

EN LATHUND OM

LÖNEVÄXLING – statlig sektor

Genom det nya pensionsavtalet PA 16 ges Du möjlighet att växla lön till pension genom en enskild överenskommelse mellan dig och arbetsgivaren. Efter att avdragsmöjligheten till privat pensionssparande upphört är det fler som efterfrågar löneväxling till pension genom sin arbetsgivare. Löneväxling bör dock endast ske för inkomster över en viss nivå. I annat fall riskerar du att lagstadgade allmänna förmåner försämras. Med det här faktabladet vill vi informera dig om vad det innebär att löneväxla till pension.

VAD ÄR LÖNEVÄXLING?

Att löneväxla till pension innebär att du, genom att göra avdrag på bruttolönen, avstår lön som istället betalas in till en pensionsförsäkring. Eftersom arbetsgivaren betalar lägre skatt på pensionspremier än på lön finns det utrymme för arbetsgivaren att skjuta till extra pengar när du växlar lön till pension. Det brukar röra sig om cirka 6 % extra. På varje hundralapp som löneväxlas kan du alltså få cirka 106 kr om du kommer överens med din arbetsgivare om det.

FÖRE OCH EFTER SKATT

BRUTTOLÖN: LÖN FÖRE AVDRAG FÖR SKATT

NETTOLÖN: LÖN EFTER AVDRAG FÖR SKATT

ALLMÄN PENSIONSavgIFT

Allmän pensionsavgift är den avgift du själv betalar till din lagstadgade allmänna pension. Pensionsavgiften är inte pensionsgrundande. Den tas ut på inkomster upp till 8,07 inkomstbasbelopp och dras ifrån inkomsten innan pensionsgrundande inkomst beräknas. När den allmänna pensionsavgiften, som är 7 procent, dras ifrån en inkomst på 8,07 inkomstbasbelopp återstår 7,5 inkomstbasbelopp vilken är den högsta pensionsgrundande årsinkomsten.

Bra att veta om basbelopp

Inkomstbasbelopp	Årslön (kr)	Motsvarande månadslön (kr)
8,07*	478 551	39 880
7,5*	444 750	37 063

* Inkomstbasbeloppet för 2016 är 59 300 kr.

Prisbasbelopp	Årslön (kr)	Motsvarande månadslön (kr)
7,5*	332 250	27 688
10*	443 000	36 917

* Prisbasbeloppet för 2016 är 44 300 kr.

SE UPP FÖR LÖNEVÄXLING!

Löneväxling bör du endast göra för inkomster över en viss nivå. Om du sänker din bruttolön under denna nivå påverkas den allmänna pensionen negativt. Gränsen går vid 8,07 inkomstbasbelopp som år 2016 motsvarar en månadslön på 39 900 kr.

Även sjukpenning och andra socialförsäkringsförmåner blir lägre, men dessa förmåner påverkas negativt först om löneväxling sker för bruttolöner under 7,5 prisbasbelopp. Det motsvarar en månadslön på 27 700 kr. Gränsen för när föräldrapenning försämras ligger på 10 prisbasbelopp. Det innebär att föräldrapenningen blir lägre om löneväxlingen sker på bruttolöner som understiger en månadslön som motsvarar 37 000 kr. Om du löneväxlar och blir långvarigt sjuk och din månadslön hamnar under 39 900 kr efter löneväxling bör du upphöra med löneväxlingen för att inte försämra din allmänna pension

OM DU ÖVERVÄGER ATT LÖNEVÄXLA OCH HAR FRÅGOR BÖR DU KONTAKTA DITT FACKFÖRBUND.

NÄR ÄR DET FÖRDELAKTIGT?

Du som tjänar mer än 39 900 kr i månaden kan tjäna på att växla lön mot pension, men då måste flera kriterier vara uppfyllda (se checklista på nästa sida).

VAR PLACERAS DET LÖNEVÄXLADE BELOPPET?

Löneväxlat belopp placeras i samma försäkring hos samma försäkringsgivare som du valt för din ordinarie tjänstepension, alternativt i en traditionell tjänstepensionsförsäkring hos Kåpan om du inte gjort något val. Om arbetsgivaren i undantagsfall erbjuder placering av löneväxlat belopp hos annan försäkringsgivare kan det vara höga avgifter för förvaltningen eller svårare eller mycket dyrt att senare flytta kapitalet.

Löneväxling kan ske till 67 års ålder.

FÖRBUND I SAMVERKAN

OFRs medlemsförbund är: Lärarförbundet, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges Läkarförbund, Polisförbundet, Ledarna, Officersförbundet, Försvarsförbundet, Fysioterapeuterna, Tull-Kust och Teaterförbundet.

OFR | Offentliganställdas
Förhandlingsråd

Box 5260
102 46 Stockholm
www.ofr.se

CHECKLISTA

– att tänka på vid löneväxling

- ✓ Är din bruttolön lägre än 39 900 kr i månaden är löneväxling till pension inte att rekommendera. Din lagstadgade allmänna pension, sjukpenning, föräldrapenning och andra socialförsäkringsförmåner påverkas negativt av att växla lön till pension.
- ✓ Det kan vara fördelaktigt att löneväxla för dig som har lön över 39 900 kr i månaden (2016). Du bör dock tänka på följande:
 - ☞ Bruttolönen efter löneväxling får inte hamna under 39 900 kr i månaden eftersom lagstadgad allmän pension då påverkas negativt.
 - ☞ Tänk på att inkomstbasbeloppet ändras vid varje årsskifte. Bevaka därför att din inkomst inte hamnar under 8,07 inkomstbasbelopp kommande år eller ha viss marginal redan från början.
 - ☞ Se till att ha en skriftlig överenskommelse med arbetsgivaren om löneväxling.
 - ☞ Överenskommelsen bör innehålla:
 - Att din bruttolön *före* löneväxling utgör underlag för beräkning av avtalsförmåner och tjänstepension samt när du förhandlar om löneförhöjning. Annars riskerar du att få lägre sjuklön, semesterlön, tjänstepension och lägre löneförhöjning. Då skulle istället arbetsgivaren tjäna på att du löneväxlar.
 - Att du får cirka 6 % extra, det vill säga omkring 106 kr per löneväxlad hundralapp. Arbetsgivaren betalar nämligen lägre skatt för pensionspremier än för lön och mellanskillnaden bör tillfalla dig. I annat fall är det arbetsgivaren som tjänar på att du löneväxlar.
 - Att det är en kort uppsägningstid på maximalt 3 månader och att uppsägning kan ske när som helst under året. Om du exempelvis blir långtidssjuk kan du behöva upphöra med löneväxlingen om din lön hamnar under 8,07 inkomstbasbelopp.
 - Att placering av löneväxlade belopp placeras i samma försäkring hos samma försäkringsgivare som du valt för den ordinarie tjänstepensionen, alternativt hos Kåpan om du inte gjort något val. Om arbetsgivare i undantagsfall erbjuder placering av löneväxlade belopp hos annan försäkringsgivare kan det vara höga avgifter för förvaltningen och svårare att flytta kapitalet till annan försäkringsgivare. (Flytträtt har i skrivande stund inte införts på statlig sektor, men kommer att införas.)
- ☞ En del (men inte allt) av ovanstående följer redan av kollektivavtal, men bör ändå ingå i din överenskommelse med arbetsgivaren för att säkerställa dina förmåner vid löneväxling.

OFFENTLIGANSTÄLLDAS FÖRHANDLINGSRÅD (OFR) ÄR EN UPPDRAGSSTYRD FÖRHANDLINGS-ORGANISATION SOM SAMLAR FJORTON FACKFÖRBUND INOM OFFENTLIG SEKTOR.

- Vi utför förhandlingsuppdrag.
- Vi utreder och utvärderar frågor som är av intresse för förbunden.
- Vi bevakar och rapporterar om relevanta arbetsmarknadsfrågor.
- Vi samordnar förbundsövergripade informationsinsatser.
- Vårt kansli är en aktiv mötesplats.