

2025-10-13 | Nr 16

Lönesatsning på flygteknisk tjänst

Flygvapnet satsar nu extra på flygteknisk tjänst under 2025 och 2026. Satsningen innebär individuella löneökningar som fördelas utifrån arbetsgivarens kriterier och är ett viktigt initiativ för att uppmärksamma den kompetens och det ansvar som yrkesgruppen bär. Samtidigt är detta mer än bara en lönefråga. Arbetet handlar också om att stärka kompetensen i befattningar, skapa tydligare karriärvägar och ta fram gemensamma lönemålbilder i hela organisationen.

Försvarsförbundet har länge lyft behovet av bättre villkor för flygteknisk personal, som under många år halkat efter lönemässigt. Därför är beslutet mycket välkommet både för medlemmarna och för att stärka Flygvapnet som helhet.

Läs mer [här](#).

Kontrollera din fackliga tillhörighet i PRIO

Från och med 13 oktober behöver du som medlem i Försvarsförbundet och anställd av Försvarsmakten logga in i PRIO och kontrollera att din fackliga tillhörighet är korrekt registrerad inför lönerrevisionen. Om det inte står OFR/S registrerat – eller om du saknar uppgift – behöver du kontakta din lokala fackliga företrädare senast 23 oktober 2025. Varför är detta viktigt? Inför varje lönerrevision uppdateras uppgifterna om facklig tillhörighet i PRIO. Försvarsförbundet skickar då in medlemsfiler till Försvarsmaktens HR-centrum, som använder informationen som underlag för lönerrevisionen.

Ny partsgemensam arbetsmiljöutbildning

Den 21 oktober lanserar Partsrådet en ny digital arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud inom den statliga sektorn. Att få till en partsgemensam utbildning var ett av de krav OFR/S,P,O drev i avtalsrörelsen 2023 – och som vi också fick gehör för. Utbildningen motsvarar tre dagars aktivt lärande i klassrum och ger en trygg grund i arbetsmiljölagstiftning och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Syftet är att ge chefer och skyddsombud en gemensam plattform att stå på – och stärka samarbetet, dialogen och arbetsmiljöarbetet i vardagen.

Myndigheter som vill erbjuda utbildningen till sina anställda avropar den via Partsrådet och får då en egen myndighetslänk att dela med medarbetarna.

Mer information om utbildningen hittar du [här](#).