

2020-09-22 | Nr 18

2020 års förbundsmöte återupptas ihop med förbundsmötet 2021

Som vi tidigare berättat blev förbundsmötet den 3 juni 2020 ajournerat till den 4–5 november med förhoppningen att då kunna återuppta mötet på traditionellt sätt.

Dessvärre har inte den rådande pandemin utvecklats så att det är lämpligt att vid den tiden genomföra ett fysiskt förbundsmöte.

Förbundsstyrelsen föreslog därför per capsulam förbundsmötets ombud att åter igen ajournera förbundsmötet för att återuppta det i samband med nästa års förbundsmöte, den 2–3 juni 2021. Ett förslag som godkändes av ombuden.

Våra yrkanden inför avtalsrörelsen överlämnade: Konkurrenskraftiga löner och trygga anställningar i fokus

OFR/S, P, O, i vilket Försvarsförbundet ingår, överlämnade idag 22 september 2020 sina yrkanden till Arbetsgivarverket inför avtalsförhandlingarna inom statlig sektor. Viktiga frågor är lön, anställningstrygghet och arbetsmiljö.

Utgångspunkten är att förhandlingarna ska ge en löneökning för medlemmarna som återspeglar utvecklingen i den privata sektorn, och detta kommer också påverka hur långt avtal parterna kan komma att förhandla om.

- Staten måste kunna säkerställa sin kompetensförsörjning, och därför måste lönerna i sektorn vara konkurrenskraftiga, säger Åsa Erba-Stenhammar, förhandlingschef för OFR/S, P, O.

En annan återkommande fråga är arbetstider, där arbetsgiversidan driver på för att verksamhetens behov ska vara avgörande. OFR/S, P, O kommer yrka på motsatt utveckling – att arbetstiden i så stor utsträckning som möjligt bör individanpassas. Man kommer också yrka på en partsgemensam översyn av regelverket kring distansarbete, något som aktualiserats i och med coronapandemin.

Årets avtalsrörelse inleds samtidigt som LAS-förhandlingarna i den privata sektorn avslutas. Tanken är att LAS-frågan därmed inte ska påverka själva avtalsförhandlingarna, men LAS kommer kasta långa skuggor över höstens avtalsrörelse.

(sid 1 av 2)

- Vi kommer inte ifrån den frågan, även om själva LAS inte är uppe till förhandling nu. Men vi behöver värna anställningstryggheten på andra sätt. Under de senaste åren har företeelser som omlokalisering och säkerhetsklassning urholkat den statliga anställningstryggheten, säger Åsa Erba-Stenhammar.

OFR/S, P, O (Offentliganställdas förhandlingsråd för Statstjänstemän, Poliser, Officerare) är ett förhandlande samverkansorgan för nio fackförbund inom statlig sektor som tillsammans företräder över 100.000 medlemmar.

Vad händer med årets lönerrevision?

Coronapandemin har påverkat det mesta under året. Likaväl årets lönerrevision. Men hur det blir med lönesamtalen och vad händer med löneökningarna - kan de komma i efterhand eller inte alls?

När kan lönesamtalen starta?

Vårt centrala statliga kollektivavtal är förlängt till 30 november 2020. Det är inte förrän då som vi kommer ha ett färdigt centralt löneavtal. Det är först då som det går att förhandla fram lokala löneavtal (myndighetsavtal) som reglerar vilket utrymme det finns på myndigheten för löneökningar. Lönesamtalen kan alltså inte starta förrän lokala avtal finns på plats. Anledningen till förskjutningen är att vi inväntar det så kallade "märket". Detta är en siffra som industrin har i sina kollektivavtal och som ligger till grund för övriga centrala löneavtal.

Löneökning i år - vad gäller?

Det finns en risk att löneökningar kan utebli i år. Men det handlar åter igen om att följa industrins "märke". Coronapandemin har påverkat överallt och kan mycket väl påverka "märket". Normalt sett ger dig avtal som dragit ut på tiden rätt att få din löneökning **retroaktivt**. Men detta är förhandlingsfrågor och något som vi kommer förhandla om att kunna behålla i det nya avtalet.

(sid 2 av 2)