



FÖRSVARSPÖRBUDET

Det ger kollektivavtalet dig!

Värdet av fackligt framförhandlade kollektivavtal är stort. Vi jämför hur dina arbetsvillkor hade kunnat se ut om din arbetsgivare enbart följde lagen med vad kollektivavtalet ger.

Jämförelsen är gjord inom ett antal områden där vi utgår från de statliga, centrala kollektivavtalen. Din myndighets avtal kan se ännu bättre ut, då dessa endast får förbättra centrala avtal.

Enligt lag

Med kollektivavtal

Lön	Du kan jobba utan lön. Lagen säger ingenting om att du som anställd ska ha vare sig lön eller löneförhöjning. Det finns faktiskt inte ens en lönelag.	Kollektivavtalet fastställer att du som anställd har rätt till lön från din första anställningsdag till din sista . Lönen ska vara individuell , betalas ut månadsvis samt inkludera eventuellt lönetillägg . Hur lönen fastställs finns också beskrivet i kollektivavtal.
Övertid, beredskap och jour	I lagen finns regler för hur mycket du får arbeta, hur många raster och pauser du har rätt till samt vad som gäller för nattvila, jour och beredskap. Lagen styr alltså hur du får jobba men säger inget om ersättning för övertidsarbetet. Det skulle kunna innebära att du får jobba övertid för 1 krona i timmen, det är faktiskt inte olagligt.	Har du beordrats att arbeta övertid av din arbetsgivare har du rätt till ersättning , antingen i form av pengar, det vill säga övertidstillägg eller som kompensationsledighet. I de olika myndighetsavtalen står det vad som gäller kring ersättning vid beredskap och jour. Du som anställd har rätt till ersättning, men hur ersättningen ser ut och beräknas kan variera.
Semester	Du har rätt till 25 semesterdagar per år, under förutsättning att du har tjänat in dem. Man säger också att du som anställd ska få semesterlön under semesterledigheten, om du har tjänat in sådan.	Du får fler semesterdagar än så! Tack vare kollektivavtal får du 28 semesterdagar när du fyller 29 år, 31 semesterdagar när du blir 30 år och 35 semesterdagar när du fyller 40 år. Semesterlönen utgörs av din aktuella lön under semestern plus semestertillägg och eventuell semesterlönegaranti.
Ledighet med lön	Du har rätt att vara ledig från jobbet i vissa nämnda situationer, men ingenstans i lagen står det att du har rätt att vara ledig med lön.	Du får vara ledig utan löneavdrag vid vissa situationer, till exempel läkarbesök, vid fackligt förtroendemannauppdrag, flytt eller dödsfall inom familjen.

<p>Föräldraledighet</p>	<p>Du har som förälder rätt att i olika sammanhang vara ledig från arbetet, både med och utan föräldrapenning från Försäkringskassan.</p> <p>Det är också förbjudet att missgynna föräldralediga.</p>	<p>Kollektivavtalet ger dig, förutom den lagstadgade föräldrapenningen från Försäkringskassan, dessutom föräldrapenningtillägg från din arbetsgivare. Tillägget betalas ut de dagar du är föräldraledig och tar ut föräldrapenning på grundnivån eller därutöver.</p>
<p>Pension</p>	<p>Enligt lag har du rätt till allmän pension, alltså den del som utgör grunden i din pension och som alla svenska medborgare har rätt till.</p> <p>Den består av inkomstpension och premiepension, samt för dig som är född 1953 eller tidigare även tilläggspension.</p>	<p>Kollektivavtalet gör att du kan vara säker på att du utöver den allmänna pensionen också får tjänstepension. Denna del av pensionen är det din arbetsgivare som betalar in.</p> <p>Från och med 23 års ålder och fram till pensionsåldern betalar arbetsgivaren in minst 4,5 procent av din lön till din tjänstepension varje månad.</p>
<p>Arbetslöshet</p>	<p>Du har rätt till arbetslöshetsersättning vid arbetslöshet, så länge du uppfyller de krav som finns.</p> <p>A-kassan ger dig som högst 910 kronor per dag i under de första 100 dagarna och 760 kronor per dag resterande dagar i ersättningsperioden.</p>	<p>Kollektivavtalet ger dig som blir uppsagd på grund av arbetsbrist eller som har en tidsbegränsad anställning som löper ut ersättning likt en inkomstförsäkring. Denna kompletterar a-kassan och gör att du får ut cirka 80 procent av din lön. Ett krav är att du ska ha varit statligt anställd minst ett år.</p> <p>Du får också hjälp förebyggande genom kompetensutveckling samt med att hitta nytt jobb eller inriktning.</p> <p>Uppsägning på grund av arbetsbrist måste alltid först förhandlas mellan facket och din arbetsgivare, vilket är en trygghet för dig som anställd.</p>
<p>Ersättning vid tjänsteresa</p>	<p>Du garanteras ingen ersättning vid tjänsteresa. Ingen lag beskriver vad som gäller vid tjänsteresa utan detta regleras helt i kollektivavtalen.</p>	<p>Vid tjänsteresa har du exempevis rätt till resekostnadsersättning och traktement.</p>

Vad gäller på din arbetsplats?

Hör med din arbetsgivare eller dina förtroendevalda för att få veta mer!