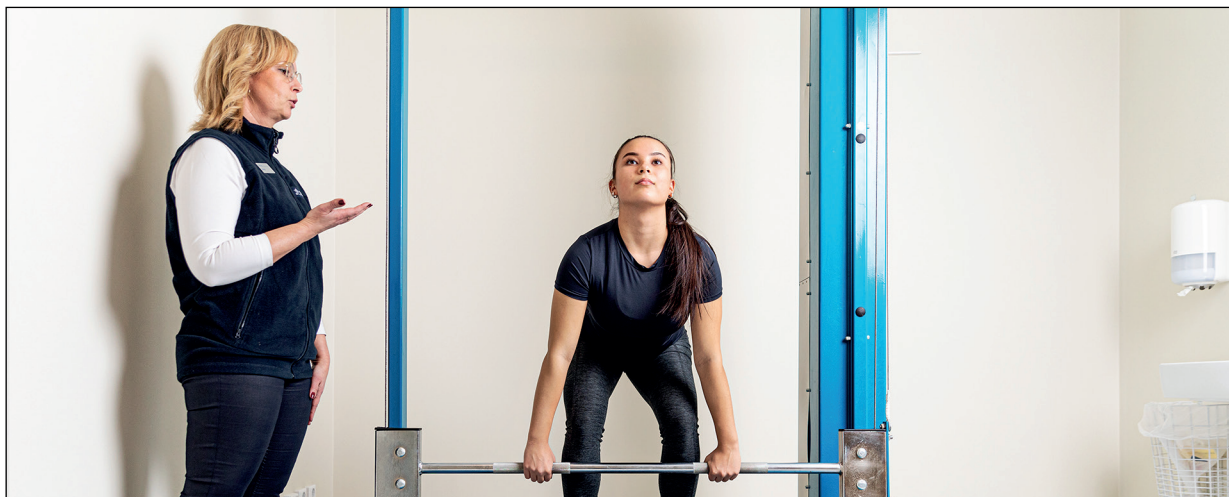


Foto: Anna Björkgren, Plikt- och provningsverket

Plikt- och provningsverkets uppdrag innefattar bland annat att kalla till och genomföra mönstring inför grundutbildning med värnplikt samt att bistå andra myndigheter inom totalförsvaret. Plikt- och provningsverket lyder under Forsvarsdepartementet.

Förening 129 har under året fortsatt sitt arbete med att företräda medlemmarnas intressen i god dialog och samverkan med arbetsgivaren. Styrelsen har haft återkommande styrelsemöten, och styrelsens representanter har deltagit i de primära samverkansforum som myndigheten har tillsammans med arbetstagarorganisationerna. Detta har gett en god insyn i myndighetens verksamhet samt möjlighet att påverka och samverka kring myndighetens arbete och framtida planer.

Samverkan

År 2025 har, i likhet med tidigare år, präglats av ett aktivt samverkansarbete inom OFR/S,

där föreningen framför allt samarbetar med representanter från Vårdförbundet. Samverkan bidrar till en bred förståelse för myndighetens dagliga verksamhet, då OFR/S har medlemmar vid samtliga fyra kontor. Huvudkontoret är placerat i Karlstad, medan de tre provningskontoren är belägna i Stockholm, Göteborg och Malmö. Myndigheten kommer att etablera ett nytt provningskontor i Umeå under andra halvåret 2026.

Fortsatta arbetet framåt

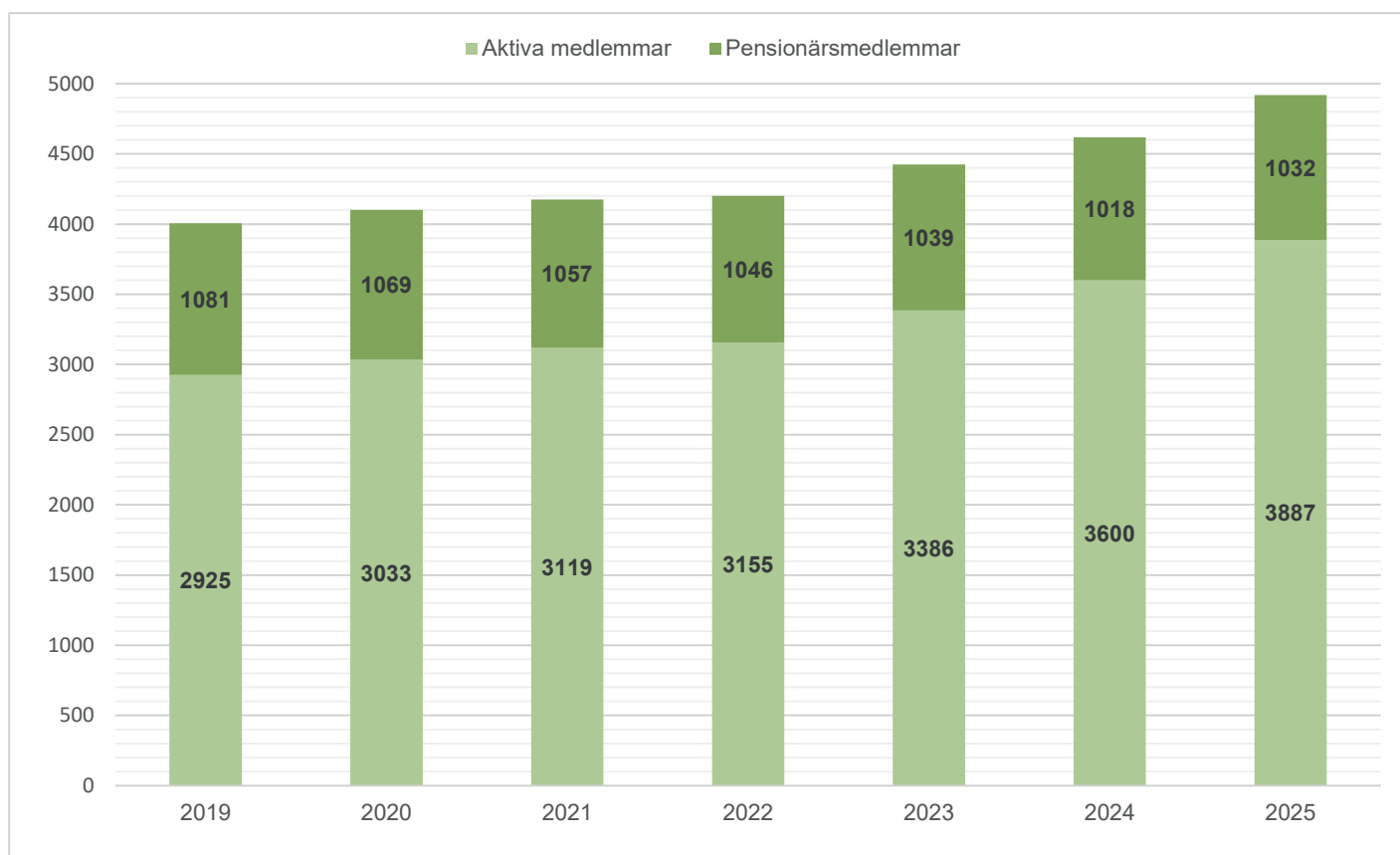
Styrelsen ser positivt på det fortsatta arbetet och strävar efter att ge medlemmarna de bästa möjliga förutsättningarna för en god arbetsmiljö, samt att alltid finnas till hands när stöd och hjälp behövs.

15 medlemmar
1 förening

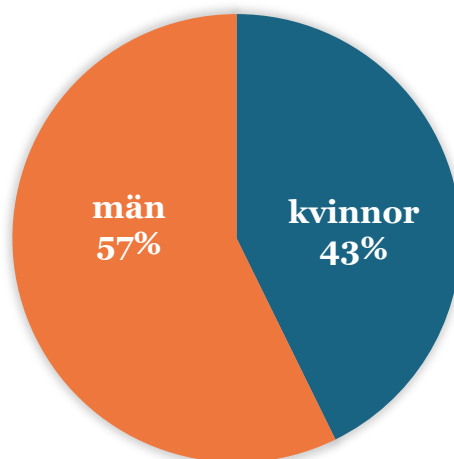
Våra medlemmar

Medlemsutveckling

Förbundet har under året haft en positiv medlemsutveckling. Den 31 december 2025 hade förbundet 4 919 medlemmar, varav 3 887 var aktiva.



Könsfördelning aktiva medlemmar 2025



Föreningsbidrag för medlemsaktiviteter

Om en förening ordnar en medlemsaktivitet med facklig inriktning finns det möjlighet att söka föreningsbidrag för detta hos förbundet.

På förbundets webbplats går det att läsa mer om hur en sådan ansökning går till.

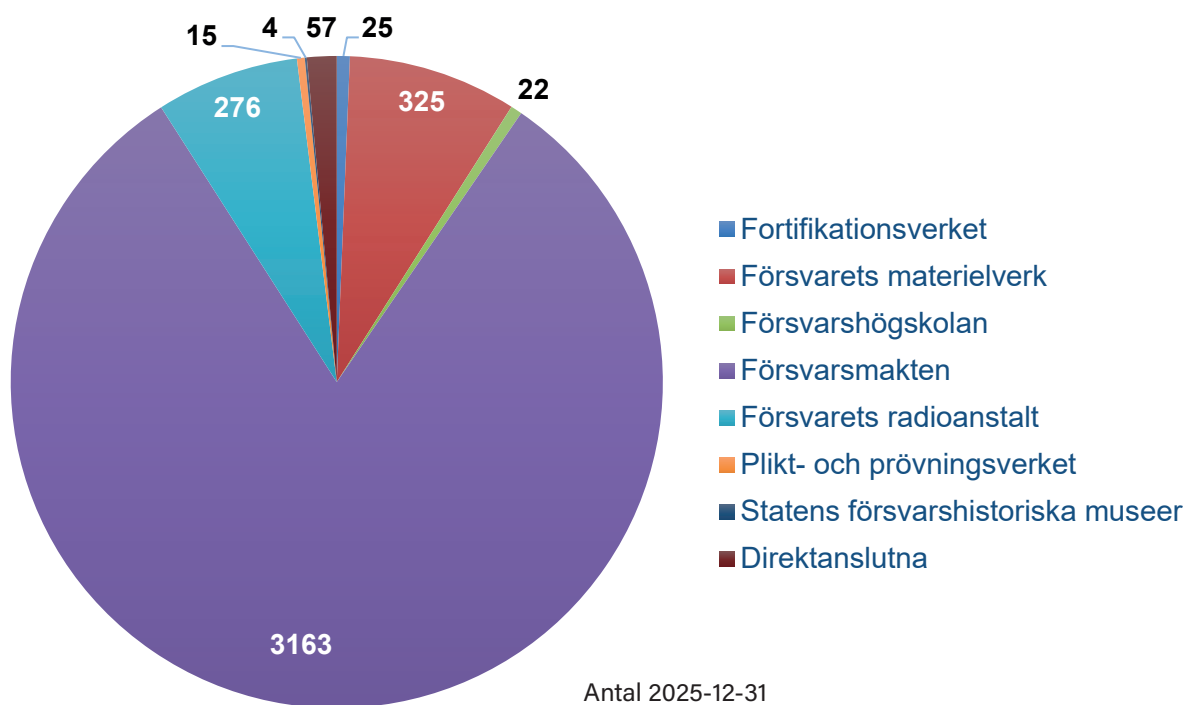
Under året har ansökningar för föreningsbidrag och grundbidrag om totalt 26 354 kronor kommit in.

Aktiva medlemmar per förening 2025-12-31

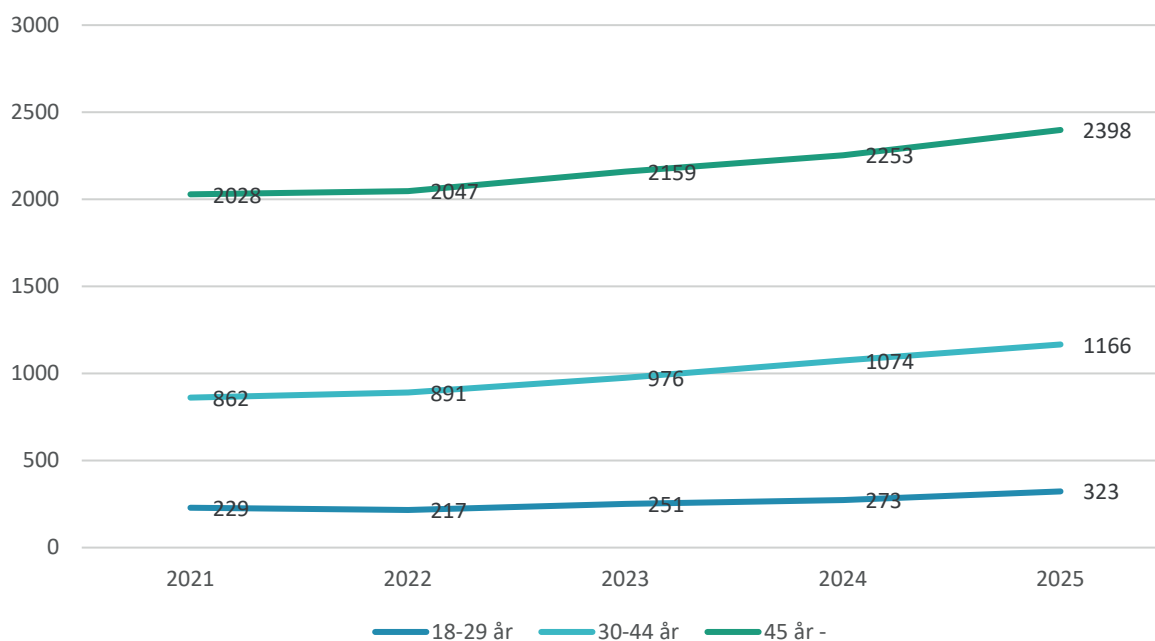
Förening		Antal medlemmar
Förening 2	FM Kungsängen	130
Förening 5	FM Karlberg	34
Förening 8	FM Skövde	177
Förening 10	FM Enköping	346
Förening 20	FM Eksjö	47
Förening 21	FM Halmstad RF	125
Förening 29	FM Visby	17
Förening 44	FMTIS RF	706
Förening 50	FM Karlskrona	54
Förening 51	FM Karlskrona	98
Förening 55	FM Berga	111
Förening 76	FM Såtenäs	146
Förening 84	FM Linköping	68
Förening 86	FM Ronneby	47
Förening 99	FM Boden	196
Förening 102	FM Göteborg	51
Förening 106	FM Luleå	105
Förening 112	FM Uppsala	196
Förening 114	FM Stockholm	509
Förening 129	Plikt- och provningsverket RF	15
Förening 330	FMV RF	325
Förening 410	FRA RF	276
Förening 510	FHS	22
Direktanslutna		86
Totalt		3887

RF står för rikstäckande förening

Aktiva medlemmar per myndighet 2025



Åldersfördelning aktiva medlemmar 2021-2025



Förbundsstyrelsens verksamhet

Förbundsstyrelsen

Ordinarie ledamöter

Caroline Nilsson, förbundsordförande, FM, Flygstaben, Linköping

Martin Sparr, vice förbundsordförande, FM, FMTIS, Örebro

Per Gunnarsson, FM, F 7, Såtenäs

Marie-Louise Svensson, Militärhögskolan, Karlberg

Kenneth Hartikainen, FM, Livgardet, Kungsängen

Suppleanter

Inträder i förbundsstyrelsen enligt rullande schema i följande turordning:

Madeleine Lithander, FMV, Flyg- och rymdmateriel, Stockholm

Fredrik Nordahl, FM, FMTS, Kungsängen

Presidiet

Presidiet, som består av förbundsordföranden, vice förbundsordföranden och kanslichefen, har under året haft sex protokollförda sammanträden. Presidiets uppgift är dels att förbereda förbundsstyrelsens sammanträden, dels att fatta beslut på delegation från styrelsen.

Valberedningen

Ordinarie

Annelie Forshage, ordförande, FM, I 19, Boden

Jimmy Svensson, FM, Marinbasen, Karlskrona

Helena Stridh, FM, FMLOG, Halmstad

Suppleant

Saga Berggren, FRA

Arvodesberedningen

Ordinarie

Håkan Rosenqvist, ordförande, kapitalförvaltare

Kjell Tetzlaff, FM, HKV, Stockholm

Clarence Arnstedt, FM, LedR, Tvk, Ledsyst, Enköping

Suppleant

Per-Anders Andersson, FM, FMTIS, Arboga

Förtroendevalda revisorer

Ordinarie

Louise Karlzon, FMV, Stockholm

Per Hansson, FMV, Stockholm

Suppleant

Jan Borgström, FM, FMTIS, Enköping

Auktoriserad revisor

Henrik Lundquist, Grant Thornton, Stockholm

Sammanträden

Förbundsstyrelsen har under året haft 11 protokollförda sammanträden varav några genomfördes digitalt. På sammanträdet i Karlstad i oktober träffade styrelsen representanter från förening 129, Plikt- och provningsverket.

Ärenden som har behandlats under året är bland annat:

- Förbundets ekonomiska placeringar
- Strategifrågor
- Extern representation
- Förbundsstämma 2025
- Verksamhetsplanering
- Förbundets centrala utbildningar
- Budget
- AG IT-stöd
- AG Medlemsenkät
- Medlemsvärning
- Nya medlemsavgifter från 1 oktober
- Avtalsfrågor
- Almedalsveckan

Internationella kontakter och besök

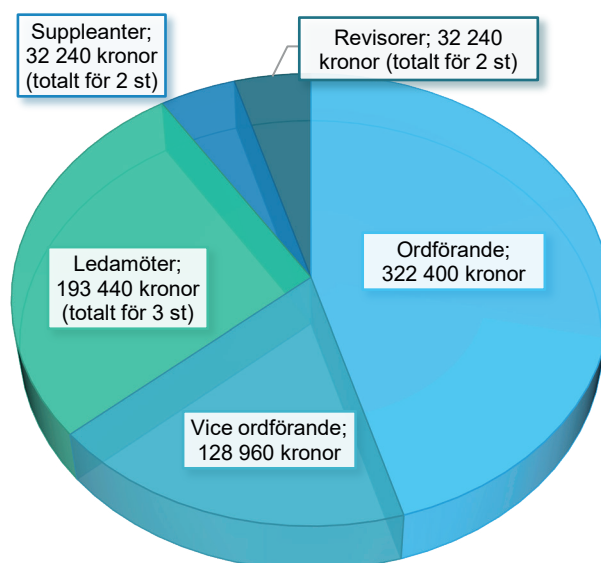
Det årliga nordiska samverkansmötet tillsammans med Parat Försvar (Norge), CS (Danmark) och MPHL (Finland) ägde rum i Köpenhamn den 3 oktober 2025. Aktuella frågor så som personalförsörjning, medlemsvärning och Natomedlemskap diskuterades.

Almedalsveckan

Förbundsordförande Caroline Nilsson och vice förbundsordförande Martin Sparr besökte Almedalsveckan 2025. Fokus låg på att stärka dialogen mellan fack, arbetsgivare och beslutsfattare och samtal genomfördes med bland annat Vårdförbundet, Polisförbundet och ÖB. Förbundet arrangerade en debatt "Har försvarssektorn råd att förlora sin viktigaste resurs – personalen" där Caroline Nilsson tillsammans med Fredrik Peedu, kommunikationsdirektör på Försvarsmakten och Ylva Navér, HR- och kommunikationsdirektör på FMV diskuterade sina olika perspektiv på frågan. Debatten går att se på förbundets webbplats.

Arvoden

Arvoden utbetalda till förbundsstyrelse och revisorer under 2025. Summorna som redovisas är de totala för hela året.



Arbetsgrupper

AG Framtid

I arbetsgruppen ingår Marie-Louise Svensson (sammankallande), Martin Sparr (förbundsstyrelsen), Fredrik Nordahl (förbundsstyrelsen) och Emma Pettersson (förbundskansliet). Fram till september 2025 ingick Eva Rundlöf (förbundskansliet) i arbetsgruppen.

AG Medlemsavgifter

I arbetsgruppen ingår Kenneth Hartikainen (sammankallande), Susanne Bredberg (förbundskansliet) samt Håkan Rosenqvist (förbundets kapitalförvaltare).

AG Krig & Beredskap

I arbetsgruppen ingår Caroline Nilsson (sammankallande), Per Gunnarsson (förbundsstyrelsen) samt Robert Oidermaa (förbundskansliet).

AG Medlemsankät

I arbetsgruppen ingår Martin Sparr (sammankallande), Madeleine Lithander (förbundsstyrelsen) och Helena Wiklund (förbundskansliet).

AG IT-stöd

I arbetsgruppen ingår Per Gunnarsson (sammankallande), Kjell Tetzlaff och Helena Stridh (förening 114), Carolina Björkemyr (förening 112), Emma Pettersson och Thomas Klasson (förbundskansliet) samt Alf Emmerdahl (dataskyddsbud).

Kansliets verksamhet

De delar av förbundets verksamhet som rör centrala förhandlingar, centrala kurser, information, medlemsregister med mera omfattar alla medlemmar oberoende anställningsmyndighet.

Den centrala fackliga verksamheten inom Försvarsmakten sköts av förbundet genom kansliets ombudsmän och redovisas i denna verksamhetsberättelse. Verksamheten vid övriga myndigheter och Försvarsmaktens förband, centra och skolor sköts av de olika föreningarna och redovisas i deras respektive verksamhetsberättelse. Förbundsstyrelsen får regelbundet rapporter om utvecklingen vid de olika myndigheterna.

Utbildningar

Försvarsförbundet har i sitt centrala utbud tre permanenta kurser; grundkurs, lag- och avtal samt samverkan- och förhandling.

Grundkurs

Grundkursen har målet att ge grundläggande facklig kunskap. Deltagarna får verktyg och inspiration för att komma igång med sitt fackliga uppdrag. Under två dagar får deltagarna en översiktlig inblick i grundläggande lagar och avtal.

Lag och avtal

Lag- och avtalskursen har målet att ge mer kunskap om de lagar och avtal som våra för-

troendevalda behöver i sina uppdrag. Kursen bygger på problemlösning i grupparbeten.

Samverkan och förhandling

Samverkan- och förhandlingskursen ger kunskap om förhandling och samverkan och ger deltagarna praktisk övning genom rollspel.

En viktig del av kursverksamheten är också att deltagarna får ett utökat kontaktnät.

Förbundet har ett fortsatt samarbete med Tull-Kust vad gäller centrala utbildningar.

Övriga konferenser och kurser

Under året har förbundet genomfört en arbetsmiljökurs samt en avtalsutbildning där förtroendevalda fick möjlighet att ta del av en uppdaterad och praktisk genomgång av aktuella avtal inom Försvarsmakten.

Centrala avtal

Under året tecknades ett nytt tvåårigt RALS-avtal som följer märket.

Lokala avtal

Inga nya lokala avtal tecknades dock är flera myndighetsavtal under revidering.

Centrala tvisteförhandlingar

Inga centrala tvisteförhandlingar har genomförts under året.

Lokala tvisteförhandlingar

Förbundet har under året drivit fem tvister. En gällande avtalsbrott rörande ett förbands RALS-process. Tvisten är ännu pågående. En rörande Brott mot MBL vid tillsättning av högre chef. Tvisten är ännu pågående. Två tvister tillsammans med OFR/O rörande felaktigt uttag av arbetstid. Dessa är avslutade och

AG har betalat ut skadestånd för avtalsbrott. Samt en tvist tillsammans med samtliga ATO inom Försvarsmakten rörande tillämpningen av IMI-avtalet. Tvisten är ännu pågående.

Kanslipersonal

Vid årets slut hade kansliet följande organisation:

Emma Pettersson, kanslichef

Susanne Bredberg, medlemsregister och ekonomi

Gülseren Kiyak, sekreterare

Helena Wiklund, kommunikationsansvarig/chefredaktör/

Thomas Klasson, ombudsman

Robert Oidermaa, ombudsman

Simon Sundström, förhandlingschef

Freddy Tullgren, ombudsman

Extern representation

I samband med att förbundet anställde en ny kanslichef samt tillsatte en förhandlingschef tog förbundsstyrelsen beslut om en uppdaterad extern representation.

Följande gäller från 2025-09-15:

TCO styrelse (2023-2027)

Caroline Nilsson, ordinarie
Martin Sparr, 1:e suppleant
Kenneth Hartikainen, 2:e suppleant

TCO kongressombud (2023-2027)

Martin Sparr, ordinarie
Marie-Louise Svensson, personlig suppleant

TCO Representantskap

Martin Sparr, ordinarie
Marie-Louise Svensson, ersättare

TCO tankesmedja (Futurion) – stämma

Caroline Nilsson, ordinarie
Martin Sparr, ersättare

TCO

Beredningsgrupper/nätverk

Kanslichefsgrupp

Emma Pettersson

Socialförsäkringsnätverket

Robert Oidermaa

Strategisk utbildningsgrupp (STUG)

Freddy Tullgren

TCO nätverk för kommunikations- chefer

Helena Wiklund

TCO nätverk för webbredaktörer

Helena Wiklund

Rekryteringsnätverket

Thomas Klasson

TCO råd för arbetsskador

Freddy Tullgren

TCO Förhandlingskommitté

Simon Sundström

Pressansvariga inom LO/TCO/SACO-förbunden

Helena Wiklund

TCO nätverk – VERKsam

Emma Pettersson

Medlemsförmånsgrupp

Gulseren Kiyak

OFR överstyrelse

Caroline Nilsson, ordinarie
Martin Sparr, 1:e suppleant
Emma Pettersson, 2:e suppleant

OFR Fyrgruppen

Caroline Nilsson, ordinarie
Martin Sparr, 1:e suppleant
Emma Pettersson, 2:e suppleant

OFR förhandlingschefgrupp

Simon Sundström

OFR beredningsgrupper

Pensionsgrupp

Thomas Klasson

Juristgrupp

Simon Sundström

Konfliktgrupp

Emma Pettersson

Statistikgrupp

Simon Sundström

Arbetsmiljögrupp

Freddy Tullgren

OFR Konfliktutskott

Emma Pettersson, ordinarie
Caroline Nilsson, 1:e suppleant
Martin Sparr, 2:e suppleant

OFR/S styrelse

Caroline Nilsson, ordinarie
Martin Sparr, 1:e suppleant
Emma Pettersson, 2:e suppleant

Kåpan pensioners försäkringsförening

Caroline Nilsson

OFR samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Caroline Nilsson, ordinarie

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området

Representantskapet ledamot Caroline Nilsson

Försvarsförbundet/Folksam Försäkringskommitté

Martin Sparr
Susanne Bredberg
Emma Pettersson

Folksams stämma Liv

Martin Sparr, suppleant

Försvarsmaktens personalansvarsnämnd

Per Gunnarsson, ordinarie
Caroline Nilsson, ersättare

Försvarsmaktens samverkansgrupper

ÖB

Caroline Nilsson
Martin Sparr, 1:e suppleant
Emma Pettersson, 2:e suppleant

C FST

Robert Oidermaa
Freddy Tullgren, ersättare

FM GEN

Robert Oidermaa
Thomas Klasson, ersättare

OPL

Thomas Klasson
Simon Sundström, ersättare

FST HR

Robert Oidermaa
Freddy Tullgren, ersättare

FST STÖD

Simon Sundström
Freddy Tullgren, ersättare

RHS

Thomas Klasson
Freddy Tullgren, ersättare

Armé

Thomas Klasson
Robert Oidermaa, ersättare

Flyg

Robert Oidermaa
Thomas Klasson, ersättare

Marin

Freddy Tullgren
Robert Oidermaa, ersättare

Alla myndigheter och förband inom Försvarsmakten har samverkansorgan där Försvarsförbundet samverkar.

Försvarets materielverk

AGT (Arbetsgrupp Trygghetsfrågor)

Simon Sundström

Freddy Tullgren, ersättare

ST:s arbetslöshetskassa

Styrelse

Marie-Louise Svensson, ordinarie

Kenneth Hartikainen, suppleant

Årsredovisning
för
Försvarsförbundet

802001-1493

Räkenskapsåret

2025

Styrelsen för Försvarsförbundet får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Allmänt om verksamheten

Försvarsförbundet är en facklig organisation som tillhör centralorganisationen TCO. Förbundet organiserar verksamma inom försvaret och närstående verksamhetsområdet.

Förbundet har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

I oktober förändrades medlemsavgiften och två nya avgiftsklasser tillkom för att avgiften skulle bli mer anpassad efter olika lönenivåer. Avgiften för pensionärer förblev oförändrad.

Förbundet genomförde för första gången en avtalsutbildning med en genomgång av aktuella avtal inom Försvarsmakten.

Medlemsantalet fortsätter att öka och de flesta myndigheter vi finns på växer och nyanställer.

Förbundet deltog för första gången i Almedalsveckan i Visby och arrangerade en debatt.

Ett förbunds möte med förtroendevalda från föreningarna genomfördes under juni.

Förbundets kanslichef Eva Rundlöf har gått i pension. Under året har Emma Pettersson tillträtt som ny kanslichef.

Flerårsöversikt

	2025	2024	2023	2022	2021
Resultat (tkr)					
Medlemsavgifter	13 420	12 497	11 542	11 230	11 067
Resultat efter finansiella poster	4 924	24 757	1 807	5 590	10 368
Balansomslutning	118 647	114 879	91 447	91 808	87 574
Antal aktiva medlemmar	3 887	3 600	3 368	3 155	3 119

Förändringar i eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	90 032 559	19 117 551	109 150 110
Disposition av årets resultat	19 119 551	-19 117 551	
Årets resultat		<u>2 829 245</u>	<u>2 829 245</u>
Belopp vid årets utgång	109 150 110	2 829 245	111 979 355

Resultatdisposition

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

Balanserat resultat	109 150 110
Årets resultat	<u>2 829 245</u>
	111 979 355
 Förbundsstyrelsen föreslår att i ny räkning överföres	 <u>111 979 355</u> 111 979 355

Resultaträkning

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		13 419 909	12 497 491
Övriga verksamhetsintäkter		89 722	129 154
		13 509 631	12 626 645
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för förtroendevalda	2	-2 325 936	-2 026 987
Övriga externa kostnader		-6 585 563	-5 664 548
Personalkostnader	3	-8 422 463	-7 210 330
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-407 282	-409 856
Övriga verksamhetskostnader	4	-1 452 250	-1 282 727
		-19 193 494	-16 594 448
Verksamhetsresultat		-5 683 863	-3 967 803
Resultat från finansiella investeringar			
Realisationsvinst aktier		8 128 703	8 683 297
Realisationsförlust aktier		-4 454 962	-6 271 852
Utdelning aktier	5	6 886 977	26 287 205
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		6 424	30 218
Räntekostnader och liknande resultatposter		40 592	-4 531
		10 607 734	28 724 337
Resultat efter finansiella poster		4 923 871	24 756 534
Resultat före skatt		4 923 871	24 756 534
Skatt på årets resultat		-2 094 626	-5 638 984
Årets resultat		2 829 245	19 117 551

Balansräkning	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Licenser och andra rättigheter	6	528 021	829 747
		528 021	829 747
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och dataprogram	7	141 365	246 927
		141 365	246 927
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i andra företag	8	0	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	109 784 383	90 135 960
		109 784 383	90 135 960
Summa anläggningstillgångar		110 453 769	91 212 634
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar		4 579 196	360 856
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		398 858	61 699
		4 978 054	422 555
<i>Kassa och bank</i>		3 215 338	23 243 600
Summa omsättningstillgångar		8 193 392	23 666 155
SUMMA TILLGÅNGAR		118 647 161	114 878 789

Balansräkning

Not

2025-12-31

2024-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Balanserat kapital

109 150 110

90 032 559

Årets resultat

2 829 245

19 117 551

Summa eget kapital

111 979 355

109 150 110

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

324 791

243 277

Aktuell skatteskuld

5 024 572

4 381 209

Övriga skulder

378 234

325 295

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

940 209

778 898

Summa kortfristiga skulder

6 667 806

5 728 679

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

118 647 161

114 878 789

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Värderingsprinciper

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder

Övriga tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Verksamhetsintäkter

Medlemsavgifter redovisas som intäkt i det räkenskapsår avgiften avser. Intäkter från försäljning av förbundets PR-material redovisas vid leverans till verkligt värde av vad som kommer att erhållas. Annonsförsäljning i förbundets medlemstidning redovisas när tjänsten tillhandahålls till verkligt värde av vad som kommer att erhållas.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	<u>Antal år</u>
Inventarier och dataprogram	3-5

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	<u>Antal år</u>
Licenser och andra rättigheter	5

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper

Placeringar i värdepapper är långsiktiga. Värdepapper värderas till anskaffningskostnad såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats. Vid en förväntad bestående nedgång av värdet på värdepappren skrivs dessa ned till marknadsvärde.

Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

	2025-12-31	2024-12-31
Not 2 Kostnader för förtroendevalda		
	2025	2024
Förbundsstyrelsen		
Kvinnor	2	2
Män	3	3
	5	5
Personer i ledande ställning		
Män	0	0
Kvinnor	1	1
	1	1
Förbundsstyrelsen och förbundsordföranden		
Arvoden och andra ersättningar	1 001 627	965 432
Sociala avgifter	258 680	254 890
	1 260 307	1 220 322
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	1 260 307	1 220 322

Not 3 Personal

	2025	2024
Medeltal anställda		
Kvinnor	4	4
Män	4	4
	8	8
Personalkostnader		
Löner och ersättningar	5 573 010	4 785 729
Pensionskostnader inkl. särskild löneskatt	737 686	746 108
Sociala kostnader	1 748 984	1 486 409
	8 059 680	7 018 246
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	8 059 680	7 018 246

Not 4 Övriga verksamhetskostnader

Avgifter och bidrag

	2025	2024
TCO	349 200	328 442
TAM	16 163	15 488
Övriga organisationer	11 710	0
Administrationsbidrag	223 955	195 670
Övriga bidrag	0	6 000
Övrigt	851 222	737 127
	1 452 250	1 282 727

Not 5 Utdelning aktier

	2025	2024
Utdelningar noterade andelar	6 886 977	7 358 757
Utdelning OFR konfliktfond		18 928 448
	6 886 977	26 287 205

Not 6 Licenser och andra rättigheter

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 507 673	1 507 673
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 507 673	1 507 673
 Netto anskaffningsvärde	 1 507 673	 1 507 673
Ingående avskrivningar	-677 925	-376 199
Årets avskrivningar	-301 726	-301 726
Utgående ackumulerade avskrivningar	-979 651	-677 925
 Utgående redovisat värde	 528 022	 829 748

Not 7 Inventarier och dataprogram

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 422 854	4 302 479
Inköp		120 375
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 422 854	4 422 854
Ingående avskrivningar	-4 175 926	-4 067 797
Årets avskrivningar	-105 563	-108 129
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 281 489	-4 175 926
 Utgående redovisat värde	 141 365	 246 928

Not 8 Andelar i andra företag

Förbundet innehar 2 av totalt 1 000 andelar i Futurion AB, org nr 559008-4967, med säte i Stockholm, anskaffade för 177 132 kr. Per 2016-12-31 skrevs värdet ned till 0 kr.

Not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	90 135 960	80 521 880
Inköp	118 120 737	82 827 481
Försäljningar	-98 472 314	-73 213 401
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	109 784 383	90 135 960
 Utgående redovisat värde	 109 784 383	 90 135 960

Portföljens marknadsvärde per 2025-12-31: 178 987 572

Portföljens marknadsvärde per 2024-12-31: 133 371 983 kr

Not 10 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Förbundet har inga ställda säkerheter. Enligt förbundsstyrelsens bedömning har förbundet inga eventalförpliktelser.

Årsredovisningen beslutades 2026-02-17

Stockholm



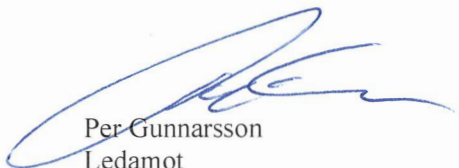
Caroline Nilsson
Förbundsordförande



Martin Sparr
Vice ordförande

Datum: 2026-03-11

Datum: 2026-03-11



Per Gunnarsson
Ledamot



Kenneth Hartikainen
Ledamot

Datum: 2026-03-11

Datum: 2026-03-11



Marie-Louise Svensson
Ledamot

Datum: 2026-03-11

Vår revisionsberättelse har lämnats

Grant Thornton Sweden AB



Henrik Lundquist
Auktoriserad revisor

Datum: 2026-03-11



Per Hansson
Förtroendevald revisor

Datum: 2026-03-11

Louise Karlsson
Förtroendevald revisor

Datum: 2026-03-11

Revisionsberättelse

Till förbundsmötet i Försvarsförbundet

Org.nr. 802001 - 1493

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Försvarsförbundet för år 2025.

Förbundets årsredovisning ingår på sidorna 29 - 39 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Försvarsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Det registrerade revisionsbolagets ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 3 - 28 och 42. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt

årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av Försvarsförbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Försvarsförbundet för år 2025.

Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 11 mars 2026,

Grant Thornton Sweden AB



Henrik Lundquist
Auktoriserad revisor



Per Hansson
Förtroendevald revisor



Louise Karlsson
Förtroendevald revisor

Aktier och andelar

2025-12-31

2025-12-31	2025-12-31		
Noterade aktier	Antal	Bokfört värde	Marknadsvärde
AAK	15 000	3 978 808	3 957 000
ABB	10 000	1 830 273	6 878 000
Boliden	15 000	2 708 257	7 728 000
BW LPG LTD	40 000	4 953 172	4 824 864
DDB	23 000	6 322 372	10 591 602,12
H&M	50 000	7 101 210	9 295 000
Investor B	45 000	1 411 341	14 868 000
Metso Oyj	40 000	4 349 195	6 469 442
NCC B	25 000	4 255 968	5 505 000
Neste OYJ	30 000	2 655 564	6 286 976,64
NIBE industrier B	110 000	3 701 386	3 918 200
Nordea Bank ABP FI	70 000	6 092 133	12 156 656,96
Outokumpu	110 000	4 448 574	5 230 663,04
Sampo OYJ	50 000	3 577 526	5 576 547,2
SEB A	50 000	3 741 833	9 755 000
Skanska B	30 000	4 618 296	7 569 000
SSAB	70 000	3 845 343	4 876 200
Swedbank A	30 000	5 107 160	9 633 000
Telenor	35 000	4 638 597	4 691 906,1
Thule Group	25 000	6 219 870	5 995 000
Trelleborg B	11 000	1 639 031	4 319 700
UPM Kymmene Oyj	20 000	5 390 266	5 353 053,44
Valmet ORD	24 000	6 456 487	7 340 960,26
Volvo B	42 000	6 945 230	12 427 800
Wihlborgs Fastigheter	40 000	3 796 490	3 650 000
		109 784 383	178 987 572,32

FÖRSVARSFÖRBUNDET
Box 5328, 102 47 Stockholm | Besöksadress Linnégatan 10
08-402 40 00 | info@forsvarsforbundet.se
www.forsvarsforbundet.se